



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๙) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการสรรหา บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนวันที่ผู้อำนวยการจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ ให้มหาวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในระยะเวลาหกสิบวันนับแต่ วันที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ ดำเนินการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเลือกกันเอง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเลือกกันเอง

จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ

ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนผู้บริหาร

ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้งานสภามหาวิทยาลัยและเลขานุการผู้บริหาร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ทำหน้าที่เป็น
หน่วยธุรการของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๖ กระบวนการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ให้เน้นการมีส่วนร่วมของ
บุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยคำนึงถึงความโปร่งใส และความมี
ประสิทธิภาพในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ อาจได้มาในกรณี
ดังต่อไปนี้

(๑) การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามข้อ ๑๐ (๑)

(๒) การสมัครด้วยตนเอง

ข้อ ๘ บุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ได้แก่ ข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัย
ราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

ข้อ ๙ ผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อจากบุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อตามข้อ ๗ (๑) และผู้สมัคร
ด้วยตนเองตามข้อ ๗ (๒) เพื่อรับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือ
สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้ว
ไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๔) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๕) สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้แก่งานตามตำแหน่งได้เต็มเวลา และ

(๖) มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเห็นความสำคัญของงานสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามกระบวนการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควร
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ดังต่อไปนี้

(๑) แจ้งรายละเอียด วิธีการและกำหนดการให้มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด
ทราบ เพื่อให้เสนอชื่อบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เข้ารับการกลั่นกรองของ
คณะกรรมการสรรหา

เมื่อมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด ได้รับแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัย
ราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด ดำเนินการให้บุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
ตามข้อ ๘ เสนอชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ โดยเสนอชื่อได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ ตามแบบที่
คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) ออกประกาศให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ สมัครด้วยตนเอง เพื่อเข้ารับการสรรหา
เป็นผู้อำนวยการต่อคณะกรรมการสรรหา

(๓) แจ้งให้มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด นำรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) วรคสองและชื่อผู้สมัครด้วยตนเองตาม (๒) ที่คณะกรรมการสรรหาส่งมา ให้บุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๘ เลือกในคราวเดียวกันและให้มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด ส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับเลือกตั้งแต่ละรายละ ๓๐ ของจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อไปยังคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับเลือกตั้งร้อยละสามสิบของจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด เสนอรายชื่อผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดสามลำดับแรกต่อคณะกรรมการสรรหา

(๔) ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลตาม (๓) และแจ้งให้ตอบรับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร

(๕) จัดให้ผู้ซึ่งตอบรับการสรรหาตาม (๔) แสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด ต่อคณะกรรมการสรรหา รวมทั้งบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด และผู้สนใจทั่วไป ในคราวเดียวกัน

(๖) พิจารณาก่อนการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนไม่เกินสามคน จากด้านการแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด ด้านผลงานและประสบการณ์การบริหาร ด้านผลงานและประสบการณ์ทางวิชาการ และด้านการยอมรับของสังคม เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยโดยเรียงตามลำดับตัวอักษร

ผลการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่คณะกรรมการสรรหาเสนอสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นที่สุด

การประชุมและการลงมติของคณะกรรมการสรรหาให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด และแจ้งให้บุคคลตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ ทราบหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวก่อนเริ่มการแสดงวิสัยทัศน์

ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จากรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ หลังจากที่ถูกคัดเลือกลงได้แสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด ด้วยตนเองต่อสภามหาวิทยาลัยแล้ว

ข้อ ๑๒ การพิจารณาเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่งมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน การออกเสียงลงคะแนนให้กระทำโดยวิธีลับ และนับคะแนนโดยเปิดเผย

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งตามวรรคสอง ให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยออกเสียงลงคะแนนผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สองทุกคน เพื่อออกเสียงลงคะแนนใหม่ให้ผู้ซึ่งได้คะแนนเสียงตามวรรคสอง

หากไม่มีผู้ได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งตามวรรคสองอยู่อีก ให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยออกเสียงลงคะแนนผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สองทุกคนอีกครั้งหนึ่ง และให้ผู้ซึ่งได้คะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุม เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ถ้ามีผู้ซึ่งได้คะแนนเสียงข้างมากเท่ากัน ให้ผู้ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเพื่อเป็นเสียงชี้ขาดว่าผู้ใดดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้อำนวยการ และให้ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

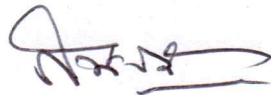
อธิการบดีอาจแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามคำแนะนำของผู้อำนวยการ จำนวนไม่เกิน ๓ คน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้อำนวยการ

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร. สมบัติ นพรัก)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร