



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วยการสรรหา การแต่งตั้ง และวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และศูนย์
หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๙) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการสรรหา การแต่งตั้ง และวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือศูนย์ และหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แต่ไม่หมายความรวมถึงผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม้สอด

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าส่วนราชการ

“บุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อ” หมายความว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน รวมถึงพนักงานราชการและลูกจ้างประจำ

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ ให้มหาวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในระยะเวลาหกสิบวันนับแต่วันที่หัวหน้าส่วนราชการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเลือกกันเอง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเลือกกันเอง

จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ

ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนผู้บริหาร

ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้งานสภามหาวิทยาลัยและเลขานุการผู้บริหาร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ทำหน้าที่เป็นหน่วยธุรการของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๗ กระบวนการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ให้เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อ โดยคำนึงถึงความโปร่งใส และควรมีประสิทธิภาพในการบริหารงานของสถาบัน สำนัก หรือศูนย์ และส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามข้อบังคับนี้ อาจได้มาในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามข้อ ๑๐ (๒)

(๒) การสมัครด้วยตนเอง

ข้อ ๙ ผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อจากบุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อตามข้อ ๘ (๑) และผู้สมัครด้วยตนเองตามข้อ ๘ (๒) เพื่อรับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการหรือสายสนับสนุน

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากสถาบันอุดมศึกษาที่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในสถาบันอุดมศึกษาที่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๔) เป็นผู้มีความดีความชอบ และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้แก่งานตามตำแหน่งได้เต็มเวลา มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเห็นความสำคัญของงานสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามกระบวนการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการและกำหนดคะแนนไว้แล้วเสร็จก่อนจัดให้มีการเสนอชื่อและการสมัครด้วยตนเอง โดยหลักเกณฑ์การคัดเลือกให้ประกอบด้วย

(ก) ด้านวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนา

(ข) ด้านประวัติชีวิตและประสบการณ์ในการทำงาน

(ค) ด้านผลงานในอดีตและปัจจุบัน

(ง) ด้านบุคลิกภาพ มนุษยสัมพันธ์และความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย และการยอมรับของประชาคม ทั้งนี้ การยอมรับของประชาคมให้นำผลการเสนอชื่อของบุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อมาเป็นส่วนหนึ่งของคะแนนการยอมรับของประชาคม โดยให้กำหนดเป็นร้อยละ ๒๕ ของคะแนนด้านบุคลิกภาพ มนุษยสัมพันธ์และความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย และการยอมรับของประชาคม

ให้กำหนดน้ำหนักคะแนนและหัวข้อตาม (ก) (ข) (ค) และ (ง) เพื่อใช้ในการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ

การคิดคำนวณคะแนนการยอมรับของประชาคมตาม (ง) ให้เป็นไปตามวิธีคิดคำนวณท้ายข้อบังคับนี้

(๒) จัดทำประกาศกำหนดเวลา วิธีการเสนอชื่อและแบบการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อให้บุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ จำนวนไม่เกินหนึ่งคนเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา

(๓) ออกประกาศรับสมัครบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นหัวหน้าส่วนราชการ โดยยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการสรรหา พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ ประวัติการทำงาน ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๒) และผู้สมัครตาม (๓) พร้อมจัดทำบัญชีรายชื่อของผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ เรียงตามลำดับอักษร และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๕) ทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อตามบัญชีใน (๔) เพื่อให้ตอบรับหรือปฏิเสธการเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นหนังสือ

(๖) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ และจัดให้บุคคลดังกล่าว นำเสนอวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบัน สำนัก หรือศูนย์ และส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรและบุคคลทั่วไปเข้าร่วมรับฟัง ตามวันเวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๗) พิจารณากลั่นกรองคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการจากบุคคลที่ได้แสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบัน สำนัก หรือศูนย์ และส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยใช้หลักเกณฑ์ตาม (๑) จำนวนไม่เกินสามคน และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรโดยไม่ระบุคะแนน พร้อมประวัติและข้อมูลรายละเอียดของบุคคลดังกล่าว เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ให้ถือเป็นที่สุด

การประชุมและการลงมติของคณะกรรมการสรรหา ให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

ให้กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานสนับสนุนและดำเนินการตามที่คณะกรรมการ
สรรหาหมาย

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การ
พัฒนาสถาบัน สำนัก หรือศูนย์ และส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และ
แจ้งให้บุคคลตามบัญชีรายชื่อทราบหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวก่อนเริ่มการแสดงวิสัยทัศน์

ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นหัวหน้าส่วนราชการ จากบัญชี
รายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ หลังจากที่บุคคลดังกล่าวได้แสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒน
สถาบัน สำนัก หรือศูนย์ และส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะด้วยตนเอง
ต่อสภามหาวิทยาลัยแล้ว

ข้อ ๑๒ การพิจารณาเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ให้นายกสภา
มหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่งหนึ่งเสียงในการลงคะแนน การออกเสียงลงคะแนน
ให้กระทำโดยวิธีลับ และนับคะแนนโดยเปิดเผย

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวน
กรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งตามวรรคสอง ให้นายกสภามหาวิทยาลัย
และกรรมการสภามหาวิทยาลัยออกเสียงลงคะแนนผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สองทุกคน
เพื่อออกเสียงลงคะแนนใหม่ให้ผู้ซึ่งได้คะแนนเสียงตามวรรคสอง

หากไม่มีผู้ได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งตามวรรคสองอยู่อีก ให้นายกสภามหาวิทยาลัย
และกรรมการสภามหาวิทยาลัยออกเสียงลงคะแนนผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สองทุกคน
อีกครั้งหนึ่ง และให้ผู้ซึ่งได้คะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุม เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
ถ้ามีผู้ซึ่งได้คะแนนเสียงข้างมากเท่ากัน ให้ผู้ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่ง เพื่อเป็น
เสียงชี้ขาดว่าผู้ใดดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ

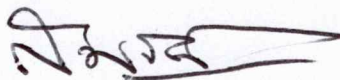
ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการ โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง
คราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของหัวหน้าส่วนราชการโดยอนุโลม

เมื่อหัวหน้าส่วนราชการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าส่วนราชการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติการตาม
ข้อบังคับนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร. สมบัติ นพรัก)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

วิธีคิดคำนวณคะแนนด้านการยอมรับของประชาคมท้ายข้อบังคับ

วิธีคิดคำนวณคะแนนด้านการยอมรับของประชาคมให้นำจำนวนเสียงที่ได้รับการเสนอชื่อคุณด้วยคะแนนเต็มด้านการยอมรับของประชาคมแล้วหารด้วยจำนวนบุคลากรที่มาใช้สิทธิเสนอชื่อทั้งหมด (นับรวมเสียงผู้งดเสนอชื่อ) เป็นดังนี้

$$\left(\frac{\text{จำนวนเสียงที่ได้รับการเสนอชื่อ} \times \text{คะแนนเต็มด้านการยอมรับของประชาคม}}{\text{จำนวนบุคลากรที่มาใช้สิทธิเสนอชื่อทั้งหมด}} \right)$$

ตัวอย่าง กรณีคณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดคะแนนในการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการตาม ข้อ ๑๐ (๑) เต็ม ๑๐๐ คะแนน และกำหนดสัดส่วนคะแนน ดังนี้

(ก) ด้านวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนา คะแนนเต็ม ๓๒ คะแนน

(ข) ด้านประวัติชีวิตและประสบการณ์ในการทำงาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(ค) ด้านผลงานในอดีตและปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(ง) ด้านบุคลิกภาพ มนุษยสัมพันธ์และความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย และการยอมรับของประชาคม คะแนนเต็ม ๒๘ คะแนน โดยแบ่งคะแนนเป็นดังนี้

๑) ด้านบุคลิกภาพ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๒) ด้านมนุษยสัมพันธ์และความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย คะแนนเต็ม ๑๑ คะแนน

๓) ด้านการยอมรับของประชาคม คะแนนเต็ม ๗ คะแนน (ร้อยละ ๒๕ ของคะแนนตาม ข้อ ๑๐ (๑) (ง))

เช่น บุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อมีทั้งหมด ๔๐๐ คน มาใช้สิทธิเสนอชื่อจำนวน ๓๐๐ คน

ผลคะแนนการยอมรับของประชาคมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เป็นดังนี้

นาย ก ได้รับเสนอชื่อ ๑๕๐ เสียง

ดังนั้น นาย ก ได้คะแนน $\left(\frac{๑๕๐ \times ๗}{๓๐๐} \right)$ คิดเป็น ๓.๕ คะแนน

นาง ข ได้รับเสนอชื่อ ๑๐๐ เสียง

ดังนั้น นาง ข ได้คะแนน $\left(\frac{๑๐๐ \times ๗}{๓๐๐} \right)$ คิดเป็น ๒.๓๓ คะแนน

นางสาว ค ได้รับเสนอชื่อ ๓๕ เสียง

ดังนั้น นางสาว ค ได้คะแนน $\left(\frac{๓๕ \times ๗}{๓๐๐} \right)$ คิดเป็น ๐.๘๒ คะแนน

นาย ง ได้รับเสนอชื่อ ๑๐ เสียง

ดังนั้น นาย ง ได้คะแนน $\left(\frac{๑๐ \times ๗}{๓๐๐} \right)$ คิดเป็น ๐.๒๓ คะแนน