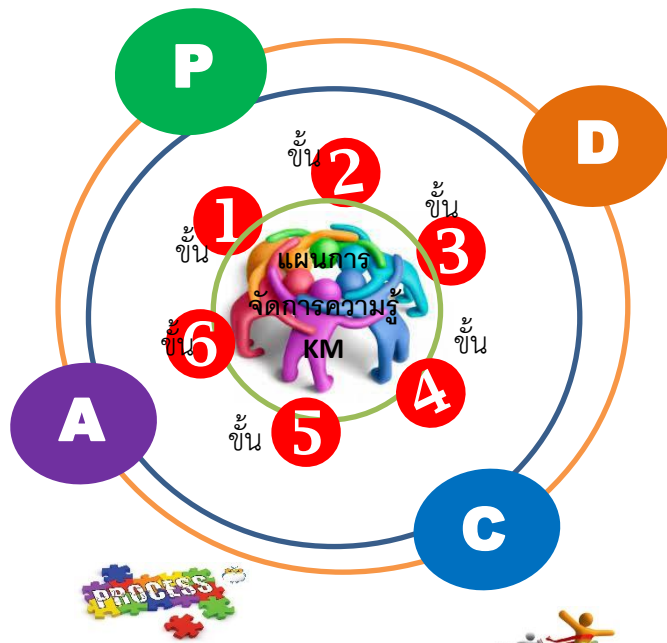


# การจัดการความรู้ “การเตรียมความพร้อมสำหรับการเขียนสมรรถนะหลักเพื่อขอมิ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และการติดตามการเขียนวิเคราะห์ค่างานให้กับบุคลากรของสำนักงานอธิการบดี” กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

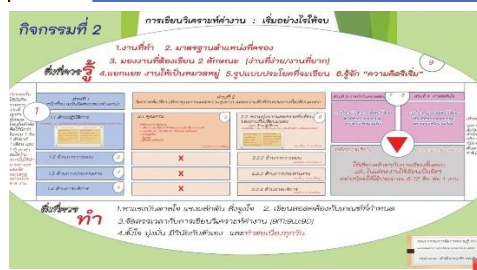
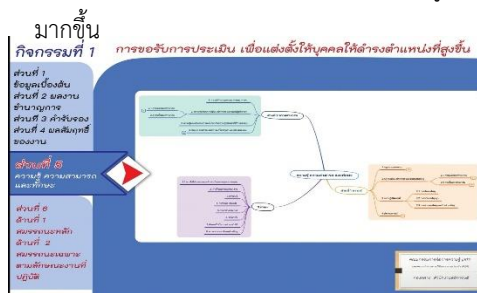
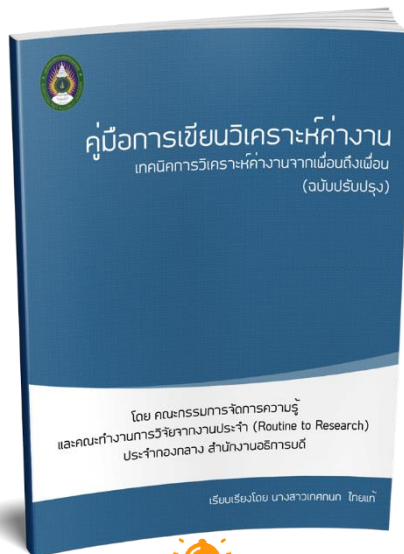


คณะกรรมการจัดการความรู้ ตระหนักดีว่า การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานอธิการบดีหรือหน่วยงาน ซึ่งคณะกรรมการจัดการความรู้ได้มีมติร่วมกันในการจัดการความรู้ประเด็น การเตรียมความพร้อมสำหรับการเขียนสมรรถนะหลักเพื่อขอมิตำแหน่งที่สูงขึ้น และอีกประเด็นหนึ่งที่มีความสำคัญเนื่องจากเป็นกระบวนการที่ต่อเนื่องกัน คือการติดตามการเขียนวิเคราะห์ค่างานให้กับบุคลากรของสำนักงานอธิการบดี

- กิจกรรมที่ 1 การขอรับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้บุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- กิจกรรมที่ 2 การเขียนวิเคราะห์ค่างานอย่างไรให้จบ
- กิจกรรมที่ 3 พี่ครึ่งน้องครึ่ง
- กิจกรรมที่ 4 รักใคร บอกให้ทำขานาญการ ภารกิจการตาม you ดูกี่รู้ว่ารัก



จากการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ จึงพบว่า ทำให้บุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดีมีความสามารถในการดำเนินการขอมิตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีผลงานการวิเคราะห์ค่างานและการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น มีจำนวน



**กิจกรรมที่ 3** พี่ครึ่ง น้องครึ่ง

ทำตาม บอยด์ คู่มือพี่ครึ่งน้อง

การนำเสนอ	ทีม	สมาชิก	กิจกรรม/หัวข้อ	วันที่	สถานะ
มีงาน					
มีงาน					
มีงาน					
มีงาน					
มีงาน					
มีงาน					



องค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ ได้แก่ คู่มือการวิเคราะห์ค่างาน เทคนิคการวิเคราะห์ค่างานจากเพื่อนถึงเพื่อน ฉบับปรับปรุง บุคลากรได้แนวทางการร่วมกันในการเขียนวิเคราะห์ค่างาน สู่เส้นทางความก้าวหน้า ได้รูปแบบการเขียนสมรรถนะหลักเพื่อขอมิตำแหน่งที่สูงขึ้น และได้รูปแบบการเขียนวิเคราะห์ค่างาน อย่างง่าย สามารถนำไปปฏิบัติได้