



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557
สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

วิสัยทัศน์(Vision)

สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานที่มุ่งพัฒนางานด้านการบริการ การประสานงาน และพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้วยกิจกรรมที่หลากหลาย ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณธรรม
2. สร้างเครือข่ายด้านงานบริการ โดยบริหารจัดการที่ดีและใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
3. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารเพื่อตอบสนองนโยบายการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ สำนักงานอธิการบดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)
1. พัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านทักษะวิชาการ วิชาชีพ และงานวิจัยสถาบัน	1. บุคลากรมีศักยภาพเสริมสร้างทักษะวิชาการ วิชาชีพ พัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัย และมีแนวปฏิบัติที่ดี สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของหน่วยงาน
2. พัฒนางานและปรับปรุงระบบการบริการ การบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	2. มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพิ่มคุณภาพผลผลิตและบริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ ตามยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติของสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. 2556 – 2560

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. พัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านทักษะวิชาการ วิชาชีพ และงานวิจัยสถาบัน	1. บุคลากรมีศักยภาพเสริมสร้างทักษะวิชาการ วิชาชีพ พัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัย และมีแนวปฏิบัติที่ดี สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของหน่วยงาน	1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	1. เสริมสร้างศักยภาพทักษะวิชาการและวิชาชีพ งานวิจัย และมีแนวปฏิบัติที่ดี
		2. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหน่วยงานสู่สถาบันการเรียนรู้	
		3. จำนวนชั่วโมงของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	
		4. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมมีความรู้และทักษะด้านการจัดทำแผนและบริหารแผน	
		5. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าฝึกอบรม	
2. พัฒนางานและปรับปรุงระบบการบริการ การบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	2. มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพิ่มคุณภาพผลผลิตและบริการ	6. ผลการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	2.1 เสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการและมาตรฐานการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
		7. ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร	

เป้าประสงค์และตัวชี้วัดของสำนักงานอธิการบดี ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2556 - 2560)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย(Target)						หมายเหตุ
		56	57	58	59	60	56-60	
1. บุคลากรมีวัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานที่ดี เพื่อส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัย	1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	5	5	5	5	5	5	
	2. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหน่วยงานสู่สถาบันการเรียนรู้	5	5	5	5	5	5	
	3. จำนวนชั่วโมงของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	30	30	30	30	30	30	
	4. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมมีความรู้และทักษะด้านการจัดทำแผนและบริหารแผน	80	85	85	90	90	90	
	5. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าฝึกอบรม	75	75	75	75	75	75	
2. มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มคุณภาพผลผลิตและบริการ	6. ผลการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	3.35	3.51	3.51	3.51	3.51	3.51	
	7. ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร	3	3	3	3	3	3	

เป้าประสงค์และกลยุทธ์ สำนักงานอธิการบดี

เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategies)	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. บุคลากรมีวัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานที่ดี เพื่อส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัย	1.เสริมสร้างศักยภาพทักษะวิชาการและวิชาชีพ งานวิจัย และมีแนวปฏิบัติที่ดี	กองกลาง กองนโยบายและแผน
2. มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพิ่มคุณภาพผลผลิตและบริการ	2.1 เสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการและมาตรฐานการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	กองกลาง กองนโยบายและแผน

กลยุทธ์และโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 สำนักงานอธิการบดี

หน่วยนับงบประมาณ : บาท

กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้
1. เสริมสร้างศักยภาพทักษะวิชาการและวิชาชีพ งานวิจัย และมีแนวปฏิบัติที่ดี	1. โครงการพัฒนาบุคลากร	กองกลาง	150,000	-
	2. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน	กองกลาง	100,000	-
	3. โครงการจัดการองค์ความรู้ภายในมหาวิทยาลัย	กองกลาง	12,000	-
	4. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกองนโยบายและแผน	กองนโยบายและแผน	-	50,000
	5. จัดการความรู้ด้านนโยบายและแผน	กองนโยบายและแผน	50,000	-
2.1 เสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการและมาตรฐานการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	1. โครงการพัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร	งานนิติการ	50,000	-
	2. โครงการศึกษาดูงานระบบคุณธรรม จริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนาเพื่อการพัฒนาตน	กองกลาง	12,000	-

ภาคผนวก

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม ศักยภาพ สำนักงานอธิการบดี (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเอง 2. บุคลากรตระหนักและเห็นความสำคัญของพันธกิจ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย 3. บุคลากรมีความรู้ความสามารถที่หลากหลายสามารถทำงานได้หลายด้าน 4. ผู้บริหารเห็นความสำคัญและมีนโยบายสนับสนุนในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรมีภาระงานมากทำให้ไม่สามารถพัฒนาตนเองได้ 2. งบประมาณสนับสนุนการศึกษาต่อและการพัฒนาบุคลากรของบุคลากรยังไม่เพียงพอ
โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
<ol style="list-style-type: none"> 1. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 เน้นการพัฒนาคน 2. สำนักงาน ก.พ. พัฒนาระบบการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Scorecard) และการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของส่วนราชการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. นโยบายลดอัตรากำลังข้าราชการของรัฐบาล