



รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ตัวชี้วัด 0๒๕ แผนป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗
วันจันทร์ที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารเรียนรวมและอำนวยการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ก. รายงานกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญดาว แจ่มแจ้ง	ประธานกรรมการ
๒. นายณัฐเวศม์ ชัยมงคล	กรรมการ
๓. นางสาวโสธยา สมภักดี	กรรมการ
๔. นางสาวจิราพัชร ชัยลอม	กรรมการ
๕. นางสาวอุทุมพร สอนบุญเกิด	กรรมการและเลขานุการ
๖. นางสาวศิริลักษณ์ เปลี่ยนแสง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข. รายงานกรรมการที่ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวศิลา สัจวารวงษ์	กรรมการ	ติดภารกิจ
๒. นางสาวปราณี แผนดี	กรรมการ	ติดภารกิจ
๓. นางสาวนฤชล เชื้อนยัง	กรรมการ	ติดภารกิจ

ง. รายงานผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม

นางสาวศิริลักษณ์ เปลี่ยนแสง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
-----------------------------	----------------------------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๑๕ น.

ประธานที่ประชุมตรวจสอบเห็นว่าคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัด 0๒๕ แผนป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรครบองค์ประชุมแล้ว จึงกล่าวเปิดการประชุมครั้งนี้ตามระเบียบวาระการประชุมต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

วาระที่ ๑.๑ เรื่องจากประธาน

๑. ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในสวนตัวชี้วัดแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗

ประธานในที่ประชุม เสนอแจ้งในที่ประชุม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และแจ้งผลการประเมินดังกล่าวฯ มายังมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรแล้วนั้น โดยได้รับผลประเมินร้อยละ ๘๘.๔๔ คะแนน ระดับผลคะแนนอยู่ในระดับ ผ่าน

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

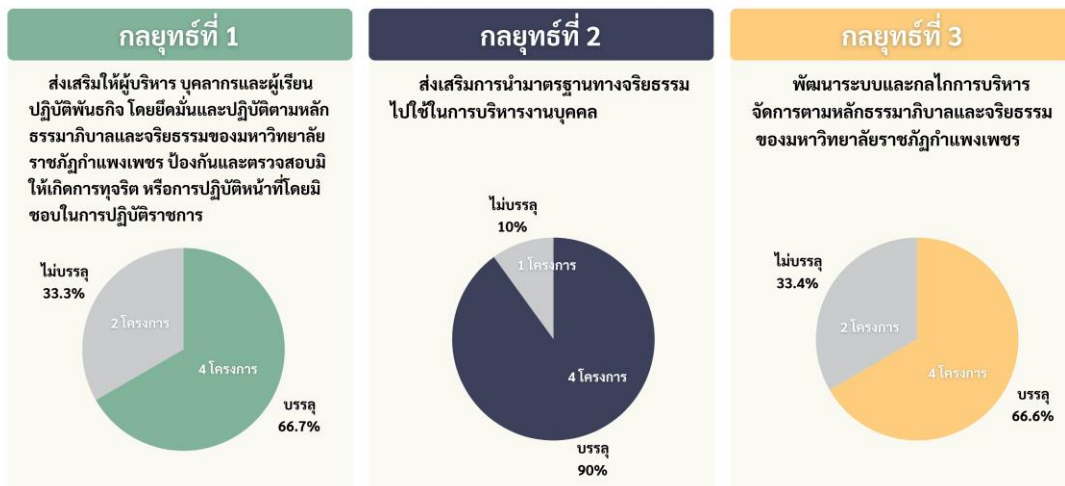
วาระที่ ๓.๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗

ความเป็นมา

ตามที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการจัดทำแผนธรรมาภิบาล จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นำเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยฯ เรียบร้อยแล้ว

ประธานในที่ประชุมมอบให้ นางสาวอุทุมพร สอนบุญเกิด กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ได้นำเสนอในที่ประชุม รายงานงานการดำเนินงานแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๓ กลยุทธ์ ดังภาพที่ ๑ - ๖

3 กลยุทธ์



ภาพที่ ๑



ภาพที่ ๒

กลยุทธ์ 1

บรรลุเป้าหมาย 4 โครงการ จากทั้งหมด 6 โครงการ

66%

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	บรรลุ	ไม่บรรลุ
4) โครงการเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	1. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 2 เข้าร่วมกิจกรรม 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม	1. จำนวน 800 คน 2. ระดับดีขึ้นไป	1. 1,193 คน 2. ระดับดี (4.17)	
5) การประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และยกย่องเชิดชูเกียรติคณาจารย์และบุคลากร	1. ร้อยละของคณาจารย์และบุคลากรที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ 2. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติตามจรรยาบรรณ	1. ร้อยละ 100 2. คณาจารย์ 6-12 คน บุคลากรไม่น้อยกว่า 6 คน		1. ร้อยละ 50 2. คณาจารย์ 9 คน บุคลากร 13 คน
6) โครงการเชิดชูเกียรติผู้นำนักศึกษา ประจำปี การศึกษา 2566	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	1. ร้อยละ 80 2. ระดับไม่น้อยกว่า 4	1. ร้อยละ 100 2. 4.60	

ภาพที่ ๓

กลยุทธ์ 2

บรรลุเป้าหมาย 4 โครงการ จากทั้งหมด 5 โครงการ

90%

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1) พัฒนารจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่มีผลประเมินคณจรรยาบรรณวิชาชีพ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	ร้อยละ 92.5	
2) โครงการถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชรสู่การปฏิบัติ	1. ระดับความสำเร็จในการถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ 2. ร้อยละของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567 ที่บรรลุเป้าหมาย	1. ระดับดีขึ้นไป 2. ร้อยละ 80	1. 5 ระดับ 2. ร้อยละ 80	
3) โครงการทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	จำนวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประเภทของบุคลากร	4 ระบบ	4 ระบบ	
4) โครงการอบรมการจัดทำผลงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในระดับที่สูงขึ้น	1. จำนวนวิเคราะห์ค่างาน 2. ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	1. จำนวน 15 เล่ม 2. ร้อยละ 50		1. จำนวน 7 เล่ม 2. ร้อยละ 90
5) โครงการจัดการความรู้เรื่อง การพัฒนา งานบริการและขับเคลื่อนนโยบายของกองกลาง สำนักงานอธิการบดี และมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริการและการขับเคลื่อนนโยบายมหาวิทยาลัย ของกองกลาง สำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	

9

ภาพที่ ๔

กลยุทธ์ 3

บรรลุเป้าหมาย 4 โครงการ จากทั้งหมด 6 โครงการ

66%

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1) โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนและการดำเนินงาน จัดการความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงลดลง	อย่างน้อย 1 ประเด็น	1 ประเด็น	
2) โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจ	ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมดำเนินงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับ 5 (สรุปผลการดำเนินงานใน ภาพรวม และข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม)	5 ระดับ	
3) โครงการพัฒนามาตรการ/แนวทางการ ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สู่การปฏิบัติ	ร้อยละของมาตรการ/แนวทางการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่นำไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	

ภาพที่ ๕

กลยุทธ์ 3

บรรลุเป้าหมาย 4 โครงการ จากทั้งหมด 6 โครงการ
66%

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	บรรลุ	ไม่บรรลุ
4) โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์ในการเผยแพร่ข้อมูลสู่จิตต่อสาธารณะ	1. จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลสู่จิตต่อสาธารณะอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง 2. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลสู่จิตต่อสาธารณะ	1. อย่างน้อย 12 ครั้ง/ปี 2. จำนวน 20 หน่วยงาน	1. 362 ครั้ง 2. 51 หน่วยงาน	
5) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานตามเกณฑ์ Webometrics (KM WEBSITE KPRU)	1. จำนวนช่องทางทางารรับฟังความคิดเห็น 2. ผลการบริหารจัดการเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อรองรับการจัดอันดับ Webometrics ด้าน Impact	1. 3 ช่องทาง 2. ผลการจัดอันดับ Impact Ranking ศีขิ้นกว่ารอบการประเมินที่ผ่านมา	1. 3 ช่องทาง	2. ผลการจัดอันดับลดลง
6) โครงการพัฒนาระบบติดตามและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ 2566 (กิจกรรมพัฒนาระบบการประเมินผลดำเนินงานตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT))	ร้อยละของ OIT ที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้ครบถ้วนและถูกต้อง	ร้อยละ 100		ร้อยละ 91.91

ภาพที่ ๖

ประเด็นเพื่อทราบ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗

มิติที่ประชุม

รับทราบ และเผยแพร่ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรได้รับทราบ ในแต่ละตัวชี้วัด เพื่อเชื่อมโยงให้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การทบทวนและจัดทำแผนธรรมาภิบาล จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ความเป็นมา

ตามที่ มหาวิทยาลัยฯ ได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา และกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการจัดทำแผนธรรมาภิบาล จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พร้อมทั้งดำเนินการตามแผนเรียบร้อยแล้วนั้น อนึ่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยฯ จะต้องมีทบทวนและจัดทำแผนดังกล่าว เพื่อดำเนินการให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และตามนโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงขอให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมกันทบทวนและจัดทำแผนธรรมาภิบาล จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญดาว แจ่มแจ้ง ประธานกรรมการ ได้เสนอในที่ประชุม พิจารณาหลักการและเหตุผล การดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยตรวจสอบการอ้างอิงด้านกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย, พระราชบัญญัติทางจริยธรรม และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ว่าได้มีการปรับเปลี่ยนมาตราหรือไม่ และเพิ่มข้อมูลตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนป้องกันการทุจริต โดยเน้นย้ำที่ ๒ ข้อ ดังนี้

- ๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คือ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลที่จัดทำโดยหน่วยงาน

- 0๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี คือ แสดงผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ปฏิบัติพันธกิจ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย

๑) ผู้บริหารมีผลการประเมินด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมอยู่ในระดับดีขึ้น

- ผลประเมินธรรมาภิบาลและจริยธรรมของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะโดยบุคลากร ทุกหน่วยอยู่ในระดับดีขึ้น

๒) ผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะโดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ทุกหน่วยอยู่ในระดับดีขึ้น

๓) ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยทราบและเข้าใจประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร **ที่ระดับดี** ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ โดยใช้แบบประเมิน Kirkpatrick Model คือ

๑. Reaction (การตอบสนอง) : ประเมินได้จากการตอบสนอง และมีส่วนร่วมในห้องเรียน เช่น การตอบคำถาม การตั้งคำถาม การร่วมทำกิจกรรมที่มอบหมายให้ เป็นต้น

๒. Learning (การเรียนรู้) : ประเมินได้จากการทดสอบความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ เช่น Pre – Post Test การทำบทบาทสมมติ เป็นต้น

๓. Behavior (พฤติกรรม) : ประเมินได้จากการนำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และพฤติกรรมที่สะท้อนทัศนคติที่ได้จากการเรียนรู้ไปปฏิบัติจริง

เช่น การสัมภาษณ์กระบวนการคิด การมอบหมายโครงการ เป็นต้น

๔. Results (ผลลัพธ์) : ประเมินได้จากผลของการใช้สิ่งที่ได้เรียนรู้มาปฏิบัติจริง เช่น การสัมภาษณ์ ๓๖๐ องศา ผลลัพธ์ของโครงการที่มอบหมาย เป็นต้น

๔) ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรม และจิตอาสาของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ (คำนวณร้อยละเทียบกับกลุ่มเป้าหมาย)

- ตัวโครงการจิตอาสาของกองพัฒนานักศึกษา และโครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว ๖ คณะ (ได้หน่วยกิตจิตอาสา)

๕) บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ระดับมหาวิทยาลัย หรือภายนอกมหาวิทยาลัย บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม แบ่งเป็นคณาจารย์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คน บุคลากรสายสนับสนุน ไม่น้อยกว่า ๖ คน นักศึกษาได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน โดยด้านจิตอาสา ๑๕ คน และเชิดชูชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๕ คน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย

๑) มีระบบและกลไกในการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนขั้น การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับหรือให้

สินบน รวมถึงข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงาน และตั้งเป้าข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนและประพฤติมิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ไม่เกิน ๕ เรื่องต่อปี

๒) ร้อยละของข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือมีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่ได้รับการแก้ปัญหา รวมถึงข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานที่สามารถจัดการได้ ร้อยละ ๑๐๐

๓) ผลการประเมินตนเองตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรของมหาวิทยาลัย อยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย

๑) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๑๐ หลัก

๒) ระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๙๕

(โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ร้อยละ ๙๑.๙๑)

แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ปฏิบัติพันธกิจ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ ได้คัดเลือกโครงการ ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (No Gift Policy)

๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๓. โครงการ KPRU ต่อต้านคอร์รัปชัน และต้านภัยยาเสพติด

๔. โครงการพัฒนากิจกรรมนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร กิจกรรมเชิดชูสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๕. จิตอาสาของนักศึกษา

๖. โครงการพัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร กิจกรรมการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติคณาจารย์และบุคลากร

๗. โครงการพัฒนากิจกรรมนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร กิจกรรม เชิดชูเกียรติผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

๘. โครงการทุนการศึกษา ความประพฤติดี มีค่านิยมหลักประจำการศึกษา ๒๕๖๘

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

๑. พัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร

๒. โครงการถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรสู่การปฏิบัติ

๓. โครงการทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๔. โครงการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งวิชาชีพ

๕. โครงการส่งเสริมการจัดทำตำแหน่งทางวิชาการ (สายวิชาการ)

๖. โครงการพัฒนาทักษะงานบริการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๑. โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนและการดำเนินงานจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๒. โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจ

๓. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๔. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร กิจกรรมการพัฒนาเว็บไซต์การเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ

๕. โครงการพัฒนาเว็บไซต์ตามเกณฑ์ Webometrics

ประเด็นพิจารณา การทบทวนและจัดทำแผนธรรมาภิบาล จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มติที่ประชุม

รับทราบ ประธานในที่ประชุมมอบหมาย ดังนี้

๑. มอบหมายนางสาวจิราพัชร ชัยลอม ตำแหน่งนิติกร ตรวจสอบข้อมูลตามหลักการและเหตุผลด้านกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย, พระราชบัญญัติทางจริยธรรม และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ให้เป็นปัจจุบันตามสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดไว้

๒. มอบหมายนางสาวโสธยา สมภักดี เจ้าหน้าที่กองพัฒนานักศึกษา เพิ่มข้อมูลด้านวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ ของโครงการที่มีการเพิ่มเติมตามแผน

๓. มอบหมายนางสาวอุทุมพร สอนบุญเกิด หัวหน้างานบริหารงานทั่วไปและสื่อสารองค์กร ดำเนินการจัดทำแผนธรรมาภิบาลดังกล่าวให้สมบูรณ์ และพร้อมนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในครั้งถัดไป และนำเสนอต่อคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล ต่อไป

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๒ น.



(นางสาวศิริลักษณ์ เป็เลียนแสง)
ผู้บันทึกและสรุปรายงานการประชุม



(นางสาวอุทุมพร สอนบุญเกิด)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม