



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร  
ว่าด้วย การจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๕) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ กฎ ประกาศ คำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ วรรค ๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การจ่ายเงินค่าจ้าง ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการพยาบาลชั้นหนึ่ง ค่าประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาล ค่าตำแหน่งทางวิชาการ และสวัสดิการอื่นๆ ตามข้อบังคับนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะ”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘ วรรค ๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒

“ในกรณีบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมเป็นรายเดือน ตามอัตราแนบท้ายข้อบังคับฉบับนี้”

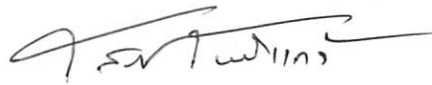
ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ภาระงานที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามข้อตกลงตามประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรและเกณฑ์ภาระงานด้านการสอนในข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยให้มีการประเมินผลงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในเอกสารแนบท้าย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้เอกสารแนบท้ายข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด การวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์โสริช โปธิแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เอกสารแนบท้าย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	มหาวิทยาลัย	วุฒิ	ค่าจ้างเริ่มต้น ไม่เกิน (บาท)	ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ ประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุง ครรภ์ชั้นหนึ่ง	ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ ประกอบ การพยาบาลชั้นหนึ่ง	ค่าประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลใน สถาบันการศึกษาพยาบาล			ตำแหน่งทาง วิชาการ
						ปีที่ ๒ - ๕	ปีที่ ๖ - ๑๐	ปีที่ ๑๑ - ๑๕	
๑	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ กำแพงเพชร	โท	๒๙,๐๐๐	๕,๐๐๐	๓,๕๐๐	ประสบการณ์ ๒,๐๐๐ บาทต่อ เดือนต่อปี ประสบการณ์	ประสบการณ์ ๑,๐๐๐ บาทต่อ เดือนต่อปี ประสบการณ์	ประสบการณ์ ๕๐๐ บาทต่อ เดือนต่อปี ประสบการณ์	ระดับผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ๕,๖๐๐ บาท ระดับรอง ศาสตราจารย์ ๙,๙๐๐ บาท
		เอก	๓๔,๙๕๐	๕,๐๐๐	๓,๕๐๐	ประสบการณ์ ๒,๐๐๐ บาทต่อ เดือนต่อปี ประสบการณ์	ประสบการณ์ ๑,๐๐๐ บาทต่อ เดือนต่อปี ประสบการณ์	ประสบการณ์ ๕๐๐ บาทต่อ เดือนต่อปี ประสบการณ์	ระดับผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ๕,๖๐๐ บาท ระดับรอง ศาสตราจารย์ ๙,๙๐๐ บาท