



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับความในข้อ ๑๒ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคสี่ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันที่จัดการอุดมศึกษาระดับปริญญาและระดับต่ำกว่าปริญญาทั้งที่เป็นของรัฐและของเอกชน

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลซึ่งมิใช่บุคลากรและไม่ได้รับเงินเดือนจาก มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า บุคคลภายนอกผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์ หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเป็นผู้ที่ตระหนักถึงคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายก สภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ต้องเป็นบุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติ

- (ก) มีสัญชาติไทย
- (ข) มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคมและสามารถอุทิศตนให้แก่ มหาวิทยาลัยได้
- (ค) มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านหนึ่งด้านใดอันจะเป็นประโยชน์ต่อกิจการ มหาวิทยาลัย
- (ง) มีภาวะผู้นำ และมีความสามารถในการบริหารอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา มหาวิทยาลัย
- (จ) มีวิสัยทัศน์ในการจัดการอุดมศึกษา การศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น และเทคโนโลยี สารสนเทศ

(๒) ลักษณะต้องห้าม

- (ก) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (ข) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (ค) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (ง) เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค การเมือง
- (จ) เป็นบุคลากรหรือลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและประธานสภา คณาจารย์และข้าราชการ ที่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอธิการบดีอาจเสนอแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ เหมาะสม จำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ข้อ ๗ ประธานกรรมการและกรรมการ ตามข้อ ๖ (๑) (๒) และ (๓) ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ด้านการบริหารและการอุดมศึกษา หรือเคยเป็นกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา หรือเป็นผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณภาพกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาและผู้บริหารระดับสูงในสถาบันอุดมศึกษา (สบส.) หรือเป็นผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาอุดมศึกษาของสถาบันคลังสมองของชาติ

(๒) เป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในบริบทและยุทธศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษา

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และประวัติที่ดีงามเป็นที่ยอมรับของสังคม

ข้อ ๘ ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๖ ว่างลงในระหว่างการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการแทนโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามกระบวนการดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดเวลา วิธีการเสนอชื่อและแบบการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย และแจ้งคณะ สำนักงานอธิการบดี สำนัก สถาบันและหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ แล้วพิจารณาคัดเลือกให้เหลือหนึ่งคน เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑)

(๓) พิจารณากลับกรองผู้ที่มีความเหมาะสมและสมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยจากผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม (๒) จำนวนไม่เกินสามคน

(๔) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมและสมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยตาม (๓) เรียงลำดับตามตัวอักษรโดยไม่ระบุคะแนน พร้อมประวัติและข้อมูลรายละเอียดของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ในการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยตาม (๓) ห้ามมิให้มีการหยั่งเสียงของบุคลากร

การประชุมและการลงมติของคณะกรรมการสรรหา ให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ

การพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ต้องมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าประชุมกันไม่น้อยกว่าสิบสามคนจึงจะเป็นองค์ประชุม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน การออกเสียงลงคะแนนตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำโดยวิธีลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย

ผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งตามวรรคสี่ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สองทุกคน เพื่อออกเสียงลงคะแนนใหม่ให้ผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยซึ่งได้คะแนนเสียงตามวรรคสี่

หากไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งตามวรรคห้าอยู่อีก ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สองทุกคนอีกครั้ง และให้ผู้ซึ่งได้คะแนนเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุมและมีจำนวนเป็นองค์ประชุมตามวรรคสอง เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ถ้ามีผู้ซึ่งได้คะแนนเสียงข้างมากเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่ง เพื่อเป็นเสียงชี้ขาดว่าผู้ใดสมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ การดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๐ จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จในการประชุมครั้งเดียวกัน หากไม่แล้วเสร็จให้สภามหาวิทยาลัยนัดประชุมเพื่อเริ่มต้นดำเนินการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๐ อีกครั้ง และหากไม่สามารถดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยจนแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่

ข้อ ๑๒ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้คัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยแล้ว ให้อธิการบดีทาบถามความสมัครใจของผู้ได้รับการคัดเลือกแล้วรายงานผลให้สภามหาวิทยาลัยทราบ โดยไม่ชักช้า และดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๓ เพื่อประโยชน์ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยจัดทำบัญชีรายชื่อของบุคลากรเข้าในสังกัดคณะ สำนักงานอธิการบดี สำนัก สถาบัน และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยให้บุคลากรคนหนึ่งมีรายชื่ออยู่ในหน่วยงานเดียว และประกาศให้ทราบทั่วกัน

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่งใด ๆ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีหรือคณะกรรมการสรรหาแล้วแต่กรณี เสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร. สมบัติ นพรัก)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร