



ประมวลจริยธรรมของนายนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมของนายนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้นายนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกราชภัฏในหน้าที่ ร่างไว้ ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใสครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงออกประมวลจริยธรรมไว้ดังต่อไปนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงออกประมวลจริยธรรมไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมของนายนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร”

ข้อ ๒ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่เมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประมวลจริยธรรมนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“นายนายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“ผู้บริหารของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง รองอำนวยการสถาบัน รองอำนวยการสำนัก รองอำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัย

“ผู้เรียน” หมายความว่า ผู้ที่อยู่ในระหว่างการศึกษาในมหาวิทยาลัย

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง รองอำนวยการสถาบัน รองอำนวยการสำนัก รองอำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง และให้หมายความรวมถึงประธานโปรแกรมวิชา และหัวหน้างาน

“คณะกรรมการธรรมภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมภิบาลและจริยธรรมซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามข้อบังคับว่าด้วยธรรมภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ อาจารย์ตามสัญญาจ้าง หรืออาจารย์ประเภทอื่น ๆ ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน รวมทั้งลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และผู้ปฏิบัติงานอื่น ด้านสนับสนุนในมหาวิทยาลัย

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ของขวัญ” หมายความว่า ของขวัญตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง ข้อสั่งการใด ๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยซึ่งขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้องปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบของตนตามจรรยาบรรณและจริยธรรมขององค์กรวิชาชีพของตนที่เป็นสมาชิกหรือสังกัด และตามประกาศอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๗ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้องประพฤติปฏิบัติตามอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๘) ไม่ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้อื่น

(๙) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดเบื่อนข้อเท็จจริง รวมทั้งไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือแสดงความคิดเห็นโดยมิเจตนากลั่นแกล้งหรือเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น

(๑๐) ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๘ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยอย่างน้อยต้องวางแผน ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย

(๒) จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี รัชทายาท ไม่ว่าทางกายหรือทางวาจา

ข้อ ๙ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้องยึดมั่น ปฏิบัติตามนโยบาย และปณิธานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร ของมหาวิทยาลัย ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา โดยอย่างน้อยต้องวางแผน ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่กระทำการอันละเมิดต่อรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือติก旦ะรัฐมนตรี ที่ชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ละเว้นการดำเนินการใดตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ และต้องหักหัวเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

(๓) ไม่ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น และต้องเร่งแก้ไขช่องว่างดังกล่าวโดยเร็ว

(๔) ตระหนักว่าจะไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อื่นใด แทนบุคคลอื่นอันเป็นการเลี่ยงกฎหมาย หรือใช้ชื่อบุคคลอื่นถือครองสิ่งดังกล่าวแทนตนเพื่อปกปิดทรัพย์สินของตน

(๕) ดำเนินการใด ๆ ที่จำเป็นเพื่อให้เกิดการเคราะห์กฎหมายขึ้นโดยเร็ว ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาทราบว่ามีการละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในหน่วยงานของตน

(๖) ดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับดังกล่าวโดยเร็ว เมื่อได้รับคำร้องหรือคำแนะนำจากหน่วยงานอื่นว่ากฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยสร้างภาระเกินสมควรหรือสร้างความไม่เป็นธรรมให้เกิดขึ้น

ข้อ ๑๑ นายนายสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร ของมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ให้บริการแก่ผู้รับบริการ หรือประชาชนด้วยอธิราชศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องวางแผน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยหลีกเลี่ยงหรือลดเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพ ของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคล หรือก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย

(๓) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการด้วยอธิราชศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถ็นกันแน่ เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้น เพื่อชัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป

(๔) ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์ อันกระทบต่อกำลังทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา

(๕) ไม่กระทำการอันเป็นการเอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง ครอบครัว เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

(๖) ไม่กระทำการอันเป็นการคัดลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา

ข้อ ๑๒ นายนายสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร ของมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลา ให้เนินช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยอย่างน้อยต้องวางแผน ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติงานไปเพื่อการอันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

(๒) ชี้แจงหรือแสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น หรือในกรณีไม่อนุญาตหรือไม่อนุมัติตามคำขอของบุคคลโดยชอบด้วยกฎหมาย เว้นแต่กรณี

ที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการหรือคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามกฎหมาย
ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการได้กำหนดยกเว้นไว้

ข้อ ๑๓ นายนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร
ของมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยอย่างน้อยต้องวางแผน
ดังต่อไปนี้

(๑) อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลัง^๑
ความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของมหาวิทยาลัยด้วยจะจะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

(๒) ลงทะเบียนจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน
หรือของบุคลากรคนอื่น ไม่ก้าวถ่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอื่นโดยมิชอบ

(๓) ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ
ตรงไปตรงมา ปราศจากอุดติส่วนตนตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

(๔) ระมัดระวังไม่ให้เกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ หากเกิดขึ้นต้องรับดำเนินการ
แก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยพลัน

(๕) ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน
ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ โดยการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ภายใต้บทบัญญติที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

(๖) ไม่ส่งราชการด้วยวาระในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย ในกรณี
ที่ส่งราชการด้วยวาระในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้ส่ง
พิจารณาสั่งการต่อไป

ข้อ ๑๔ นายนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของ
มหาวิทยาลัย ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณ ยึดหยัตในการกระทำที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยอย่างน้อย^๒
ต้องวางแผน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา

(๒) รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม
นี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยพลัน

ในกรณีที่ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ฝ่าฝืนจริยธรรม ต้องรายงานต่อผู้บริหารหรือ
ผู้บังคับบัญชาเห็นอันนั้นไปของหน่วยงานนั้นแล้วแต่กรณี

(๓) รายงานการดำเนินการทั้งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติบุคคล ซึ่งมิใช่
ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นของรัฐ และกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่
ต่อสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดี แล้วแต่กรณี ในกรณีที่การดำเนินการทั้งที่ได้รับค่าตอบแทน
หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย

(๔) คัดค้านการกระทำหรือดำเนินการใด ๆ หากพบว่ามีการกระทำซึ่งมีลักษณะตาม (๒) เมื่อเข้าร่วมประชุมหรือมีการเสนอเรื่องซึ่งมีลักษณะตาม (๒) และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือในเรื่องนั้น แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๕ นายนายกสมาคมมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง เพื่อน หรือผู้มีบุญคุณ ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น เพราะชอบหรือชัง

(๒) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ความสะดวกของทางมหาวิทยาลัยไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๓) ไม่กระทำการใด หรือดำเนินตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลื่อนแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

(๔) ยึดถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในมหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของมหาวิทยาลัย หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่มอันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือซื้อขาย ต้องยึดประโยชน์ของมหาวิทยาลัย และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๖ นายนายกสมาคมมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ

(๒) ใช้บประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางมหาวิทยาลัยจัดให้ ด้วยความประหยัดคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(๓) ใช้ความรู้ความสามารถ ความสามารถดูแลรักษา ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๗ นายนายกสมาคมมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงาน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมพิจารณาในวินิจฉัย

(๒) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ว่าจะให้เกิดแก่มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร ของมหาวิทยาลัย ต้องลงทะเบียนจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็น การขัดกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เรียก รับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมรับซึ่งของขวัญ เงินบริจาค หรือเงินสนับสนุน การศึกษาดูงานจากธุรกิจที่เป็นลูกค้าของหน่วยงาน ของแมมหรือผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดย ธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(๒) ไม่ใช่ทรัพย์สินและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์และกิจธุระส่วนตัว

(๓) ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีคติ

(๔) ไม่เสนอหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญาซึ่งตนเอง หรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมีค่าได้ โดยชอบด้วยกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมนี้

(๕) ไม่ใช้ข้อมูลความลับของหน่วยงานเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ของตน

(๖) ไม่รับทำงานนอกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยที่เบียดบังเวลาราชการอันก่อให้เกิดผลเสีย ต่องานในหน้าที่

(๗) ไม่ให้ของขวัญของกำนัล หรือจ่ายผลประโยชน์อื่นใด เพื่อหวังความเจริญก้าวหน้าของตน

(๘) ไม่ใช้อำนาจ ตำแหน่งหน้าที่ช่วยให้คู่มั้นหรือคู่สมรส ญาติ หรือคนใกล้ชิดเข้าทำงาน ในมหาวิทยาลัย

(๙) ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับแต่หมดภาระการดำรงตำแหน่งหรือเกษียณอายุราชการ ไม่รับทำงานให้กับบุคคลหนึ่งบุคคลใดหรือหน่วยงานอื่นที่มีผลประโยชน์ขัดกันกับมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องมีจริยธรรมต่อตนเอง ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น เสียสละ รับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติที่ดี

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม

(๔) รักษาเกียรติภูมิของตนเอง และประพฤติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๒๐ นายกสภามหาวิทยาลัยและการสภามหาวิทยาลัยต้องมีจิริยธรรมต่อสภามหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เป็นองค์คณะแบบมีส่วนร่วม มุ่งแสวงหาฉันทามติ และรับฟังข้อเท็จจริงและความเห็นชอบด้านจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

(๒) อุทิศเวลาให้แก่การประชุม ตรงต่อเวลา และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมติของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๓) ให้เกียรติและเคารพในความคิดเห็นของการสภามหาวิทยาลัย

(๔) รักษาความลับของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

(๕) ตระหนักในการทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับสภามหาวิทยาลัย เอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ และให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย

(๖) มีความอื้อเพื่อ มีน้ำใจ และมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและการสภามหาวิทยาลัยต้องมีจิริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับดูแลมหาวิทยาลัยให้สามารถพัฒนาคุณภาพการศึกษา และปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๒) ยึดมั่นในบทบาทของมหาวิทยาลัยที่แสดงถึงความรับผิดชอบ สนองตอบต่อประชาชน ชุมชน สังคมและประเทศชาติ ชี้นำทางวิชาการและทางปัญญาในทางที่ถูกต้องของบูรรม

(๓) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม และสนับสนุนในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๔) ไม่ใช้มหาวิทยาลัยแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๒ นายกสภามหาวิทยาลัยและการสภามหาวิทยาลัยต้องมีจิริยธรรมต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัย สังคม และชุมชน ทั้งด้านวิชาการ และกิจกรรมสาธารณะประโยชน์

(๒) สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยดำเนินการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม

(๓) สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยดำเนินการอนุรักษ์พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๔) ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยชี้นำชุมชนและสังคมในทิศทางที่ถูกต้องและชอบธรรม

หมวด ๓
จริยธรรมของผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๓ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยพึงมีจริยธรรมต่อตนเอง โดยพึงประพฤติดนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย และให้นำความในข้อ ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยพึงมีจริยธรรมต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ดังต่อไปนี้

(๑) ดูแลเอาใจใส่ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้ข้อมูล กำลังใจ และการยอมรับฟังความคิดเห็น ตลอดจนการปกคล้องด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามกำหนดของคลองธรรม

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดหลักความเป็นธรรม ความสุจริต ความเสมอภาค และปราศจากอคติ

(๓) มีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานบริหารงาน ส่งเสริมความเจริญก้าวหน้า และมอบหมายงานให้เหมาะสมแก่ความรู้ ความสามารถ และหน้าที่

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุน ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด รวมถึงไม่ละเลยและเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำการที่ทำอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม

ข้อ ๒๕ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยพึงมีจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาและบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่ใช้ตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ รวมถึงผลกระทบที่มีต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัย และรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ และถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางมหาวิทยาลัยและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) ประพฤติดนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่

ข้อ ๒๖ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยพึงมีจริยธรรมต่อมุขชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยให้นำความในข้อ ๒๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๔

จริยธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๑

บุคลากรสายวิชาการ

ข้อ ๒๗ บุคลากรสายวิชาการพึงมีจริยธรรมต่อตนเอง ดังต่อไปนี้

(๑) ประพฤติปฏิบัติดนอย่างมีจริยธรรมให้เป็นผู้สมควรแก่การยกย่อง

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนที่เกี่ยวกับการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย

(๓) ปฏิบัติหน้าที่วิจัยอย่างมีจรรยาบรรณและจริยธรรมนักวิจัย และต้องรับผิดชอบต่อผลงานทางวิชาการและผลงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่

(๔) หมั่นศึกษาค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และให้ดียิ่งขึ้น

(๕) ปฏิบัติงาน โดยใช้เสรีภาพทางวิชาการในทางที่สุจริต รับผิดชอบ ปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพล หรือผลประโยชน์อื่นใด และผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากหลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติและเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น

(๖) นำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ขอบรวมและขอบด้วยกฎหมาย

(๗) ละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน และไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

(๘) ปฏิบัติภารกิจ ด้านการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่ชุมชน ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และภารกิจอื่นตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

(๙) พึงปฏิบัติด้วยความรับผิดชอบต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ

ข้อ ๒๙ บุคลากรสายวิชาการพึงมีจริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทรและมนุษยสัมพันธ์อันดี ละเว้นการใช้กริยา วาจาไม่สุภาพ หรือสร้างความขัดแย้ง

(๒) ให้เกียรติผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนร่วม และไม่ก้าวถ่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ร่วมงานโดยมิชอบ

(๓) มีความยุติธรรมและเคารพในการกระทำการและ行事แสดงความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานอย่างเหมาะสม

(๔) มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนและส่วนรวม ทั้งในด้านความคิดเห็น การช่วยทำงานและแก้ปัญหาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนาในความรับผิดชอบด้วย

(๕) ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๒๙ บุคลากรสายวิชาการพึงมีจริยธรรมต่อผู้เรียน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติและดำเนินแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน

(๒) ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้แก่ผู้เรียนโดยไม่ปิดบัง

(๓) เป็นที่พึงและสนับสนุนให้ผู้เรียนมีความก้าวหน้าทางวิชาการอยู่เสมอ

(๔) ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากผู้เรียน

(๕) มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเมตตากรุณา และมีความยุติธรรมต่อผู้เรียน

ข้อ ๓๐ บุคลากรสายวิชาการพึงมีจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย โดยให้นำความในข้อ ๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๑ บุคลากรสายวิชาการพึงมีจริยธรรมต่อบุคคล สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยให้นำความในข้อ ๒๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

บุคลากรสายสนับสนุน

ข้อ ๓๒ บุคลากรสายสนับสนุน พึงมีจริยธรรมต่อตนเอง ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติดนอย่างเหมาะสม

(๒) ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพได้มีจerrerายาระณวิชาชีพกำหนดไว้เพียงปฏิบัติตามจerrerายาระณวิชาชีพนั้นด้วย

(๓) มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

(๔) รักษาเวลา ความสามัคคี ความเรียบร้อย และชื่อเสียงเกียรติคุณของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๓ บุคลากรสายสนับสนุน พึงมีจริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน โดยให้นำความในข้อ ๒๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๔ บุคลากรสายสนับสนุน พึงมีจริยธรรมต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์

(๒) มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชน ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยเหลือ การให้ข้อมูล และการแก้ปัญหาต่าง ๆ รวมทั้ง การเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชนด้วย

(๓) ละเว้นการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

(๔) ให้บริการแก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม มีอัธยาศัยดี เอื้อเพื่อ มีน้ำใจ ใช้กริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน ไม่เลือกปฏิบัติ และด้วยจิตบริการ

ข้อ ๓๕ บุคลากรสายสนับสนุน พึงมีจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย โดยให้นำความในข้อ ๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ บุคลากรสายสนับสนุน พึงมีจริยธรรมต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยให้นำความในข้อ ๒๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๕

จริยธรรมของผู้เรียน

ข้อ ๓๗ ผู้เรียนพึงมีจริยธรรมต่อตนเอง ดังต่อไปนี้

- (๑) เรียนรู้ หมั่นศึกษา และใช้เสรีภาพทางวิชาการในทางที่สุจริต รับผิดชอบ ปราศจาก การครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์อื่นใด
- (๒) มีทัศนคติที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง
- (๓) พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในสาขาวิชาชีพของตนเอง
- (๔) เคารพและไม่ละเมิดผลงานของผู้อื่น

ข้อ ๓๘ ผู้เรียนพึงมีจริยธรรมต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้เกียรติ เคารพ และปฏิบัติต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัย ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม และให้ ความร่วมมือในการศึกษาเล่าเรียนและงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มที่
- (๒) ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้เรียนตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๓) ร่วมมือร่วมใจพัฒนาและสร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัย และไม่ประพฤติปฏิบัติตน อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

(๔) ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งไม่นำทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

ข้อ ๓๙ ผู้เรียนพึงมีจริยธรรมต่อบุคคลอื่น ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติด้วยความสุภาพ ให้เกียรติ เคารพในศักดิ์ศรีและยอมรับพึงความคิดเห็นของบุคคลอื่น
- (๒) ปฏิบัติด้วยความมีน้ำใจ เสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี
- (๓) ประพฤติเป็นผู้มีจิตสาธารณะ รักษาขนบธรรมเนียมประเพณี และพิทักษ์สิ่งแวดล้อม
- (๔) มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงถึงความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยต่อสังคม
- (๕) นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา ไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

หมวด ๖

กลไกส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

องค์กรส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๔๐ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ประมวลจริยธรรม โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอนโยบายด้านจริยธรรมต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบ
- (๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับการกิจของมหาวิทยาลัย ตามที่อธิการบดีเสนอ
- (๓) กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤษฎิกรรมาธงจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล รวมทั้งมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน มีพฤษฎิกรรมาธงจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
- (๔) กำกับดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมนี้ กระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- (๕) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการร้องเรียน ตามข้อ ๔๔ และข้อ ๔๘
- (๖) พิจารณาอุทธรณ์ของผู้ต้องถูกบังคับตามคำสั่งของอธิการบดี ตามข้อ ๔๖
- (๗) เสนอแนวการแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรมต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๘) รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ส่วนที่ ๒

กลไกส่งเสริมและตรวจสอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๔๑ ให้อธิการบดีดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับการกิจของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต
- (๒) กำกับดูแลผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้
- (๓) กำหนดให้มีการประเมินพฤษฎิกรรมาธงจริยธรรมของผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ที่มีพุทธิกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตรากำลังเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน เกี่ยวกับ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๖) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พุทธิกรรมของผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๗) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน เพื่อส่งเสริมและตรวจสอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๘) รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ต่อกองคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ส่วนที่ ๓

กลไกบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๔๙ เมื่อมีข้อกล่าวชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้มหาวิทยาลัยส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง และเชิดชูเกียรติผู้ที่มีพุทธิกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๕๐ ให้ผู้บังคับบัญชาเมืองน้ำที่ในการกำกับดูแลให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕๑ เมื่อมีข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือความประพฤติผู้บังคับบัญชาว่า ได้มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือมีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอธิการบดี เพื่อพิจารณา ทั้งนี้ การร้องเรียนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม กำหนด

ให้อธิการบดีวินิจฉัยข้อร้องเรียนตามวาระหนึ่ง ให้เสริจสิ้นภายในหกสิบวัน ในกรณีที่ไม่สามารถ วินิจฉัยให้เสริจสิ้นภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้เสนอสามมหาวิทยาลัยเพื่อนัดให้ขยายระยะเวลาได้อีกสามสิบวัน

ในกรณีที่อธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อร้องเรียนนั้นมีมูลแต่ไม่ได้เป็นความผิดวินัยหรือเป็น ความผิดอาญา ให้อธิการบดีว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการใด ๆ ตามที่ เห็นสมควร หรือกรณีเห็นว่าไม่มีมูล ให้สั่งยุติเรื่องและแจ้งผลให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ข้อ ๕๒ ในกรณีที่อธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นว่า มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรมนี้ และพุทธิกรณ์อาจร้ายแรงถึงขนาดว่าเป็นการกระทำความผิด

วินัยหรือความผิดอาญา ให้อธิการบดีดำเนินการตามกระบวนการทางวินัยได้โดยตรง โดยไม่ต้องมีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมนี้แต่อย่างใด

ข้อ ๔๖ ให้ผู้ถูกบังคับตามคำสั่งของอธิการบดี ตามข้อ ๔๕ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการธรรมปฏิบัติและจริยธรรม โดยทำเป็นหนังสือภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการธรรมปฏิบัติและจริยธรรมกำหนด

ข้อ ๔๗ เมื่ออธิการบดีมีคำสั่งตามข้อ ๔๕ แล้ว ไม่มีการอุทธรณ์ หรือคณะกรรมการธรรมปฏิบัติและจริยธรรมมีคำวินิจฉัยอุทธรณ์แล้ว ให้เป็นที่สุด และไม่ให้นำข้อเท็จจริงในเรื่องเดียวกันซึ่งได้พิจารณาแล้ว มาพิจารณาอีก

ข้อ ๔๘ กรณีที่อธิการบดีถูกร้องเรียนว่าเป็นผู้กระทำการฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ผู้รับข้อร้องเรียนส่งเรื่องให้คณะกรรมการธรรมปฏิบัติและจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัยให้เสร็จสิ้นภายในหกสิบวัน ในกรณีที่ไม่สามารถวินิจฉัยให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อนุมัติให้ขยายระยะเวลาได้อีกสามสิบวัน ทั้งนี้ การร้องเรียนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการธรรมปฏิบัติและจริยธรรมกำหนด

เมื่อคณะกรรมการธรรมปฏิบัติและจริยธรรมมีคำวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้เสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นที่สุด และไม่ให้นำข้อเท็จจริงในเรื่องเดียวกันซึ่งได้พิจารณาแล้วมาพิจารณาอีก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์โสรีช์ โพธิแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร