



แผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม

และป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

## ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล

### หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) เป็นเรื่องที่ต้องคัดกรต่าง ๆ ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการบริหารภายใต้หลักธรรมาภิบาลจะช่วยให้องค์กรสามารถอยู่รอดได้ ในโลกของการแข่งขันและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยองค์กรต้องยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินการ เช่น มีความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ เป็นต้น และเมื่อองค์กรใดได้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ ในการดำเนินกิจการย่อมก่อให้เกิดความเข้มแข็ง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน ช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพ และ ประสิทธิภาพ บุคลากรต่างทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลประกอบการขององค์กรบรรลุเป้าหมาย นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้น ๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาย่างต่อเนื่อง อีกทั้งทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ควรกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

การดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ล้วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) มาตรา ๑๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีเป้าประสงค์เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒) พัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ๓) พัฒนาระบบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ ๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลให้ประชาชนได้รับการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และ

ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงภัยที่เกิดจากการทุจริต ตลอดจนจัดให้มีกลไกที่มีประสิทธิภาพและกลไกในการส่งเสริมการรวมตัวและมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อสอดส่องและป้องกันการทุจริตเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศให้บรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติต่อไป อีกทั้งยังสอดคล้องกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ที่กำหนดว่าสถาบันอุดมศึกษาต้องดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล รวมถึง การส่งเสริมธรรมาภิบาล สร้างหลักประกันความคุ้มครองให้เกิดความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และสร้างสำนึกรับผิดชอบให้แก่บุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษา นิสิต นักศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นส่วนราชการ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทภารกิจภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยกำหนดไว้ใน

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

มาตรา ๘ ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

(๑) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล

(๒) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ

(๓) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ

(๔) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชน และท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

(๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

(๖) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(๗) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมทั้งการแสวงหาแนวทาง เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน

(๘) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) ในการบริหารจัดการ ถือเป็นปัจจัยหลักในการสร้างความเป็นธรรมแก่ ผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานภายใต้ระบบธรรมาภิบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อบังคับที่ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดหลักธรรมาภิบาล ๑๐ หลัก ดังนี้

(๑) หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม และสังคมยินยอมพร้อมใจ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับเท่านั้น โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจหรืออำนาจของตัวบุคคล

(๒) หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยรณรงค์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยยึดถือหลักนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตัวอย่างแก่สังคม และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและประชาชนพัฒนาตนเอง เพื่อให้ประชาชนมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริต

(๓) หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคลากรในมหาวิทยาลัย โดยปรับปรุงกลไกการทำงานของมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

(๔) หลักความมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย และประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญ ไม่ว่าจะด้วยการแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ

(๕) หลักความรับผิดชอบ ได้แก่ การตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัยและสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของมหาวิทยาลัย สังคม และชุมชน และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

(๖) หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยรณรงค์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความประหยัด ใช้วัสดุครุภัณฑ์อย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์วิจัย นวัตกรรม สินค้าและบริการที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวทีระดับชาติและนานาชาติ และรักษาพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

(๗) หลักประสิทธิภาพ ได้แก่ การบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการจัดการที่เหมาะสมให้มหาวิทยาลัยสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

(๘) หลักประสิทธิผล ได้แก่ การบริหารงานซึ่งมีผลการปฏิบัติงานที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติงานตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน โดยการปฏิบัติงานจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

(๙) หลักการตอบสนอง คือการให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและความแตกต่าง

(๑๐) หลักการกระจายอำนาจ คือการถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากรและภารกิจจากผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้แก่ผู้บริหารระดับส่วนงานหรือหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานและภาคประชาชนดำเนินการแทน โดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างสภาพพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลิตภาพ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของมหาวิทยาลัย

รวมถึงมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ประกาศบังคับใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัย และประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่มหาวิทยาลัย และยกระดับมหาวิทยาลัยให้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งความมีธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย เป็นแนวทางสำหรับผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะดำเนินงานตามนโยบายรัฐในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ใน O๒๓ จัดทำแผนป้องกันการทุจริตที่มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความรู้และกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการต่อต้านการทุจริตหรือป้องกันการทุจริต หรือธรรมาภิบาลหรือมาตรฐานจริยธรรม และ O๒๔ ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาล พร้อมทั้งส่งเสริมกลไกการทำงานที่โปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ของทุกหน่วยงาน รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ข้อมูลด้านการจัดการศึกษา ทิศทางการเงินและความคืบหน้าของแต่ละพันธกิจต่อสาธารณะ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส เท่าเทียมกัน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่ผู้ใช้ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกรวดเร็ว และจัดให้มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน อันมีกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้อย่างรวดเร็ว ไม่ล่าช้า เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน เพื่อให้มีกลไกที่มีประสิทธิภาพการบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงาน การใช้ทรัพยากรที่

เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตามวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีการบริการวิชาการแก่สังคม ตลอดจนการวิจัย และนวัตกรรม ที่เป็นไปตามหลักทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยพึงตระหนักถึงหลักความถูกต้อง ความ เป็นกลาง และความรับผิดชอบต่อสังคมและจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้พัฒนา ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งเน้นที่สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน และมีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาเพื่อเสนอแนะต่อผู้บริหาร รวมทั้งความรับผิดชอบต่อสังคมในการปฏิบัติงาน ตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ โดยมีการกำกับติดตามตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่และให้บริการได้อย่างรวดเร็ว ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ สำคัญในความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัย และสังคม ใส่ใจปัญหาสาธารณะของมหาวิทยาลัย สังคมและชุมชน และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาเพื่อ สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้เรียน สังคมและ ชุมชน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้กำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยให้ เป็นไปตามข้อกำหนดใน มาตรฐานจริยธรรม ซึ่งกำหนดไว้ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กล่าวคือ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

สำหรับข้อกำหนดจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้กำหนดหลักเกณฑ์ ๔๘ ข้อในการ ปฏิบัติตนของบุคลากร เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้น ความชั่วทั้งนี้ ข้อพึงปฏิบัติด้านจริยธรรมได้กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร

จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจึงได้จัดทำแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านธรรมาภิบาล ครอบคลุมถึงผู้บริหาร บุคลากร ผู้มีส่วนได้เสีย และสอดคล้อง กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลสู่การ

เป็นองค์กรชั้นนำด้านธรรมาภิบาล ที่มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง แผนธรรมาภิบาลฯ จึงดำเนินการสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เน้นการประเมินที่ครอบคลุมการปฏิบัติ ราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน ตาม O๒๕ ของแบบวัด OIT ตลอดจนการประเมินระบบงาน ตาม O๒๖ ของแบบวัด OIT โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส ตลอดจนขั้นตอนและ กระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม รวมถึงการประเมินวัฒนธรรม ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและการสร้างค่านิยมสุจริต ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมความ เชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้เห็นถึงในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมี ธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

### วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รวมทั้งป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก ธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อมหาวิทยาลัย

### เป้าประสงค์

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรมีระบบกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ
๒. ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก ธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ ได้รับความ ไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**วิสัยทัศน์ :** "เป็นองค์กรต้นแบบที่มุ่งเน้นบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม"

### เป้าหมายปี ๒๕๖๙ :

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับ “๘๘ คะแนนขึ้นไป”
๒. ผลประเมินธรรมาภิบาลของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่าคณะโดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ทุกหน่วยงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป

### พันธกิจ :

๑. ส่งเสริม สนับสนุน และติดตาม ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รวมถึงยกย่อง และเชิดชูเกียรติผู้ซึ่งปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและมีพฤติกรรมทางจริยธรรมอันเป็นแบบอย่างที่ดี
๒. เสริมสร้างการบริหารงานในมหาวิทยาลัยฯ ให้มีความโปร่งใส และขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งต่อไปในอนาคต

### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รวมทั้งร่วมกันป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตราฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมความโปร่งใสผ่านการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยอย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบันตามที่กฎหมาย ยุทธศาสตร์ หรือแผนระดับต่าง ๆ กำหนดไว้

### ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ปฏิบัติพันธกิจ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

#### ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย

๑) ผลประเมินธรรมาภิบาลและจริยธรรมของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะโดยบุคลากร ทุกหน่วยงานอยู่ในระดับดีขึ้น

๒) ผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะโดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ทุกหน่วยงานอยู่ในระดับดีขึ้น

๓) ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยทราบและเข้าใจประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๔) ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรม และจิตอาสาของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๕) บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมระดับมหาวิทยาลัย หรือภายนอกมหาวิทยาลัย บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม แบ่งเป็นคณาจารย์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คน บุคลากรสายสนับสนุน ไม่น้อยกว่า ๖ คน นักศึกษาได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

**กลยุทธ์ที่ ๒** ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

**ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย**

๑) มีระบบและกลไกในการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนขั้น การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับหรือให้สินบน รวมถึงข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงาน

๒) ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนและประพฤติมิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ไม่เกิน ๕ เรื่องต่อปี

๓) ร้อยละของข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือมีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่ได้รับการแก้ปัญหา รวมถึงข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานที่สามารถจัดการได้ ร้อยละ ๑๐๐

๔) ผลการประเมินตนเองตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรของมหาวิทยาลัย อยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐

๕) ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีแนวปฏิบัติ Dos & Don't และมีการฝึกอบรมสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**กลยุทธ์ที่ ๓** ส่งเสริมความโปร่งใสผ่านการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย อย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบันตามที่กฎหมาย ยุทธศาสตร์ หรือแผนระดับต่าง ๆ กำหนดไว้

**ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย**

๑) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๑๐ หลัก

๒) ระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๓๐

## ส่วนที่ 2 การดำเนินงานตามแผน

### แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รวมทั้งร่วมกันป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ								
	๑. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy	๑. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละการรับรู้รับทราบและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องของผู้บริหารและบุคลากรตามนโยบายงดให้ งดรับ ของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑. ผู้บริหารและบุคลากรรับรู้ รับทราบ และปฏิบัติ ตามนโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	๑. กำกับติดตามการดำเนินงานและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและต่อต้านคอร์รัปชัน	๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษา ในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม มีระเบียบวินัย เสียสละ มีความโปร่งใส ยึดมั่นในความถูกต้อง	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านคอร์รัปชัน ๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ค่าเฉลี่ย ๔	๑. ร้อยละ ๘๐ ๒. ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐	๑. ส่งเสริมนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมคุณธรรมและจริยธรรม	๑๔ มกราคม ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐ บาท	กองพัฒนานักศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. โครงการ KPRU दानภัยยาเสพติด	๑. เพื่อให้นักศึกษามีความ รู้เกี่ยวกับโทษและอันตราย ของยาเสพติด	๑.จำนวนของนักศึกษาที่ เข้าร่วมกิจกรรม ๒ .ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรม	๑. ร้อยละ ๘๐ ๒. ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑	๑. ส่งเสริมให้ ความรู้และ ขับเคลื่อน การรณรงค์ด้านภัย ยาเสพติดระดับ นักศึกษา	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐ บาท	กองพัฒนา นักศึกษา
	๔. โครงการพัฒนา กิจกรรมศึกษ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร (กิจกรรมเชิดชูสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์)	๑. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษา มีส่วนร่วม ยกย่องเชิดชู ความเป็นชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ไทย	๑. จำนวนนักศึกษาชั้นปี ที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรม	๑. ร้อยละ ๘๐ ๒. ค่าเฉลี่ย ๔	๑. ส่งเสริมและ สร้างการมีส่วน ร่วมในการเชิดชู สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ให้กับนักศึกษา	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐ บาท	กองพัฒนา นักศึกษา
	๕. โครงการส่งเสริม และพัฒนาทักษะจิต อาสาให้กับนักศึกษา วิชาทหาร	๑. เพื่อเสริมสร้าง คุณลักษณะนักศึกษาวิชา ทหารจิตอาสา เสียสละ เพื่อส่วนรวม มีความรู้สึก สามัคคี การทำงานเป็นทีม พร้อมรับภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย และ ฝึกนักศึกษาวิชาทหารไทยเป นกองเกียรติยศ ไซใน ภารกิจโอกาสวันสำคัญของ ชาติและมหาวิทยาลัย	๑. จำนวนนักศึกษาวิชา ทหารเขารวมกิจกรรม อบรม ๒. จำนวนกิจกรรมพัฒนา นักศึกษวิชาทหาร อย่างน้อย ๒ ครั้ง ๓. ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษาที่เขารวม กิจกรรม	๑. ๘๐ (ร้อย ละ) ๒. ๒ ครั้ง ๓. ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑	๑. กำหนดให้ โครงการบูรณาการ การเรียนการสอน กับการพัฒนา ทักษะจิตอาสาด้วย การเสริมสร้าง คุณลักษณะ นักศึกษาวิชาทหาร ให้รู้สึกสามัคคีและ เสียสละ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กองพัฒนา นักศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๖. โครงการพัฒนา จรรยาบรรณข้าราชการ และบุคลากร กิจกรรม การประเมินตนเองตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ และยกย่องเชิดชูเกียรติ คณาจารย์และบุคลากร	๑. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์ และบุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจและปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ และจรรยาบรรณ ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาและ บุคลากร ๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ คณาจารย์และบุคลากรที่ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และ จรรยาบรรณข้าราชการพล เรือนในสถาบันอุดมศึกษา และบุคลากร	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติตามตาม จรรยาบรรณ ๒. จำนวนคณาจารย์และ บุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติตาม จรรยาบรรณ (มอบโล่ เกียรติคุณ) ๓. คณาจารย์และ บุคลากรที่มีผลการ ประเมินปฏิบัติตาม จรรยาบรรณข้าราชการ พลเรือนและบุคลากร ระดับมาก	๑. ๘๐ (ร้อยละ)  ๒. ๒๐ (คน)  ๓. ระดับมาก	๑. ส่งเสริม จรรยาบรรณ วิชาชีพของ คณาจารย์และ บุคลากร	๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙  ๑ เมษายน - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙  ๑ เมษายน - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	๒๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ จรรยาบรรณ
	๗. โครงการเชิดชู เกียรติคุณนักรักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘	๑. เพื่อพัฒนาคุณลักษณะ บัณฑิตตามมาตรฐานการ เรียนรู้และอัตลักษณ์ ของ นักศึกษามหาวิทยาลัยราช ภัฏกำแพงเพชร ๒. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษา เป็นคนดี มีคุณธรรมจรรยาบรรณ มีทักษะทางปัญญา มีวินัยและมีจิตสาธารณะ	๑. ร้อยละนักศึกษาที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ๒. ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรม ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑	๑. ๘๐ (ร้อย ละ)  ๒. ๓.๕๑ (ไม่น้อยกว่า)	๑. ส่งเสริมและ พัฒนาคุณลักษณะ บัณฑิตตาม มาตรฐานการ เรียนรู้และ อัตลักษณ์ ของนักศึกษา	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐ บาท	กองพัฒนา นักศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการวิชาชีพนักศึกษา</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความรู้เชิงสร้างสรรค์</p> <p>๕. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ให้แก่นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร</p>						
	<p>๘. กิจกรรมจัดสรรทุนการศึกษา ความประพฤติดี มีค่านิยมหลักประจำการศึกษา ๒๕๖๘</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในรั้วมหาวิทยาลัย</p> <p>๒. เพื่อให้นักศึกษาเกิดจิตสำนึกอยากทำดี</p> <p>ประพฤติดีตามค่านิยมหลัก</p> <p>๓. เพื่อให้นักศึกษารู้จักคุณค่าของการเรียน</p> <p>ประพฤติดีมีค่านิยมหลักเป็นคนดีของครอบครัวและสังคม</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาประพฤติตนเป็นคนดี และ</p>	<p>๑. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ</p>	<p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน</p>	<p>๑. จัดสรรทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาที่มีความประพฤติดีตามค่านิยมหลักเพื่อสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙</p>	<p>๑๘๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>กองพัฒนานักศึกษา</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		เป็นต้นแบบให้นักศึกษาคนอื่นทั่วไป ๕. เพื่อเป็นการช่วยเหลือนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในการเรียนได้ทางหนึ่ง และเป็นนักศึกษาที่มีความประพฤติดี สมควรยกย่องเชิดชูเกียรติ พร้อมมอบรางวัลเงินสดพร้อมเกียรติบัตรเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ						
	๙. โครงการศึกษาดูงานระบบคุณธรรมและจริยธรรม	๑. บุคลากรและนักศึกษาได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ ความเข้าใจ หลักธรรมทางพุทธศาสนา อันจะสามารถแสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อมหาวิทยาลัยฯและแผ่นดิน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำรงตน	๑. จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๖๐ คน ๒. ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๑. ๑๖๐ คน  ๒. ร้อยละ ๘๐	๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานของบุคลากรด้วยระบบคุณธรรมและจริยธรรม	๕ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๙	๑๐๔,๙๙๐ บาท	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๐. กิจกรรมอบรม ทบทวนความรู้ระบบ การควบคุมภายใน สำหรับคณะกรรมการ ควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	๑. เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจของหน่วยงานใน กำกับดูแลของมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และบรรลุ วัตถุประสงค์ของการ ควบคุมภายในตามที่ กำหนด	๑. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ๖๐ คน ๒. ร้อยละการจัดทำ รายงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายใน	เป้าหมาย/ ผู้เข้าร่วม โครงการ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน (หน่วยงาน) ๑. หัวหน้าผู้ ควบคุมและผู้ เขียน รายงานของ หน่วยงาน ภายในของ มหาวิทยาลัย ราชภัฏ กำแพงเพชร ๔๐ คน ๒. คณะกรรมการ ควบคุมภายใน มหาวิทยาลัย	การปรับกรอบ แนวคิด วิธีการ ตลอดจนรายงานที่ เกี่ยวข้องกับการ ควบคุมภายใน เพื่อให้หน่วยงาน ของรัฐในการกำกับ ดูแลของกระทรวง มีเครื่องมือในการ ดำเนินการตาม มาตรฐานและ หลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุม ภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐที่ กระทรวงการคลัง กำหนด	วันศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙	๓๕,๐๐๐ บาท	งานมาตรฐาน และประกัน คุณภาพ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ราชภัฏ กำแพงเพชร ๒๐ รวมทั้งสิ้น ๖๐				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล								
	๑. พัฒนาระบบการ ข้าราชการและบุคลากร	๑. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์ และบุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจและปฏิบัติตาม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาและ บุคลากร	๑. ผลการฝึกอบรมด้าน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (การบรรจุเป้าหมายตาม วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	๑. ๑๐๐ (ร้อยละ)	๑. ส่งเสริม จรรยาบรรณ วิชาชีพของ คณาจารย์และ บุคลากร	๑ เมษายน - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	๒๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ จรรยาบรรณ
	๓. โครงการพัฒนา บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่ง วิชาชีพ (สายสนับสนุน)	๑. เพื่อให้บุคลากร สายสนับสนุน มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมิน เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น มีความรู้ ความเข้าใจใน กระบวนการติดตาม ประเมินผลและได้รับการ ประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับ การประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง สูงขึ้น	๑. จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมอบรมการ ประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง สูงขึ้น ๒. จำนวนบุคลากร สายสนับสนุนที่ได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น ๓. ระดับความพึงพอใจใน การเข้ารับการอบรม	๑. ๖๐ (คน)  ๒. ๕ (คน)  ๓. ๘๐ (ร้อย ละ)	๑. พัฒนาระบบ และกลไกของ มหาวิทยาลัยเพื่อ สนับสนุนการขอ ตำแหน่งทาง วิชาการและ วิชาชีพที่สูงขึ้น ๒. บริหารจัดการ อัตรากำลังให้มี ความเหมาะสม สอดคล้องกับการ	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐ บาท	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล และนิติการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ดำเนินงานตามพันธกิจ โดยคำนึงถึงความมั่นคงและความก้าวหน้าของบุคลากรทุกระดับภายในหลักสูตรมาภิบาล			
	๔. โครงการส่งเสริมการจัดทำตำแหน่งทางวิชาการ (สายวิชาการ)	๑. เพื่อสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร ประเภทวิชาการ	๑. จำนวนอาจารย์เสนอผลงานเพื่อขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ๒. จำนวนอาจารย์เสนอผลงานทางเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๓. มีผลงานที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ๔. มีผลงานที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑. ๒ (คน) ๒. ๒ (คน) ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ (เรื่อง) ๔. ไม่น้อยกว่า ๒ (เรื่อง)	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	๑ ต.ค. ๖๘-๓๑ ธ.ค. ๖๘ ๑ เม.ย. ๖๙-๓๐ มิ.ย. ๖๙	๕๐,๐๐๐ บาท	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๕. โครงการพัฒนาทักษะงานบริการที่มีประสิทธิภาพ	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการบริการที่มีประสิทธิภาพ ๒ เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี เกิดทักษะการสื่อสาร และมี การประสานงานที่ดี ๓ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนางานบริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อรองรับการให้บริการแบบ One Stop Service ๔ เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่เอื้ออำนวยต่องานบริการที่ประทับใจ	๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๒. จำนวนงานบริการที่ให้บริการแบบ One Stop Service ๓. ร้อยละของการมีมาตรฐานการให้บริการนักศึกษาและประชาชนในการเป็นศูนย์ราชการสะดวก	๑. ๑๐๐ (คน)  ๒. ๓ (งานหลัก)  ๘๐ (ร้อยละ)	๑. กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานการให้บริการภาครัฐ GECC และหน่วยงานมาตรฐาน กพร.	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐ บาท	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมความโปร่งใสผ่านการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย อย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบันตามที่กฎหมาย ยุทธศาสตร์ หรือแผนระดับต่าง ๆ กำหนดไว้								
	๑. โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑. เพื่อประเมินความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ๒. เพื่อจัดการความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการ	๑. ระดับความเสี่ยงลดลง	๑. อย่างน้อย ประเด็น ๑	๑. ทบทวนและจัดทำการประเมินความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและครอบคลุมกับ	๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	หน่วยตรวจสอบภายใน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต			หลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ			
	๒. โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจ	๑. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตั้งแต่การร่วมวางแผนร่วมดำเนินการร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือร่วมติดตามประเมินผล ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานของหน่วยงาน	๑. ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมดำเนินงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ระดับ ๑ สำรวจปัญหาความต้องการในการพัฒนาพื้นที่โดยการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ ๒ จัดทำแผนบริการวิชาการที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนบริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ ๔ กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วม	๑. ระดับ ๕	๑. กำหนดให้ลงพื้นที่จัดเวทีประชาคม หรือ Focus Group ร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อรับฟังปัญหาที่แท้จริง (Pain points) ๒. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อนำปัญหาที่ได้มาจัดทำแผนบริการวิชาการแก้ปัญหาปากท้องได้จริง ๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ร่วมจัดหากลุ่มเป้าหมายร่วมดำเนินจัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้/ทุกคณะและมรภ.กพ.แม่สอด

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ระดับ ๕ สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาร่วมกัน		กิจกรรมตามแผนแก้ปัญหาให้ข้อเสนอแนะ ๔. สร้างระบบประเมินผลร่วมกันโดยใช้แนวทางการประเมินผลตอบแทนทางสังคม (SROI) ๕. จัดเวทีถอดบทเรียน (After Action Review: AAR) เมื่อสิ้นสุดโครงการ และสรุปรายงานผลการบริการวิชาการ			
	๓. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	๑. เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๘๙	๑. ๘๙ (ร้อยละ)	๑. กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานหน่วยงานการให้บริการภาครัฐ (ITA)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐ บาท	กองกลางสำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๔. กิจกรรมการพัฒนาเว็บไซต์การเผยแพร่ข้อมูลสู่จรรยาบรรณ	๑. เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานสู่สาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน	๑. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ๒. จำนวนข้อมูลผลการดำเนินงานที่ได้รับการเปิดเผยสู่สาธารณะ	๑. ๔ (ช่องทาง) ๒. ๒ ตัวชี้วัด (การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต)	๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารจัดการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ด้านการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
	๕. โครงการพัฒนาเว็บไซต์ตามเกณฑ์ Webometrics	๑. เพื่อพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับเกณฑ์จัดอันดับของ Webometrics	๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาเว็บไซต์ ๒. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้ดูแลระบบ ๓. ระดับความพึงพอใจของผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔. อันดับในการจัดลำดับของ Webometrics ในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ	๑. ๑๒ (ครั้ง) ๒. ๒ (ครั้ง) ๓. ๔ (ระดับ) ๔. ๑๙ (อันดับแรก)	๑. จัดทำโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ครอบคลุม มีความปลอดภัย และมีความทันสมัย ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารจัดการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๔๒,๐๐๐ บาท	สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ตามเกณฑ์ Webometrics ในกลุ่ม มหาวิทยาลัย ราชภัฏ			

## ส่วนที่ 3 การติดตามประเมินผล

### ๑. กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลยึดหลักการกระจายอำนาจ โดยสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหารงานซึ่งมีคณบดี ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์และติดตามประเมินผล และรับผิดชอบติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ตนรับผิดชอบ โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นผู้วิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปในภาพรวมของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

### ๒. องค์กรการติดตามและประเมินผล

องค์กรที่มีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประกอบด้วย

๒.๑) คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) จัดทำสาระสำคัญของแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ที่สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ระดับชาติ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ ค่าเป้าหมาย และโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาลส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

(๒) รวบรวมและวิเคราะห์รายงานจากหน่วยงานต่าง ๆ และนำเสนอความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๒.๒) หน่วยงานในระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ในสังกัดมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานเครือข่ายการติดตามประเมินผลของมหาวิทยาลัยมีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) วิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงของผลผลิตในระดับกลยุทธ์และตัวชี้วัด กับเป้าหมาย และผลการดำเนินงานตามโครงการ

(๒) รายงานผลดำเนินการติดตาม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการที่บรรจุไว้ในแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

**๓. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล**

๓.๑) หน่วยงานในระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ในสังกัดมหาวิทยาลัย

จัดส่งรายงานผลตัวชี้วัดตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๗  
เมษายน ๒๕๖๙

ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๗  
ตุลาคม ๒๕๖๙

๓.๒) คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

จัดส่งรายงานผลตัวชี้วัดตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๑๕  
เมษายน ๒๕๖๙

ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๑๕  
ตุลาคม ๒๕๖๙