



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับความในข้อ ๑๙ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลซึ่งมิใช่บุคลากรและไม่ได้รับเงินเดือนจากมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า บุคคลภายนอกผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์ หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเป็นผู้ที่ตระหนักถึงคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดี

**ข้อ ๕** ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติ

(ก) มีสัญชาติไทย

(ข) มีอายุไม่น้อยกว่า ๔๐ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของวันกำหนดการเสนอชื่อหรือ การสมัคร

(ค) เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ และคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และ ภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกัภารกิจของมหาวิทยาลัย

(ง) มีวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ มีความสามารถและประสบการณ์ในเชิงการบริหาร องค์กร ที่จะเป็ประโยชน์ต่อการพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัย

(จ) มีคุณธรรมจริยธรรมและดำรงตนอยู่ในศีลธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม

(ฉ) เห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาประเทศ มีความสนใจและให้ความร่วมมือ สนับสนุนส่งเสริมการขยายโอกาสทางการศึกษาสู่ท้องถิ่น

(ช) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(ก) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นการกระทำ โดยประมาทหรือลหุโทษ

(ข) เป็นผู้เคยประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ หรือเป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(ค) เป็นบุคคลล้มละลาย

(ง) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

(จ) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่เป็นหลักในองค์กร หรือหน่วยงานอื่นใด ที่จะเป็อุปสรรค ต่อการอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

**ข้อ ๖** ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาจำนวนเจ็ดคน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัย เลือกจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยที่เป็นบุคคลภายนอกซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่งซึ่งเป็นประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ



พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคนเป็นกรรมการ

ให้อำนาจกรรมการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ และให้อำนาจกรรมการสำนักงานอธิการบดี อาจเสนอแต่งตั้งผู้มีความสมบัติเหมาะสมจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ข้อ ๗ ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๖ วางลงในระหว่างการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการแทนโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามกระบวนการดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ประกอบด้วยความสามารถในทางวิชาการ ประสบการณ์เชิงบริหาร การยอมรับของสังคม ศักยภาพในการพัฒนามหาวิทยาลัย ประกอบกับคุณสมบัติ ตามข้อ ๕ (๑) ให้แล้วเสร็จก่อนจัดให้มีการเสนอชื่อของหน่วยงานและการสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๒) จัดทำประกาศกำหนดเวลา วิธีการเสนอชื่อและแบบการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และแจ้งคณะ สำนักงานอธิการบดี สำนัก สถาบันและหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อและพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ จำนวนไม่เกินสองคนซึ่งอาจเป็นบุคลากรหรือบุคคลภายนอกก็ได้ แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาพร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ และผลงานในอดีตของบุคคลที่เสนอตามแบบการเสนอชื่อ ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าว ให้คณบดี หัวหน้าสำนัก หัวหน้าสถาบันหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นผู้รับผิดชอบ ไม่ให้มีการกล่าวหา หรือโจมตี หรือนำเสนอข้อมูลอื่นใดที่ไม่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่หรือการทำงานที่อาจจะสร้างความเสียหายหรือเสื่อมเสียแก่บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อมาเผยแพร่โดยเด็ดขาด ไม่ว่าด้วยวิธีการใด ๆ

(๓) ให้บุคลากรหรือบุคคลภายนอกซึ่งมีความสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ สามารถสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ โดยยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการสรรหา พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ ประวัติการทำงานตามแบบ สถานที่ วันและเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๒) และผู้สมัครตาม (๓) และจัดทำบัญชีรายชื่อของผู้ที่มีความสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ เรียงตามลำดับอักษร และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๕) ทราบหาผู้ได้รับการเสนอชื่อตามบัญชีใน (๔) เพื่อให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อตอบรับหรือปฏิเสธการเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นลายลักษณ์อักษร

(๖) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และจัดให้บุคคลดังกล่าว นำเสนอวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนเข้าร่วมรับฟัง ตามวันเวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๗) พิจารณากลับกรองคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดี จากบุคคลตาม (๖) ที่ได้แสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ตาม (๑) ประกอบกับการแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสามคน โดยจัดทำบัญชีรายชื่อ เรียงลำดับตามตัวอักษร และไม่ระบุคะแนน พร้อมประวัติและข้อมูลรายละเอียดของบุคคลดังกล่าว เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ถือเป็นที่สุด

การประชุมและการลงมติของคณะกรรมการสรรหาให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลที่เหมาะสมจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี หลังจากที่บุคคลดังกล่าวได้แสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยด้วยตนเองต่อสภามหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยกำหนดและแจ้งให้บุคคลที่เหมาะสมจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอทราบ ก่อนเริ่มการแสดงวิสัยทัศน์ตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเพื่อเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าประชุมกันไม่น้อยกว่าสิบสามคนจึงจะเป็นองค์ประชุม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน การออกเสียงลงคะแนนตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำโดยวิธีลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย

ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งตามวรรคสาม ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สองทุกคน เพื่อออกเสียงลงคะแนนใหม่ให้ได้ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีซึ่งได้คะแนนเสียงตามวรรคสาม

หากไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งตามวรรคสี่อยู่อีก ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สองทุกคนอีกครั้ง และให้ผู้ซึ่งได้คะแนนเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุมและมีจำนวนเป็นองค์ประชุมตามวรรคหนึ่ง เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ถ้ามีผู้ซึ่งได้คะแนนเสียงข้างมากเท่ากัน ให้ผู้ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่ง เพื่อเป็นเสียงชี้ขาดว่าผู้ใดสมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๑ การดำเนินการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๐ จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จในการประชุมครั้งเดียวกัน หากไม่แล้วเสร็จ ให้สภามหาวิทยาลัยนัดประชุมครั้งต่อไปเพื่อเริ่มต้นดำเนินการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๐ อีกครั้ง และหากไม่สามารถดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจนแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่อธิการบดีจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบภายในเก้าสิบวันก่อนวันสิ้นสุดวาระของการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี จากนั้นให้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหา เพื่อสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบโดยเร็ว จากนั้นให้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหา เพื่อสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ เพื่อประโยชน์ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้มหาวิทยาลัยจัดทำบัญชีรายชื่อของบุคลากรเข้าในสังกัดคณะ สำนักงานอธิการบดี สำนัก สถาบันและหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะโดยความสมัครใจของบุคลากรผู้นั้น และให้บุคลากรคนหนึ่งมีรายชื่ออยู่ในหน่วยงานเดียวและประกาศให้ทราบทั่วกัน

ข้อ ๑๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่งใด ๆ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือ คณะกรรมการสรรหาแล้วแต่กรณี เสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร