



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วย การจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินงานด้านต่างๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์เกิดความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๕) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ กฎ ประกาศ คำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“คณะ” หมายถึง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“สถาบันการศึกษา” หมายถึง วิทยาลัย สถาบัน มหาวิทยาลัย ของรัฐหรือของเอกชน ที่มีอำนาจหน้าที่หรือมีวัตถุประสงค์ในการจัดการศึกษา

“บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์” หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาทางการพยาบาลศาสตร์ที่มีไม่เพียงพอต่อความต้องการของมหาวิทยาลัย

“เงินรายได้” หมายถึง เงินที่คณะได้รับอุดหนุนจากมหาวิทยาลัย เงินสนับสนุน เงินบริจาค หรือทรัพย์สิน ที่ได้รับจากบุคคล คณะบุคคล จากหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานภาคเอกชน รวมถึงค่าธรรมเนียม ค่าเช่าสถานที่ ค่าจ้างในการดำเนินงาน ค่าตอบแทนการรับบริการต่างๆ ของคณะ

ข้อ ๕ ในการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ ต้องเป็นความต้องการอย่างเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย และต้องมีแผนปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมาย และผลที่คาดหวัง ตามภารกิจที่ต้องการอย่างชัดเจน

ข้อ ๖ คุณสมบัติการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ ตามข้อบังคับนี้

(๑) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๗๐ ปี

(๒) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ สำหรับอาจารย์ที่สอนด้านการพยาบาล มารดาและทารกและการผดุงครรภ์จะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

(๓) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์ หรือปริญญาโททางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพโดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

(๔) มีประสบการณ์ปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีไม่มีประสบการณ์การสอนพยาบาลในสถาบันการศึกษาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล หรือหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลที่เทียบเคียงได้ และสภากาพยาบาลให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านพยาบาลศาสตร์คณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย ประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดี ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน กรรมการ

(๓) คณบดีที่เกี่ยวข้องด้านพยาบาลศาสตร์จำนวนหนึ่งคน กรรมการ

(๔) บุคคลอื่นที่อธิการบดีเห็นสมควรจำนวนสองคน กรรมการ

(๕) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และนิติการ เลขานุการ

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ กำหนดคุณสมบัติ ภาระงานที่รับผิดชอบ วิธีการจัดจ้าง อัตราค่าจ้าง ระยะเวลาการจ้าง การติดตามประเมินผลการจ้างที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

ข้อ ๘ อัตราค่าจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ให้ดำเนินการประกาศจ้างดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานประจำ กำหนดไม่เกินอัตราค่าจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนด อัตราค่าจ้างแนบท้ายข้อบังคับนี้

(๒) หากจำเป็นต้องจ่ายค่าจ้างเกินที่กำหนดนี้ ให้ขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยเป็นรายกรณี ทั้งนี้ให้คำนึงถึงความสามารถในการจ่ายของมหาวิทยาลัย

การจ่ายเงินค่าจ้าง ค่าใบประกอบโรคศิลป์ ค่าประสบการณ์ ค่าตำแหน่งทางวิชาการ และสวัสดิการอื่นๆ ตามข้อบังคับนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะ

ข้อ ๙ ภาระงานที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามข้อตกลงตามประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และมีการประเมินผลงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ การบริหารงานบุคคลที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด การวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์โสริช โปธิแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เอกสารแนบท้าย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	มหาวิทยาลัย	วุฒิ	ค่าจ้างเริ่มต้น (บาท)	ค่าใบประกอบ โรคศิลป์ (บาท)	ค่าประสบการณ์	ตำแหน่งทางวิชาการ
๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	โท	เทียบเท่าพนักงาน มหาวิทยาลัยใน อัตราบรรจุ	๕,๐๐๐	ประสบการณ์ ๑,๐๐๐ บาท/ปี คิดไม่เกิน ๑๒ ปี (ไม่เกิน ๑๒,๐๐๐ บาท)	ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๕,๖๐๐ บาท ระดับรองศาสตราจารย์ ๙,๙๐๐ บาท
		เอก	เทียบเท่าพนักงาน มหาวิทยาลัยใน อัตราบรรจุ	๕,๐๐๐	ประสบการณ์ ๑,๐๐๐ บาท/ปี คิดไม่เกิน ๑๒ ปี (ไม่เกิน ๑๒,๐๐๐ บาท)	ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๕,๖๐๐ บาท ระดับรองศาสตราจารย์ ๙,๙๐๐ บาท