



ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
และมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๐ (๓) แห่งประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ฉบับลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับข้อ ๒๑ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้มหาวิทยาลัยนำมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคคลตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยไปประกอบการพิจารณาในการกำหนดเป็นมาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารงานบุคคล ดังต่อไปนี้

(๑) การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๒) การแต่งตั้งผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ

อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการกอง หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หัวหน้าส่วนงานตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) การกำกับ ติดตาม และการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
หรือค่าจ้าง ตลอดจนถึงการพิจารณาต่อสัญญาจ้างบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๔) แนวทางและหลักเกณฑ์อื่นที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมได้กำหนด

ทั้งนี้ มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่งต้องสอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามกฎหมาย
ว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมด้วย^๑

ข้อ ๔ มาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา
มหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา
มหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

(๒) ให้มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล หรือมี
พฤติกรรมทางจริยธรรมอันเป็นแบบอย่างที่ดี

(๓) ให้มหาวิทยาลัยส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม
ในการเรียนการสอน การบรรยายพิเศษ การประชุม หรือการสัมมนาที่หน่วยงานในมหาวิทยาลัยจัดขึ้น

(๔) ให้มหาวิทยาลัยจัดให้การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อกำหนดในประมวลจริยธรรมของ
มหาวิทยาลัยในหลากหลายรูปแบบอย่างทั่วถึง

(๕) ให้มหาวิทยาลัยส่งเสริม สนับสนุน การให้ความรู้ ฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร และผู้เรียนของ
มหาวิทยาลัยให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๖) มาตรการจูงใจอื่นที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมได้กำหนด

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยรายงานผลการดำเนินงานแก่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

^๑ พิจารณาจากยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ถึงกลยุทธ์ที่ ๓ ของยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม
ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ให้มีการนำประวัติและคุณสมบัติด้านจริยธรรมมาเป็นคุณลักษณะพิเศษ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นหรือเลื่อนตำแหน่ง หรือ
นำประวัติการประพฤติมิชอบหรือฝ่าฝืนจริยธรรมมาเป็น ข้อกำหนดใดไม่ดำรงตำแหน่งระดับสูง (ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒)

ให้มหาวิทยาลัยกำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ในการตรวจสอบการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในตำแหน่งที่อาจมี
ความล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมทั้งก่อนการเข้าสู่ตำแหน่ง ระหว่างการดำรงตำแหน่งและภายหลังพ้นจากตำแหน่ง โดยเฉพาะ
การแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงและในตำแหน่งสำคัญที่เอื้อ ให้ใช้อำนาจหรือดุลยพินิจให้คุณให้โทษหรือให้สิทธิประโยชน์พิเศษแก่
บุคคลหนึ่งบุคคลใดก็ควรต้องผ่านการประเมินด้านจริยธรรมก่อนการแต่งตั้ง (ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์วรุฒิ เทพทอง)

ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร