



รายงานผลดำเนินงาน

การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงาน
และธรรมาภิบาล อธิการบดี คณบดี และหัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2562
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับ
การบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี

บทนำ

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลของมหาวิทยาลัย โดยสภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ประจำปี 2562 เรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และเพื่อให้เห็นถึงประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัยจึงอาศัยอำนาจมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าประจำปีงบประมาณ 2562 ซึ่งในการดำเนินการสำรวจครั้งนี้ ได้กำหนดขอบเขตของเนื้อหา ดังต่อไปนี้

1. ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานบุคลากร ได้แก่ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย
2. ส่วนที่ 2 ข้อมูลการบริหารงานและลักษณะของผู้บริหาร โดยมีพฤติกรรมบ่งชี้ในด้านต่อไปนี้ 1) ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ 2) ด้านการบริหารงาน 3) ด้านการบริหารงานบุคคล 4) ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม 5) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และ 6) ด้านการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยฯ ครั้งนี้ ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรทุก ได้แก่ ระดับผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน สายวิชาและสายสนับสนุน ประกอบด้วย หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ จำนวน 15 หน่วยงาน ดังนี้

1. คณะครุศาสตร์
2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
3. คณะวิทยาการจัดการ
4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
6. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด
7. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
8. สำนักงานอธิการบดี
9. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
10. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
11. สถาบันวิจัยและพัฒนา

12. สำนักประกันคุณภาพการศึกษา
 13. สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้
 14. บัณฑิตวิทยาลัย
 15. คณะพยาบาลศาสตร์
- โดยมีจำนวนบุคลากรแต่ละประเภท ดังนี้

ลำดับ	หน่วยงาน	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม
1	คณะครุศาสตร์	54	24	78
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	72	8	80
3	คณะวิทยาการจัดการ	43	10	53
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	44	16	60
5	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	36	9	45
6	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	38	35	73
7	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	7	7
8	สำนักงานอธิการบดี	-	76	76
9	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	-	28	28
10	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	-	8	8
11	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	3	3
12	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา	-	4	4
13	สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้	-	4	4
14	บัณฑิตวิทยาลัย	-	7	7
15	คณะพยาบาลศาสตร์	-	1	1
รวมทั้งสิ้น				536

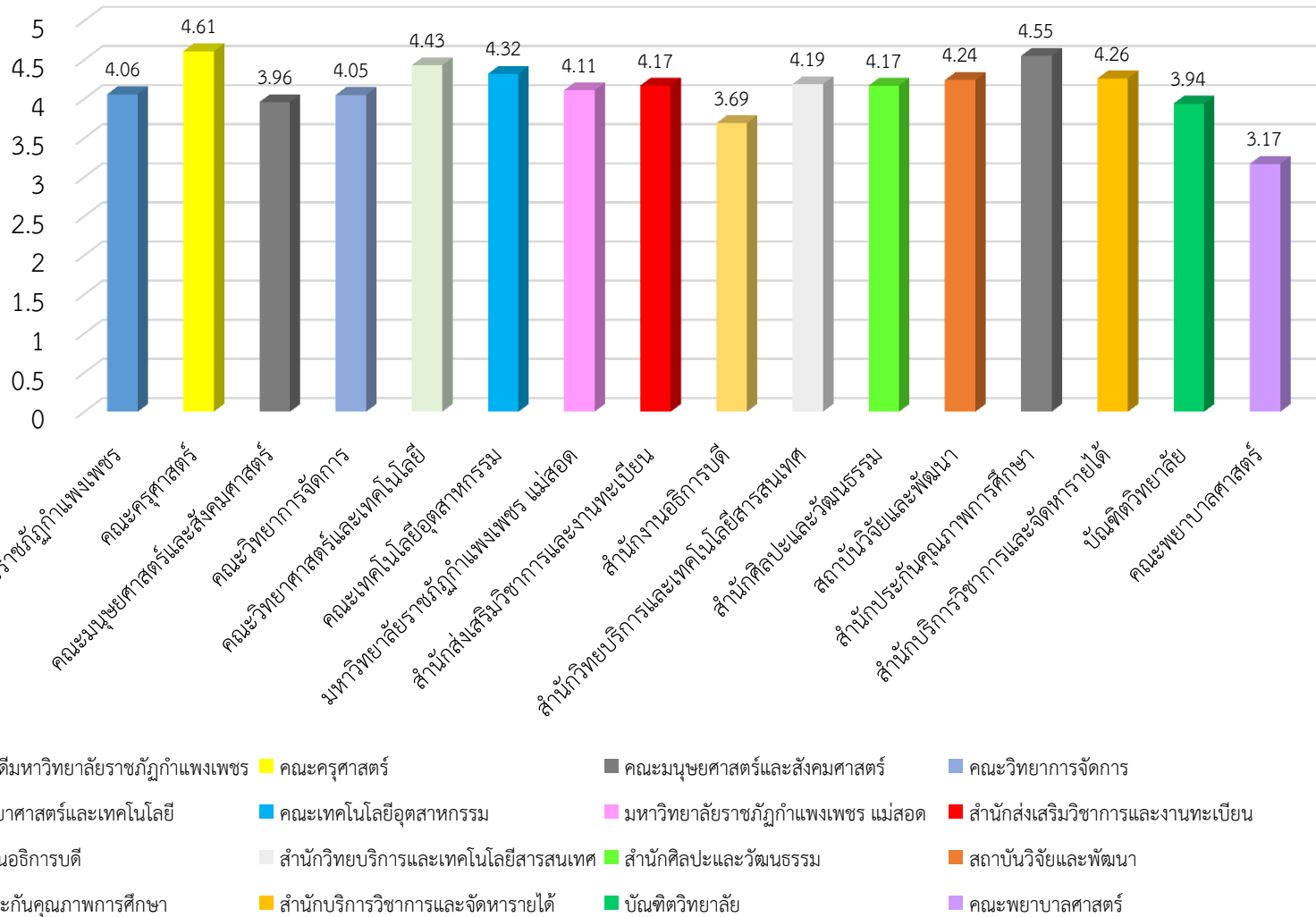
จากการสำรวจความคิดเห็นสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาล อธิการบดี คณบดี และหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าประจำปีงบประมาณ 2562 ได้สรุปผลการตอบแบบสอบถามคิดเป็นร้อยละ 60 ของจำนวนทั้งหมด สามารถสรุปผลได้ ดังนี้

ตารางที่ 1 สรุปค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี /คณบดี /ผู้อำนวยการ
สำนัก /สถาบันหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

หน่วยงาน	ด้านที่ 1 ด้านวิสัยทัศน์และ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	ด้านที่ 2 ด้านการ บริหารงาน	ด้านที่ 3 ด้านการ บริหารงาน บุคคล	ด้านที่ 4 ด้านภาวะ ผู้นำและการ ทำงานเป็น ทีม	ด้านที่ 5 ด้านการ สื่อสารและ การสร้าง เครือข่าย	ด้านที่ 6 ด้าน คุณธรรม และ จริยธรรม	ด้านที่ 7 ด้านการ บริหาร ตามหลัก ธรรมาภิบาล	ค่าเฉลี่ย รวม	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	ผลการ ประเมินใน ภาพรวม
1. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร	มาก (4.01)	มาก (4.02)	มาก (3.98)	มาก (4.03)	มาก (4.06)	มาก (4.23)	มาก 4.06)	4.06	0.83	ระดับมาก
2. คณะครุศาสตร์	มากที่สุด (4.65)	มากที่สุด (4.59)	มากที่สุด (4.56)	มากที่สุด (4.61)	มากที่สุด (4.53)	มากที่สุด (4.76)	มากที่สุด 4.61)	4.61	0.60	ระดับมาก ที่สุด
3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	มาก (3.89)	มาก (3.74)	มาก (4.02)	มาก (4.00)	มาก (3.82)	มาก (4.21)	มาก (4.03)	3.96	0.84	ระดับมาก
4. คณะวิทยาการจัดการ	มาก (3.98)	มาก (4.06)	มาก (3.81)	มาก (4.14)	มาก (3.94)	มาก (4.30)	มาก (4.15)	4.05	0.69	ระดับมาก
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	มาก (4.38)	มาก (4.38)	มาก (4.37)	มาก (4.45)	มาก (4.45)	มากที่สุด (4.56)	มาก (4.45)	4.43	0.70	ระดับมาก
6. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	มาก (4.32)	มาก (4.37)	มาก (4.39)	มาก (4.31)	มาก (4.29)	มาก (4.31)	มาก (4.27)	4.32	0.68	ระดับมาก
7. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่ สอด	มาก (3.98)	มาก (4.11)	มาก (4.01)	มาก (4.14)	มาก (4.09)	มาก (4.27)	มาก (4.20)	4.11	0.73	ระดับมาก
8. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	มาก (4.20)	มาก (4.26)	มาก (4.23)	มาก (4.06)	มาก (4.11)	มาก (4.11)	มาก (4.21)	4.17	0.42	ระดับมาก
9. สำนักงานอธิการบดี	มาก (3.65)	มาก (3.73)	มาก (3.62)	มาก (3.68)	มาก (3.59)	มาก (3.80)	มาก (3.77)	3.69	0.86	ระดับมาก

หน่วยงาน	ด้านที่ 1 ด้านวิสัยทัศน์และ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	ด้านที่ 2 ด้านการ บริหารงาน บุคคล	ด้านที่ 3 ด้านการ บริหารงาน บุคคล	ด้านที่ 4 ด้านภาวะ ผู้นำและการ ทำงานเป็น ทีม	ด้านที่ 5 ด้านการ สื่อสารและ การสร้าง เครือข่าย	ด้านที่ 6 ด้าน คุณธรรม และ จริยธรรม	ด้านที่ 7 ด้านการ บริหาร ตามหลัก ธรรมาภิบาล	ค่าเฉลี่ย รวม	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	ผลการ ประเมินใน ภาพรวม
10. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	มาก (4.14)	มาก (4.24)	มาก (4.10)	มาก (4.21)	มาก (4.14)	มาก (4.29)	มาก (4.20)	4.19	0.82	ระดับมาก
11. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	มาก (4.15)	มาก (4.30)	มาก (4.13)	มาก (4.13)	มาก (3.95)	มาก (4.30)	มาก (4.23)	4.17	0.60	ระดับมาก
12. สถาบันวิจัยและพัฒนา	มาก (4.15)	มาก (4.20)	มาก (4.05)	มาก (4.18)	มาก (4.23)	มาก (4.25)	มากที่สุด (4.64)	4.24	0.67	ระดับมาก
13. สำนักประกันคุณภาพการศึกษา	มากที่สุด (4.60)	มากที่สุด (4.60)	มาก (4.15)	มากที่สุด (4.70)	มาก (4.35)	มากที่สุด (4.75)	มากที่สุด (4.73)	4.55	0.66	ระดับมาก ที่สุด
14. สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้	มาก (4.20)	มาก (4.25)	มาก (4.30)	มาก (4.30)	มาก (4.25)	มาก (4.25)	มาก (4.25)	4.26	0.71	ระดับมาก
15. บัณฑิตวิทยาลัย	มาก (3.87)	มาก (3.93)	มาก (3.90)	มาก (3.90)	มาก (3.93)	มาก (4.07)	มาก (3.98)	3.94	0.70	ระดับมาก
16. คณะพยาบาลศาสตร์	มาก (3.52)	ปานกลาง (3.48)	ปานกลาง (3.08)	ปานกลาง (3.04)	ปานกลาง (2.84)	ปานกลาง (3.24)	ปานกลาง (2.96)	3.17	1.53	ระดับปาน กลาง

กราฟแสดงค่าเฉลี่ยของการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดีและหัวหน้า
หน่วยงาน



รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลอธิการบดี คณบดี และหน่วยส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับ
การบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี
ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร (อธิการบดี)

1. ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่า ร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดัง ตารางที่ 1

ตารางที่ 2 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถามของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

	จำนวน (คน)	ร้อยละ
N= 361		
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	160	44.32
หญิง	201	55.68
สถานภาพ		
ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	28	7.76
สายวิชาการ	154	42.66
สายสนับสนุน	179	49.58
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย		
ต่ำกว่า 3 ปี	40	11.08
3 – 5 ปี	62	17.17
5 – 10 ปี	139	38.50
มากกว่า 10 ปี	120	33.24

จากตารางที่ 2 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด จำนวน 361 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 55.68 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 179 คน คิดเป็นร้อยละ 49.58 และด้านประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 5 – 10 ปี จำนวนเท่ากับ 139 คน คิดเป็นร้อยละ 38.50

ผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับ
การบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี
ข้อมูลพื้นฐานและความคิดเห็นของบุคลากรจำแนกตามหน่วยงาน (อธิการบดี)

คณะครุศาสตร์

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดัง ตาราง ดังนี้

ตารางที่ 3 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถามของบุคลากรคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

N=35		
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	12	34.30
หญิง	23	64.71
สถานภาพ		
ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	4	11.43
สายวิชาการ	18	51.43
สายสนับสนุน	13	37.14
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย		
ต่ำกว่า 3 ปี	4	11.43
3 – 5 ปี	5	14.29
5 – 10 ปี	13	37.14
มากกว่า 10 ปี	13	37.14

จากตารางที่ 3 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด จำนวน 35 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 34.30 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 18 คน

คิดเป็นร้อยละ 51.43 และด้านประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 5 - 10 ปี และมากกว่า 10 ปี จำนวนเท่ากับ 13 คน คิดเป็นร้อยละ 37.14

ตารางที่ 4 ความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงาน
ครุศาสตร์

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.81	0.87	มาก	5
2. ด้านการบริหารงาน	3.82	0.83	มาก	4
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	3.77	0.87	มาก	7
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	3.78	0.88	มาก	6
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	3.87	0.84	มาก	2
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.03	0.80	มาก	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	3.84	0.90	มาก	3
รวม	3.84	0.86	มาก	

จากตารางที่ 4 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 3.84 เมื่อ
พิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.03$)
รองลงมาเป็น ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย ($\bar{X} = 3.87$) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านการ
บริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 3.77$)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและ
 ธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ
 ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency)
 ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดัง ตาราง ดังนี้

ตารางที่ 5 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถามของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

	N= 52	
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	25	48.08
หญิง	27	51.92
สถานภาพ		
ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	6	11.54
สายวิชาการ	40	76.92
สายสนับสนุน	6	11.54
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย		
ต่ำกว่า 3 ปี	7	13.46
3 – 5 ปี	8	15.39
5 – 10 ปี	20	38.46
มากกว่า 10 ปี	17	32.69

จากตารางที่ 5 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และ
 สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด จำนวน 52 คน พบว่า
 ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 51.92 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสาย
 วิชาการ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 76.92 และด้านประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วน
 ใหญ่อยู่ในช่วง 5 – 10 ปี จำนวนเท่ากับ 20 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46

ตารางที่ 6 ความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.63	1.00	มาก	6
2. ด้านการบริหารงาน	3.74	1.03	มาก	2
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	3.65	1.04	มาก	5
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	3.74	1.09	มาก	3
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	3.70	1.09	มาก	4
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.02	1.02	มาก	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	3.74	1.03	มาก	2
รวม	3.75	1.05	มาก	

จากตารางที่ 6 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 3.75 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.02$) รองลงมาเป็น ด้านการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.74$) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 3.63$)

คณะวิทยาการจัดการ

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency)
ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดัง ตาราง ดังนี้

ตารางที่ 7 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถามของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏกำแพงเพชร

	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
N=35			
เพศ			
	ชาย	11	31.43
	หญิง	24	68.57
สถานภาพ			
	ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	7	20.00
	สายวิชาการ	16	45.71
	สายสนับสนุน	12	34.29
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย			
	ต่ำกว่า 3 ปี	0	0.00
	3 – 5 ปี	6	17.15
	5 – 10 ปี	16	45.71
	มากกว่า 10 ปี	13	37.14

จากตารางที่ 7 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด จำนวน 35 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็น
เพศหญิง จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 68.57 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน
16 คน คิดเป็นร้อยละ 45.71 และด้านประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วง
5 – 10 ปี จำนวนเท่ากับ 16 คน คิดเป็นร้อยละ 45.71

ตารางที่ 8 ความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.82	0.76	มาก	5
2. ด้านการบริหารงาน	3.79	0.78	มาก	6
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	3.73	0.79	มาก	7
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	3.87	0.83	มาก	2
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	3.86	0.80	มาก	3
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.03	0.80	มาก	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	3.84	0.85	มาก	4
รวม	3.85	0.81	มาก	

จากตารางที่ 8 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 3.85 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.02$) รองลงมาเป็น ด้านการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.74$) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 3.82$)

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดัง ตาราง ดังนี้

ตารางที่ 9 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถามของบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

		N=44	
	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ			
	ชาย	19	43.18
	หญิง	25	56.82
สถานภาพ			
	ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	4	9.09
	สายวิชาการ	27	61.36
	สายสนับสนุน	13	29.55
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย			
	ต่ำกว่า 3 ปี	3	6.82
	3 – 5 ปี	6	13.64
	5 – 10 ปี	12	27.27
	มากกว่า 10 ปี	23	52.27

จากตารางที่ 9 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด จำนวน 44 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 56.82 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 61.36 และด้านประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วงมากกว่า 10 ปี จำนวนเท่ากับ 23 คน คิดเป็นร้อยละ 52.27

ตารางที่ 10 ความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.20	0.71	มาก	7
2. ด้านการบริหารงาน	4.26	0.70	มาก	5
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.21	0.73	มาก	6
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.32	0.67	มาก	2
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.28	0.70	มาก	4
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.50	0.58	มากที่สุด	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.31	0.72	มาก	3
รวม	4.30	0.70	มาก	

จากตารางที่ 10 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.30 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.50$) รองลงมาเป็น ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม ($\bar{X} = 4.32$) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 4.20$)

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและ ธรรมชาติของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดัง ตาราง ดังนี้

ตารางที่ 11 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถามของบุคลากรคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

N=36		
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	26	72.22
หญิง	10	27.78
สถานภาพ		
ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	2	5.56
สายวิชาการ	29	80.55
สายสนับสนุน	5	13.89
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย		
ต่ำกว่า 3 ปี	0	0.00
3 – 5 ปี	15	41.67
5 – 10 ปี	18	50.00
มากกว่า 10 ปี	3	8.33

จากตารางที่ 11 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรคณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด จำนวน 36 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 72.22 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสาย วิชาการ จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 80.55 และด้านประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่ อยู่ในช่วง 5 – 10 ปี จำนวนเท่ากับ 18 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00

ตารางที่ 12 ความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงาน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.34	0.57	มาก	1
2. ด้านการบริหารงาน	4.23	0.48	มาก	7
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.27	0.58	มาก	5
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.24	0.50	มาก	6
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.33	0.53	มาก	2
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.32	0.50	มาก	3
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.28	0.48	มาก	4
รวม	4.29	0.52	มาก	

จากตารางที่ 12 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.29 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 4.34$) รองลงมาเป็น ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย ($\bar{X} = 4.33$) และ ด้านที่น้อยที่สุดคือ ด้านการบริหารงาน ($\bar{X} = 4.23$)

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (ศูนย์แม่สอด)

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและ ธรรมชาติของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 13 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถามของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (ศูนย์แม่สอด)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ N=41
เพศ		
ชาย	22	53.66
หญิง	19	46.34
สถานภาพ		
ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	2	4.88
สายวิชาการ	20	48.78
สายสนับสนุน	19	46.34
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย		
ต่ำกว่า 3 ปี	7	17.07
3 – 5 ปี	5	12.20
5 – 10 ปี	17	41.46
มากกว่า 10 ปี	12	29.27

จากตารางที่ 13 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (ศูนย์แม่สอด) ที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด จำนวน 41 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 53.66 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 48.78 และด้านประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 5 – 10 ปี จำนวนเท่ากับ 17 คน คิดเป็นร้อยละ 41.46

ตารางที่ 14 ความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (ศูนย์แม่สอด)

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.29	0.60	มาก	4
2. ด้านการบริหารงาน	4.20	0.67	มาก	7
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.21	0.75	มาก	6
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.31	0.67	มาก	3
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.32	0.62	มาก	2
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.44	0.58	มาก	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.28	0.61	มาก	5
รวม	4.29	0.65	มาก	

จากตารางที่ 14 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.29 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.44$) รองลงมาเป็น ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย ($\bar{X} = 4.32$) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านการบริหารงาน ($\bar{X} = 4.20$)

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและ ธรรมชาติของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 15 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถามของบุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
N=7			
เพศ			
	ชาย	2	28.57
	หญิง	5	71.43
สถานภาพ			
	ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	0	0.00
	สายวิชาการ	0	0.00
	สายสนับสนุน	7	100.00
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย			
	ต่ำกว่า 3 ปี	0	0.00
	3 – 5 ปี	1	14.28
	5 – 10 ปี	3	42.86
	มากกว่า 10 ปี	3	42.86

จากตารางที่ 15 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด จำนวน 7 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 71.43 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 และด้านประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 5 – 10 ปีและมากกว่า 10 ปี จำนวนเท่ากับ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 42.86

ตารางที่ 16 ความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงาน
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.23	0.42	มาก	6
2. ด้านการบริหารงาน	4.23	0.54	มาก	4
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.17	0.61	มาก	7
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.34	0.63	มาก	3
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.49	0.50	มาก	2
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.60	0.49	มากที่สุด	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.23	0.54	มาก	5
รวม	4.33	0.56	มาก	

จากตารางที่ 16 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.33 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.60$) รองลงมาเป็น ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย ($\bar{X} = 4.49$) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 4.17$)

สำนักงานอธิการบดี

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 17 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถามของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

		N=53	
	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ			
	ชาย	26	49.06
	หญิง	27	50.94
สถานภาพ			
	ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	0	0.00
	สายวิชาการ	0	0.00
	สายสนับสนุน	53	100.00
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย			
	ต่ำกว่า 3 ปี	6	11.32
	3 – 5 ปี	10	18.87
	5 – 10 ปี	18	33.96
	มากกว่า 10 ปี	19	35.85

จากตารางที่ 17 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด จำนวน 53 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 50.94 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 และด้านประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วงมากกว่า 10 ปี จำนวนเท่ากับ 19 คน คิดเป็นร้อยละ 35.85

ตารางที่ 18 ความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงาน
สำนักงานอธิการบดี

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.74	0.81	มาก	6
2. ด้านการบริหารงาน	3.84	0.76	มาก	2
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	3.75	0.85	มาก	5
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	3.70	0.88	มาก	7
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	3.77	0.83	มาก	4
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.04	0.82	มาก	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	3.84	0.86	มาก	3
รวม	3.81	0.84	มาก	

จากตารางที่ 18 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 3.81 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.04$) รองลงมาเป็น ด้านการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.84$) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม ($\bar{X} = 3.70$)

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency)
ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปราบกฎดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 19 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถามของบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี
สารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

		N=25	
	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ			
	ชาย	10	40.00
	หญิง	15	60.00
สถานภาพ			
	ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	0	0.00
	สายวิชาการ	0	0.00
	สายสนับสนุน	25	100.00
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย			
	ต่ำกว่า 3 ปี	2	8.00
	3 – 5 ปี	2	8.00
	5 – 10 ปี	12	48.00
	มากกว่า 10 ปี	9	36.00

จากตารางที่ 19 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด จำนวน 25 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 60.00 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 และด้านประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 5 – 10 ปี จำนวนเท่ากับ 12 คน คิดเป็นร้อยละ 48.00

ตารางที่ 20 ความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงาน
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.21	0.88	มาก	2
2. ด้านการบริหารงาน	4.11	0.85	มาก	7
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.12	0.88	มาก	6
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.16	0.84	มาก	4
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.19	0.86	มาก	3
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.22	0.86	มาก	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.15	0.83	มาก	5
รวม	4.17	0.86	มาก	

จากตารางที่ 20 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.17 เมื่อ
พิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.22$)
รองลงมาเป็น ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 4.21$) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้าน
การบริหารงาน ($\bar{X} = 4.11$)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency)
ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 21 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถามของบุคลากรสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ			
	ชาย	1	12.50
	หญิง	7	87.50
สถานภาพ			
	ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	0	0.00
	สายวิชาการ	0	0.00
	สายสนับสนุน	8	100.00
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย			
	ต่ำกว่า 3 ปี	1	12.50
	3 – 5 ปี	4	50.00
	5 – 10 ปี	2	25.00
	มากกว่า 10 ปี	1	12.50

จากตารางที่ 21 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด จำนวน 8 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศ
หญิง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 8
คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 และด้านประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 3 – 5 ปี
จำนวนเท่ากับ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00

ตารางที่ 22 ความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงาน
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.98	0.52	มาก	5
2. ด้านการบริหารงาน	3.93	0.57	มาก	7
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	3.98	0.61	มาก	6
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.00	0.63	มาก	4
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.23	0.47	มาก	2
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.35	0.48	มาก	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.19	0.49	มาก	3
รวม	4.09	0.56	มาก	

จากตารางที่ 22 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.09 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.35$) รองลงมาเป็น ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย ($\bar{X} = 4.23$) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.93$)

สถาบันวิจัยและพัฒนา

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 23 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถามของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

		N=8	
	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ			
	ชาย	4	50.00
	หญิง	4	50.00
สถานภาพ			
	ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	0	0.00
	สายวิชาการ	0	0.00
	สายสนับสนุน	8	100.00
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย			
	ต่ำกว่า 3 ปี	5	62.50
	3 – 5 ปี	0	0.00
	5 – 10 ปี	1	12.50
	มากกว่า 10 ปี	2	25.00

จากตารางที่ 23 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด จำนวน 8 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศชายและเพศหญิง จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 และด้านประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วงต่ำกว่า 3 ปี จำนวนเท่ากับ 5 คน คิดเป็นร้อยละ 62.50

ตารางที่ 24 ความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.23	0.65	มาก	7
2. ด้านการบริหารงาน	4.28	0.74	มาก	4
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.25	0.80	มาก	6
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.40	0.58	มาก	2
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.28	0.87	มาก	5
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.53	0.55	มากที่สุด	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.39	0.56	มาก	3
รวม	4.33	0.68	มาก	

จากตารางที่ 24 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.33 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.53$) รองลงมาเป็น ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม ($\bar{X} = 4.40$) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 4.23$)

สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปราภฏูตั้งตาราง ดังนี้

ตารางที่ 24 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถามของบุคลากรสำนักประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

		N=4
	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน) ร้อยละ
เพศ		
	ชาย	1 25.00
	หญิง	3 75.00
สถานภาพ		
	ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	0 0.00
	สายวิชาการ	0 0.00
	สายสนับสนุน	4 100.00
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย		
	ต่ำกว่า 3 ปี	0 0.00
	3 – 5 ปี	1 25.00
	5 – 10 ปี	2 50.00
	มากกว่า 10 ปี	1 25.00

จากตารางที่ 24 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรสำนักประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด จำนวน 4 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 และด้านประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 5 – 10 ปี จำนวนเท่ากับ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00

ตารางที่ 25 ความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงาน
สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.30	0.64	มาก	6
2. ด้านการบริหารงาน	4.35	0.65	มาก	3
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.10	0.77	มาก	7
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.30	0.56	มาก	5
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.35	0.73	มาก	4
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.70	0.46	มากที่สุด	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.63	0.48	มากที่สุด	2
รวม	4.39	0.64	มาก	

จากตารางที่ 25 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.39 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.70$) รองลงมาเป็น ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ($\bar{X} = 4.63$) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 4.10$)

สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย ปราภภูมิตังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 26 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถามของบุคลากรสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

		N=4
	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน) ร้อยละ
เพศ		
	ชาย	1 25.00
	หญิง	3 75.00
สถานภาพ		
	ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	0 0.00
	สายวิชาการ	0 0.00
	สายสนับสนุน	4 100.00
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย		
	ต่ำกว่า 3 ปี	0 0.00
	3 – 5 ปี	0 0.00
	5 – 10 ปี	1 25.00
	มากกว่า 10 ปี	3 75.00

จากตารางที่ 26 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด จำนวน 4 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 และด้านประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วงมากกว่า 10 ปี จำนวนเท่ากับ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00

ตารางที่ 27 ความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงาน สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.25	0.83	มาก	5
2. ด้านการบริหารงาน	4.30	0.83	มาก	4
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.25	0.83	มาก	5
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.40	0.66	มาก	2
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.50	0.50	มากที่สุด	1
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.25	0.83	มาก	5
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.35	0.73	มาก	3
รวม	4.33	0.75	มาก	

จากตารางที่ 27 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.33 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย ($\bar{X} = 4.50$) รองลงมาเป็น ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม ($\bar{X} = 4.40$) และ ด้านที่น้อยที่สุดคือ ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ด้านการบริหารงานบุคคลและด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.25$)

บัณฑิตวิทยาลัย

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency)
ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 28 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถามของบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏ
กำแพงเพชร

		N=4	
	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ			
	ชาย	0	0.00
	หญิง	4	100.00
สถานภาพ			
	ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	2	50.00
	สายวิชาการ	0	0.00
	สายสนับสนุน	2	50.00
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย			
	ต่ำกว่า 3 ปี	0	0.00
	3 – 5 ปี	0	0.00
	5 – 10 ปี	3	75.00
	มากกว่า 10 ปี	1	25.00

จากตารางที่ 28 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด จำนวน 4 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศ
หญิง จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรผู้บริหาร (รองหัวหน้า
หน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ) และสายสนับสนุน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 และด้าน
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 5 – 10 ปี จำนวนเท่ากับ 3 คน คิดเป็นร้อย
ละ 75.00

ตารางที่ 29 ความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงาน
บัณฑิตวิทยาลัย

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.55	0.50	มากที่สุด	2
2. ด้านการบริหารงาน	4.50	0.59	มากที่สุด	3
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.45	0.59	มาก	5
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.40	0.66	มาก	6
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.30	0.78	มาก	7
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.60	0.49	มากที่สุด	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.50	0.59	มากที่สุด	4
รวม	4.47	0.61	มาก	

จากตารางที่ 29 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.47 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.60$) รองลงมาเป็น ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 4.55$) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย ($\bar{X} = 4.30$)

คณะพยาบาลศาสตร์

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency)
ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 30 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถามของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏกำแพงเพชร

	N=5		
	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ			
ชาย		0	0.00
หญิง		5	100.00
สถานภาพ			
ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)		0	0.00
สายวิชาการ		3	60.00
สายสนับสนุน		2	40.00
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย			
ต่ำกว่า 3 ปี		4	80.00
3 – 5 ปี		0	0.00
5 – 10 ปี		1	20.00
มากกว่า 10 ปี		0	0.00

จากตารางที่ 30 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด จำนวน 5 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศ
หญิง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 3
คน คิดเป็นร้อยละ 60.00 และด้านประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วงต่ำกว่า 3
ปี จำนวนเท่ากับ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 80.00

ตารางที่ 31 ความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.64	0.48	มากที่สุด	5
2. ด้านการบริหารงาน	4.76	0.43	มากที่สุด	4
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.96	0.20	มากที่สุด	1
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.96	0.20	มากที่สุด	1
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.88	0.32	มากที่สุด	3
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.88	0.32	มากที่สุด	3
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.90	0.30	มากที่สุด	2
รวม	4.85	0.35	มากที่สุด	

จากตารางที่ 31 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.85 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านการบริหารงานบุคคลและด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม ($\bar{X} = 4.96$) รองลงมาเป็น ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ($\bar{X} = 4.90$) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 4.64$)

ผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับ
การบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี
ข้อมูลพื้นฐานและความคิดเห็นของบุคลากรจำแนกตามหน่วยงาน (คณบดี หัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ)

คณบดีคณะครุศาสตร์

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency)
ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 32 ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ
แบบสอบถามของบุคลากรคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

N=33		
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	9	27.27
หญิง	24	72.73
สถานภาพ		
ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	3	9.09
สายวิชาการ	18	54.55
สายสนับสนุน	12	36.36
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย		
ต่ำกว่า 3 ปี	5	15.16
3 – 5 ปี	4	12.12
5 – 10 ปี	12	36.36
มากกว่า 10 ปี	12	36.36

จากตารางที่ 32 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 33 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง โดยมีค่าความถี่เท่ากับ 24 คน คิดเป็นร้อยละ 72.73 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายวิชาการ ค่าความถี่เท่ากับ 18 คน คิดเป็นร้อยละ 54.55 และประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 5 – 10 ปี และมากกว่า 10 ปี ค่าความถี่เท่ากับ 12 คน คิดเป็นร้อยละ 36.36

ตารางที่ 33 แสดงความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงานคณบดีคณะครุศาสตร์

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.65	0.55	มากที่สุด	2
2. ด้านการบริหารงาน	4.59	0.57	มากที่สุด	5
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.56	0.61	มากที่สุด	6
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.61	0.57	มากที่สุด	4
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.53	0.62	มากที่สุด	7
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.76	0.51	มากที่สุด	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.61	0.56	มากที่สุด	3
รวม	4.61	0.60	มากที่สุด	

จากตารางที่ 33 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและธรรมาภิบาลของคณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.61 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.76$) รองลงมาเป็น ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 4.65$) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย ($\bar{X} = 4.53$)

คุณสมบัติคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 34 ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

N=52		
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	22	42.31
หญิง	30	57.69
สถานภาพ		
ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	1	1.92
สายวิชาการ	45	86.54
สายสนับสนุน	6	11.54
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย		
ต่ำกว่า 3 ปี	6	11.54
3 – 5 ปี	10	19.22
5 – 10 ปี	18	34.62
มากกว่า 10 ปี	18	34.62

จากตารางที่ 34 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 52 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง โดยมีค่าความถี่เท่ากับ 30 คน คิดเป็นร้อยละ 57.69 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายวิชาการ ค่าความถี่เท่ากับ 45 คน คิดเป็นร้อยละ 86.54 และประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 5 – 10 ปี และมากกว่า 10 ปี ค่าความถี่เท่ากับ 18 คน คิดเป็นร้อยละ 34.62

ตารางที่ 35 แสดงความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้า
หน่วยงาน คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.89	0.85	มาก	5
2. ด้านการบริหารงาน	3.74	0.86	มาก	7
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.02	0.88	มาก	3
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.00	0.83	มาก	4
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	3.82	0.90	มาก	6
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.21	0.77	มาก	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.03	0.79	มาก	2
รวม	3.96	0.84	มาก	

จากตารางที่ 35 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มี
คะแนนค่าเฉลี่ยรวม 3.96 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้าน
คุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.21$) รองลงมาเป็น ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ($\bar{X} =$
4.03) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.74$)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและ ธรรมชาติของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 36 ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

N=33		
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	9	27.27
หญิง	24	72.73
สถานภาพ		
ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	4	12.12
สายวิชาการ	18	54.55
สายสนับสนุน	11	33.33
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย		
ต่ำกว่า 3 ปี	0	0.00
3 – 5 ปี	6	18.18
5 – 10 ปี	16	48.49
มากกว่า 10 ปี	11	33.33

จากตารางที่ 36 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 33 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง โดยมีค่าความถี่เท่ากับ 24 คน คิดเป็นร้อยละ 72.73 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายวิชาการ ค่าความถี่เท่ากับ 18 คน คิดเป็นร้อยละ 54.55 และประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 5 – 10 ปี ค่าความถี่เท่ากับ 16 คน คิดเป็นร้อยละ 48.49

ตารางที่ 37 แสดงความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้า
หน่วยงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.98	0.66	มาก	5
2. ด้านการบริหารงาน	4.06	0.68	มาก	4
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	3.81	0.74	มาก	7
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.14	0.70	มาก	3
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	3.94	0.75	มาก	6
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.30	0.63	มาก	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.15	0.63	มาก	2
รวม	4.05	0.69	มาก	

จากตารางที่ 37 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม
4.05 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม (\bar{X}
= 4.30) รองลงมาเป็น ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (\bar{X} = 4.15) และ ด้านที่น้อยที่สุด
คือ ด้านการบริหารงานบุคคล (\bar{X} = 3.81)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 38 ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

N=42

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	19	45.24
หญิง	23	54.76
สถานภาพ		
ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	3	7.14
สายวิชาการ	24	57.15
สายสนับสนุน	15	35.71
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย		
ต่ำกว่า 3 ปี	3	7.14
3 – 5 ปี	7	16.67
5 – 10 ปี	11	26.19
มากกว่า 10 ปี	21	50.00

จากตารางที่ 38 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 42 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง โดยมีค่าความถี่เท่ากับ 23 คน คิดเป็นร้อยละ 54.76 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายวิชาการ ค่าความถี่เท่ากับ 24 คน คิดเป็นร้อยละ 57.15 และประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วงมากกว่า 10 ปี ค่าความถี่เท่ากับ 21 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00

ตารางที่ 39 แสดงความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้า
หน่วยงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.38	0.72	มาก	5
2. ด้านการบริหารงาน	4.38	0.75	มาก	6
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.37	0.69	มาก	7
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.45	0.70	มาก	3
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.45	0.63	มาก	2
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.56	0.63	มากที่สุด	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.45	0.71	มาก	4
รวม	4.43	0.70	มาก	

จากตารางที่ 39 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนน
ค่าเฉลี่ยรวม 4.43 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและ
จริยธรรม ($\bar{X} = 4.56$) รองลงมาเป็น ด้านการสื่อสารและ การสร้างเครือข่าย ($\bar{X} = 4.45$) และ ด้าน
ที่น้อยที่สุด คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 4.37$)

คุณสมบัติคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 40 ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

			N=45
	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ			
	ชาย	30	66.67
	หญิง	15	33.33
สถานภาพ			
	ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	1	2.22
	สายวิชาการ	42	93.33
	สายสนับสนุน	2	4.45
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย			
	ต่ำกว่า 3 ปี	0	0.00
	3 – 5 ปี	16	35.56
	5 – 10 ปี	29	64.44
	มากกว่า 10 ปี	0	0.00

จากตารางที่ 40 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 45 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศชาย โดยมีค่าความถี่เท่ากับ 30 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายวิชาการ ค่าความถี่เท่ากับ 42 คน คิดเป็นร้อยละ 93.33 และประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 5 – 10 ปี ค่าความถี่เท่ากับ 29 คน คิดเป็นร้อยละ 64.44

ตารางที่ 41 แสดงความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้า
หน่วยงานคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.32	0.65	มาก	3
2. ด้านการบริหารงาน	4.37	0.64	มาก	2
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.39	0.71	มาก	1
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.31	0.62	มาก	4
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.29	0.70	มาก	5
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.31	0.68	มาก	6
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.27	0.72	มาก	7
รวม	4.32	0.68	มาก	

จากตารางที่ 41 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนน
ค่าเฉลี่ยรวม 4.32 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านการบริหารงาน
บุคคล ($\bar{X} = 4.39$) รองลงมาเป็น ด้านการบริหารงาน ($\bar{X} = 4.37$) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้าน
การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ($\bar{X} = 4.27$)

ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและ
 ธรรมชาติของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ
 ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency)
 ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 42 ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ
 แบบสอบถามของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (ศูนย์แม่สอด)

N=43		
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	21	48.84
หญิง	22	51.16
สถานภาพ		
ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	4	9.30
สายวิชาการ	20	46.51
สายสนับสนุน	19	44.19
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย		
ต่ำกว่า 3 ปี	7	16.28
3 – 5 ปี	7	16.28
5 – 10 ปี	16	37.21
มากกว่า 10 ปี	13	30.23

จากตารางที่ 42 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ
 กำแพงเพชร (ศูนย์แม่สอด) ที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 43 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง โดยมี
 ค่าความถี่เท่ากับ 22 คน คิดเป็นร้อยละ 51.16 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากร สายวิชาการ
 ค่าความถี่เท่ากับ 20 คน คิดเป็นร้อยละ 46.51 และประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่
 ในช่วง 5 – 10 ปี ค่าความถี่เท่ากับ 16 คน คิดเป็นร้อยละ 37.21

ตารางที่ 43 แสดงความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงานผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.98	0.68	มาก	7
2. ด้านการบริหารงาน	4.11	0.65	มาก	4
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.01	0.77	มาก	6
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.14	0.76	มาก	3
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.09	0.77	มาก	5
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.27	0.67	มาก	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.20	0.74	มาก	2
รวม	4.11	0.73	มาก	

จากตารางที่ 43 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและธรรมาภิบาลของผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (ศูนย์แม่สอด) มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.11 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.27$) รองลงมาเป็น ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ($\bar{X} = 4.20$) และ ด้านที่น้อยที่สุดคือ ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 3.98$)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency)
ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 44 ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ
แบบสอบถามของบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

N=6

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	0	0.00
หญิง	6	100.00
สถานภาพ		
ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	0	0.00
สายวิชาการ	0	0.00
สายสนับสนุน	6	100.00
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย		
ต่ำกว่า 3 ปี	1	16.67
3 – 5 ปี	0	0.00
5 – 10 ปี	3	50.00
มากกว่า 10 ปี	2	33.33

จากตารางที่ 44 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 6 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง
โดยมีค่าความถี่เท่ากับ 6 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากร สายสนับสนุน
ค่าความถี่เท่ากับ 6 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 และประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่
ในช่วง 5 – 10 ปี ค่าความถี่เท่ากับ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00

ตารางที่ 45 แสดงความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้า
หน่วยงานคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.87	0.76	มาก	6
2. ด้านการบริหารงาน	3.93	0.63	มาก	3
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	3.90	0.79	มาก	4
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	3.90	0.87	มาก	5
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	3.93	0.63	มาก	3
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.07	0.63	มาก	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	3.98	0.59	มาก	2
รวม	3.94	0.70	มาก	

จากตารางที่ 45 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.32 เมื่อ
พิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 4.39$)
รองลงมาเป็น ด้านการบริหารงาน ($\bar{X} = 4.37$) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านการบริหารงานตาม
หลักธรรมาภิบาล ($\bar{X} = 4.27$)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย ปราบกฎดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 46 ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

N=7

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	2	28.57
หญิง	5	71.43
สถานภาพ		
ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	0	0.00
สายวิชาการ	0	0.00
สายสนับสนุน	7	100.00
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย		
ต่ำกว่า 3 ปี	0	0.00
3 – 5 ปี	1	14.28
5 – 10 ปี	3	42.86
มากกว่า 10 ปี	3	42.86

จากตารางที่ 46 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 7 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง โดยมีค่าความถี่เท่ากับ 5 คน คิดเป็นร้อยละ 71.43 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายสนับสนุน ค่าความถี่เท่ากับ 7 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 และประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 5 – 10 ปีและมากกว่า 10 ปี ค่าความถี่เท่ากับ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 42.86

ตารางที่ 47 แสดงความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงานผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.20	0.40	มาก	4
2. ด้านการบริหารงาน	4.26	0.44	มาก	1
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.23	0.42	มาก	2
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.06	0.23	มาก	7
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.11	0.32	มาก	5
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.11	0.62	มาก	6
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.21	0.41	มาก	3
รวม	4.17	0.42	มาก	

จากตารางที่ 47 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและธรรมาภิบาลของผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.17 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านการบริหารงาน ($\bar{X} = 4.26$) รองลงมาเป็น ด้านการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 4.23$) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม ($\bar{X} = 4.06$)

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย ปราบกฎดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 48 ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

		N=25
	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน) ร้อยละ
เพศ		
	ชาย	10 40.00
	หญิง	15 60.00
สถานภาพ		
	ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	1 4.00
	สายวิชาการ	1 4.00
	สายสนับสนุน	23 92.00
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย		
	ต่ำกว่า 3 ปี	1 4.00
	3 – 5 ปี	1 4.00
	5 – 10 ปี	11 44.00
	มากกว่า 10 ปี	12 48.00

จากตารางที่ 48 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง โดยมีค่าความถี่เท่ากับ 15 คน คิดเป็นร้อยละ 60.00 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากร สายสนับสนุน ค่าความถี่เท่ากับ 23 คน คิดเป็นร้อยละ 92.00 และประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วงมากกว่า 10 ปี ค่าความถี่เท่ากับ 12 คน คิดเป็นร้อยละ 48.00

ตารางที่ 49 แสดงความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้า
หน่วยงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.14	0.81	มาก	6
2. ด้านการบริหารงาน	4.24	0.81	มาก	2
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.10	0.81	มาก	7
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.21	0.80	มาก	3
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.14	0.84	มาก	5
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.29	0.83	มาก	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.20	0.81	มาก	4
รวม	4.19	0.82	มาก	

จากตารางที่ 49 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.19
เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} =$
4.29) รองลงมาเป็น ด้านการบริหารงาน ($\bar{X} = 4.24$) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านการบริหารงาน
บุคคล ($\bar{X} = 4.10$)

ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสพการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 50 ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

N=5

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	1	12.50
หญิง	7	87.50
สถานภาพ		
ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	0	0.00
สายวิชาการ	1	12.50
สายสนับสนุน	7	87.50
ประสพการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย		
ต่ำกว่า 3 ปี	1	12.50
3 – 5 ปี	4	50.00
5 – 10 ปี	2	25.00
มากกว่า 10 ปี	1	12.50

จากตารางที่ 50 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 8 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง โดยมีค่าความถี่เท่ากับ 7 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากร สายสนับสนุน ค่าความถี่เท่ากับ 7 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50 และประสพการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 3 – 5 ปี ค่าความถี่เท่ากับ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00

ตารางที่ 51 แสดงความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้า
หน่วยงานผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.15	0.57	มาก	4
2. ด้านการบริหารงาน	4.30	0.60	มาก	2
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.13	0.64	มาก	6
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.13	0.60	มาก	5
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	3.95	0.77	มาก	7
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.30	0.46	มาก	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.23	0.50	มาก	3
รวม	4.17	0.60	มาก	

จากตารางที่ 51 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.17 เมื่อพิจารณา
ตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.30$) รองลงมา
เป็น ด้านการบริหารงาน ($\bar{X} = 4.30$) และด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านการสื่อสารและการสร้าง
เครือข่าย ($\bar{X} = 3.95$)

ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพการศึกษา

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 52 ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรสำนักประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
N=4			
เพศ			
	ชาย	1	25.00
	หญิง	3	75.00
สถานภาพ			
	ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	0	0.00
	สายวิชาการ	0	0.00
	สายสนับสนุน	4	100.00
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย			
	ต่ำกว่า 3 ปี	0	0.00
	3 – 5 ปี	1	25.00
	5 – 10 ปี	2	50.00
	มากกว่า 10 ปี	1	25.00

จากตารางที่ 52 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรสำนักประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 4 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง โดยมีค่าความถี่เท่ากับ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากร สายสนับสนุน ค่าความถี่เท่ากับ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 และประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 5 – 10 ปี ค่าความถี่เท่ากับ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00

ตารางที่ 53 แสดงความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้า
หน่วยงานผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพการศึกษา

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.60	0.49	มากที่สุด	4
2. ด้านการบริหารงาน	4.60	0.49	มากที่สุด	4
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.15	0.91	มาก	6
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.70	0.46	มากที่สุด	3
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.35	1.01	มาก	5
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.75	0.43	มากที่สุด	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.73	0.45	มากที่สุด	2
รวม	4.55	0.66	มากที่สุด	

จากตารางที่ 53 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพการศึกษา มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.55 เมื่อ
พิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.75$)
รองลงมาเป็น ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ($\bar{X} = 4.73$) และด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้าน
การบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 4.15$)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 54 ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

N=4

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	1	25.00
หญิง	3	75.00
สถานภาพ		
ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	0	0.00
สายวิชาการ	0	0.00
สายสนับสนุน	4	100.00
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย		
ต่ำกว่า 3 ปี	0	0.00
3 – 5 ปี	0	0.00
5 – 10 ปี	1	25.00
มากกว่า 10 ปี	3	75.00

จากตารางที่ 54 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 4 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง โดยมีค่าความถี่เท่ากับ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากร สายสนับสนุน ค่าความถี่เท่ากับ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 และประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วงมากกว่า 10 ปี ค่าความถี่เท่ากับ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00

ตารางที่ 55 แสดงความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงานผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.20	0.75	มาก	6
2. ด้านการบริหารงาน	4.25	0.77	มาก	4
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.30	0.64	มาก	1
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.30	0.78	มาก	2
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.25	0.70	มาก	3
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.25	0.77	มาก	4
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.25	0.62	มาก	5
รวม	4.26	0.71	มาก	

จากตารางที่ 55 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและธรรมาภิบาลของผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.26 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 4.30$) รองลงมาเป็น ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม ($\bar{X} = 4.30$) และด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 4.20$)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency)
ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 56 ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ
แบบสอบถามของบุคลากรสำนักอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

		N=53	
	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ			
	ชาย	25	47.17
	หญิง	28	52.83
สถานภาพ			
	ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	0	0.00
	สายวิชาการ	0	0.00
	สายสนับสนุน	53	100.00
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย			
	ต่ำกว่า 3 ปี	5	9.43
	3 – 5 ปี	10	18.87
	5 – 10 ปี	19	35.85
	มากกว่า 10 ปี	19	35.85

จากตารางที่ 56 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรสำนักอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 53 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง
โดยมีค่าความถี่เท่ากับ 28 คน คิดเป็นร้อยละ 52.83 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากร สายสนับสนุน
ค่าความถี่เท่ากับ 53 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 และประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่
อยู่ในช่วง 5 – 10 ปีและมากกว่า 10 ปี ค่าความถี่เท่ากับ 19 คน คิดเป็นร้อยละ 35.85

ตารางที่ 57 แสดงความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้าหน่วยงานผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.65	0.82	มาก	5
2. ด้านการบริหารงาน	3.73	0.85	มาก	3
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	3.62	0.89	มาก	6
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	3.68	0.89	มาก	4
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	3.59	0.84	มาก	7
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	3.80	0.91	มาก	1
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	3.77	0.83	มาก	2
รวม	3.69	0.86	มาก	

จากตารางที่ 57 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและธรรมาภิบาลของผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 3.69 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 3.80$) รองลงมาเป็น ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ($\bar{X} = 3.77$) และด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย ($\bar{X} = 3.59$)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 58 ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรสถาบันวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

N=8

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	3	37.50
หญิง	5	62.50
สถานภาพ		
ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	0	0.00
สายวิชาการ	0	0.00
สายสนับสนุน	8	100.00
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย		
ต่ำกว่า 3 ปี	5	62.50
3 – 5 ปี	0	0.00
5 – 10 ปี	1	12.50
มากกว่า 10 ปี	2	25.00

จากตารางที่ 58 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 8 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง โดยมีค่าความถี่เท่ากับ 5 คน คิดเป็นร้อยละ 62.50 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากร สายสนับสนุน ค่าความถี่เท่ากับ 8 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 และประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วง ต่ำกว่า 3 ปี ค่าความถี่เท่ากับ 5 คน คิดเป็นร้อยละ 62.50

ตารางที่ 59 แสดงความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้า
หน่วยงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.15	0.61	มาก	6
2. ด้านการบริหารงาน	4.20	0.71	มาก	4
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	4.05	0.84	มาก	7
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	4.18	0.67	มาก	5
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	4.23	0.69	มาก	3
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	4.25	0.58	มาก	2
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.64	0.60	มากที่สุด	1
รวม	4.24	0.67	มาก	

จากตารางที่ 59 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพัฒนา มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม 4.24 เมื่อพิจารณาตามราย
ด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ($\bar{X} = 4.64$)
รองลงมาเป็น ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.25$) และด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านการบริหารงาน
บุคคล ($\bar{X} = 4.05$)

คุณสมบัติคณะพยาบาลศาสตร์

ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากร

เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและธรรมาภิบาลของอธิการบดี ซึ่งมีข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เพศ สถานภาพ ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย ใช้การวิเคราะห์โดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ 60 ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

N=5

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	0	0.00
หญิง	5	100.00
สถานภาพ		
ผู้บริหาร (รองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ)	0	0.00
สายวิชาการ	4	80.00
สายสนับสนุน	1	20.00
ประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัย		
ต่ำกว่า 3 ปี	4	80.00
3 – 5 ปี	0	0.00
5 – 10 ปี	1	20.00
มากกว่า 10 ปี	0	0.00

จากตารางที่ 60 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 5 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง โดยมีค่าความถี่เท่ากับ 5 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 มีสถานภาพส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายวิชาการ ค่าความถี่เท่ากับ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 80.00 และประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่อยู่ในช่วงต่ำกว่า 3 ปี ค่าความถี่เท่ากับ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 80.00

ตารางที่ 61 แสดงความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของหัวหน้า
หน่วยงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับการ ปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.52	1.36	มาก	1
2. ด้านการบริหารงาน	3.48	1.39	ปานกลาง	2
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	3.08	1.72	ปานกลาง	4
4. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	3.04	1.51	ปานกลาง	5
5. ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย	2.84	1.51	ปานกลาง	7
6. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	3.24	1.56	ปานกลาง	3
7. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	2.96	1.51	ปานกลาง	6
รวม	3.17	1.53	มาก	

จากตารางที่ 61 พบว่า ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานและ
ธรรมาภิบาลของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคะแนนค่าเฉลี่ยรวม
3.17 เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า ด้านที่ค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่ม
สร้างสรรค์ ($\bar{X} = 3.52$) รองลงมาเป็น ด้านการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.48$) และ ด้านที่น้อยที่สุด คือ
ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย ($\bar{X} = 2.84$)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

1. จุดเด่นของท่านอธิการ คือ มีความโดดเด่นด้านการควบคุมอารมณ์ ปราณี ประนอม และให้ความเสมอภาค ประพฤติตนแบบอย่างที่ดี รอบด้านจุดที่อยากเห็น คือ ความเด็ดขาด ด้านการบังคับใช้มาตรการกับบุคคล หน่วยงานเป็นต้น
2. บางคณะยังขาดแคลนทรัพยากร อำนาจ และขาดความเป็นอิสระในการบริหารจัดการตนเอง
3. ต้องการให้มีการผลักดัน/พัฒนางานด้านวิชาการมากขึ้น เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถของนักศึกษาเพิ่มขึ้น ไม่ใช่เพียงด้านภาษาอังกฤษอย่างเดียว แต่หมายรวมถึงคุณภาพในการเรียนการสอน และกิจกรรมพัฒนาทักษะทางวิชาการสาขาวิชานั้น ๆ อย่างแท้จริง
4. เสนอเกี่ยวกับการจัดแผนการเรียนในวิชาการศึกษาทั่วไป ต้องการให้โปรแกรมวิชาเป็นผู้กำหนด (เลือก) เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนานักศึกษาในโปรแกรมนั้น ๆ ถ้าจะให้ก็ควรมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างโปรแกรมวิชา คณะ มหาวิทยาลัย
5. ต้องการให้มีการสื่อสารภายในองค์กร ทำความเข้าใจกับประชาคมในเรื่องต่างๆ ให้มากกว่านี้ เช่น ด้านการเงินกองทุน ให้มีความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยต้องการให้มีการชี้แจงกระบวนการ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานมหาวิทยาลัยช่วยเสนอแนวคิด และมีการชี้แจงเกี่ยวกับข้อสงสัยที่พนักงานมหาวิทยาลัยสอบถาม
6. ต้องการให้มีการพิจารณาค่าตอบแทนของลูกจ้างชั่วคราวสายสนับสนุน เพื่อเพียงพอต่อการใช้จ่าย
7. ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งการทำงาน และการปฏิบัติตน คิดและสร้างนวัตกรรมใหม่ เสนอ เพื่อให้องค์กรมีการพัฒนาในทุกๆ ด้าน
8. สิ่งที่ผู้บริหารควรมี คือ ลักษณะความเป็นผู้นำ มีเหตุผลที่ไม่ติดกรอบ แสดงความจริงใจ ทั้งต่อหน้าและลับหลัง และมีวุฒิภาวะทางอารมณ์

