



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ และข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคหนึ่ง แห่งข้อ ๗ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงานให้มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น ๖ ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ มีระยะสัญญาจ้าง ๒ ปี
- ครั้งที่ ๒ มีระยะสัญญาจ้าง ๓ ปี
- ครั้งที่ ๓ มีระยะสัญญาจ้าง ๓ ปี
- ครั้งที่ ๔ มีระยะสัญญาจ้าง ๓ ปี
- ครั้งที่ ๕ มีระยะสัญญาจ้าง ๓ ปี
- ครั้งที่ ๖ มีระยะสัญญาจ้าง ๒ ปี”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘.๖ แห่งข้อ ๘ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๑

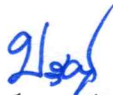
“๘.๖ กรณีครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๘.๕ แล้ว แต่มีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะต่ำกว่าระดับชำนาญการอยู่อีก ให้ต่อสัญญาจ้างครั้งละ ๑ ปี อีกจำนวนไม่เกิน ๒ ปี โดยมีเงื่อนไขดังนี้

(๑) ต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ และงานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการได้รับเอกสารไว้ภายในปีแรกของสัญญา หากไม่เป็นไปตามที่กำหนด ให้สัญญาจ้างเป็นอันสิ้นสุดภายในสิบห้าวันนับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งเลิกจ้าง

(๒) มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือค่าตอบแทนพิเศษเป็นรายเดือนตลอดระยะเวลาสัญญา

(๓) กรณีครบระยะเวลาจ้างครบ ๒ ปีแล้ว แต่ยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ให้สัญญาจ้างเป็นอันสิ้นสุดภายในสิบห้าวันนับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งเลิกจ้าง”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียานุช พรหมภาสิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร