



แผนยุทธมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) เป็นเรื่องที่ต้องคัดกรต่าง ๆ ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการบริหารภายใต้หลักธรรมาภิบาลจะช่วยให้องค์กรสามารถอยู่รอดได้ ในโลกของการแข่งขันและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยองค์กรต้องยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินการ เช่น มีความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ เป็นต้น และเมื่อองค์กรใดได้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ ในการดำเนินกิจการย่อมก่อให้เกิดความเข้มแข็ง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน ช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพ และ ประสิทธิภาพ บุคลากรต่างทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลประกอบการขององค์กรบรรลุเป้าหมาย นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้น ๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาด้านต่อเนื่อง อีกทั้งทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ควรกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

การดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ล้วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) มาตรา ๑๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ตืออย่างแท้จริง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒) พัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ ๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลให้ประชาชนได้รับการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และ

ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงภัยที่เกิดจากการทุจริต ตลอดจนจัดให้มีกลไกที่มีประสิทธิภาพและกลไกในการส่งเสริมการรวมตัวและมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อสอดส่องและป้องกันการทุจริตเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศให้บรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติต่อไป อีกทั้งยังสอดคล้องกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ที่กำหนดว่าสถาบันอุดมศึกษาต้องดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล รวมถึง การส่งเสริมธรรมาภิบาล สร้างหลักประกันความคุ้มครองให้เกิดความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และสร้างสำนึกรับผิดชอบให้แก่บุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษา นิสิต นักศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นส่วนราชการ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทภารกิจภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยกำหนดไว้ใน

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

มาตรา ๘ ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

(๑) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล

(๒) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ

(๓) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ

(๔) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชน และท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

(๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

(๖) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(๗) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมทั้งการแสวงหาแนวทาง เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน

(๘) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) ในการบริหารจัดการ ถือเป็นปัจจัยหลักในการสร้างความเป็นธรรมแก่ ผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานภายใต้ระบบธรรมาภิบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อบังคับที่ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดหลักธรรมาภิบาล ๑๐ หลัก ดังนี้

(๑) หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม และสังคมยินยอมพร้อมใจ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับเท่านั้น โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจหรืออำนาจของตัวบุคคล

(๒) หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยรณรงค์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยยึดถือหลักนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตัวอย่างแก่สังคม และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและประชาชนพัฒนาตนเอง เพื่อให้ประชาชนมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริต

(๓) หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคลากรในมหาวิทยาลัย โดยปรับปรุงกลไกการทำงานของมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

(๔) หลักความมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย และประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญ ไม่ว่าจะด้วยการแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ

(๕) หลักความรับผิดชอบ ได้แก่ การตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัยและสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของมหาวิทยาลัย สังคม และชุมชน และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

(๖) หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยรณรงค์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความประหยัด ใช้วัสดุครุภัณฑ์อย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์วิจัย นวัตกรรม สินค้าและบริการที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวทีระดับชาติและนานาชาติ และรักษาพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

(๗) หลักประสิทธิภาพ ได้แก่ การบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการจัดการที่เหมาะสมให้มหาวิทยาลัยสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

(๘) หลักประสิทธิผล ได้แก่ การบริหารงานซึ่งมีผลการปฏิบัติงานที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติงานตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีการกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน โดยการปฏิบัติงานจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

(๙) หลักการตอบสนอง คือการให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง

(๑๐) หลักการกระจายอำนาจ คือการถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากรและภารกิจจากผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้แก่ผู้บริหารระดับส่วนงานหรือหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานและภาคประชาชนดำเนินการแทน โดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างสภาพจิตใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลิตภาพ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของมหาวิทยาลัย

รวมถึงมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ประกาศบังคับใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัย และประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่มหาวิทยาลัย และยกระดับมหาวิทยาลัยให้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งความมีธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย เป็นแนวทางสำหรับผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะดำเนินงานตามนโยบายรัฐในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ใน O๒๕ จัดทำแผนป้องกันการทุจริตที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมหรือธรรมาภิบาล และ O๒๖ ดำเนินการรายงานแผนทุจริตที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมหรือธรรมาภิบาล พร้อมทั้งส่งเสริมกลไกการทำงานที่โปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ของทุกหน่วยงาน รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ข้อมูลด้านการจัดการศึกษา ทิศทางการเงินและความคืบหน้าของแต่ละพันธกิจต่อสาธารณะ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส เท่าเทียมกัน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่ผู้ใช้ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกรวดเร็ว และจัดให้มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน อันมีกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้อย่างรวดเร็ว ไม่ล่าช้า เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน เพื่อให้มีกลไกที่มีประสิทธิภาพการบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงาน การใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีการบริการวิชาการแก่สังคม ตลอดจนการวิจัย และนวัตกรรม ที่เป็นไปตามหลักทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยพึงตระหนักถึงหลักความถูกต้อง ความ เป็นกลาง และความรับผิดชอบต่อสังคมและจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้พัฒนา ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งเน้นที่สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน และมีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาเพื่อเสนอแนะต่อผู้บริหาร รวมทั้งความรับผิดชอบต่อสังคมในการปฏิบัติงาน ตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ โดยมีการกำกับติดตามตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่และให้บริการได้อย่างรวดเร็ว ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ สำคัญในความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัย และสังคม ใส่ใจปัญหาสาธารณะของมหาวิทยาลัย สังคมและชุมชน และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาเพื่อ สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้เรียน สังคมและ ชุมชน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้กำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยให้ เป็นไปตามข้อกำหนดใน มาตรฐานจริยธรรม ซึ่งกำหนดไว้ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กล่าวคือ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

สำหรับข้อกำหนดจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้กำหนดหลักเกณฑ์ ๔๘ ข้อในการ ปฏิบัติตนของบุคลากร เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้น ความชั่วทั้งนี้ ข้อพึงปฏิบัติด้านจริยธรรมได้กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร

จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจึงได้จัดทำแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านธรรมาภิบาล ครอบคลุมถึงผู้บริหาร บุคลากร ผู้มีส่วนได้เสีย และสอดคล้อง กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลสู่การ เป็นองค์กรชั้นนำด้านธรรมาภิบาล ที่มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง แผนธรรมาภิบาลฯ จึงดำเนินการสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เน้นการประเมินที่ครอบคลุมการปฏิบัติ

ราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตาม O๒๕ ของแบบวัด OIT ตลอดจนการประเมินระบบงาน ตาม O๒๖ ของแบบวัด OIT โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส ตลอดจนขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม รวมถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและการสร้างค่านิยมสุจริต ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้เห็นถึงในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รวมทั้งป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรมีระบบกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ
๒. ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

วิสัยทัศน์ : "เป็นองค์กรต้นแบบที่มุ่งเน้นบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม"

เป้าหมายปี ๒๕๖๘ :

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับ “ผ่านดี”
๒. ผลประเมินธรรมาภิบาลของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะโดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ทุกหน่วยงานอยู่ในระดับดีขึ้น

พันธกิจ :

๑. ส่งเสริม สนับสนุน และติดตาม ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รวมถึงยกย่อง และเชิดชูเกียรติผู้ซึ่งปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและมีพฤติกรรมทางจริยธรรมอันเป็นแบบอย่างที่ดี
๒. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานในมหาวิทยาลัยที่โปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รวมทั้งร่วมกันป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ปฏิบัติพันธกิจ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย

๑) ผลประเมินธรรมาภิบาลและจริยธรรมของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะโดยบุคลากร ทุกหน่วยงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๒) ผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะโดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ทุกหน่วยงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๓) ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยทราบและเข้าใจประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๔) ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรม และจิตอาสาของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๕) บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมระดับมหาวิทยาลัย หรือภายนอกมหาวิทยาลัย บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม แบ่งเป็นคณาจารย์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คน บุคลากรสายสนับสนุน ไม่น้อยกว่า ๖ คน นักศึกษาได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย

๑) มีระบบและกลไกในการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนขั้น การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับหรือให้สินบน รวมถึงข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงาน

๒) ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนและประพฤติมิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ไม่เกิน ๕ เรื่องต่อปี

๓) ร้อยละของข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือมีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่ได้รับการแก้ปัญหา รวมถึงข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานที่สามารถจัดการได้ ร้อยละ ๑๐๐

๔) ผลการประเมินตนเองตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรของมหาวิทยาลัย อยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย

๑) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๑๐ หลัก

๒) ระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๙๕

ส่วนที่ 2 การดำเนินงานตามแผน

แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ปฏิบัติพันธกิจ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ							
	๑. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (No Gift Policy)	เพื่อกำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤตินิมิชอบทั้งปัจจุบันและในอนาคต	ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรที่รับรู้และปฏิบัติตามนโยบายงดให้งดรับ ของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้บริหารและบุคลากรรับรู้และปฏิบัติตามนโยบายร้อยละ ๑๐๐	๒๐ มกราคม ๒๕๖๘	๘๐,๐๐๐ บาท	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
	๒. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	๑. ร้อยละนักศึกษาชั้นปีที่ ๓ ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑๕,๐๐๐ บาท	กองพัฒนา นักศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ด้านระเบียบวินัย ด้าน ความเสียสละ และด้าน การมีจิตอาสา	๒. ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรม	ระดับดีขึ้นไป			
	๓. โครงการ KPRU ต่อต้านคอร์รัปชัน และ ด้านภัยยาเสพติด	๑. เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษามีความร่วมมือ ในการต่อต้านคอร์รัปชัน ๒. เพื่อสร้างเสริม ภูมิคุ้มกันให้นักศึกษา รู้เท่าทันป้องกันปัญหา ยาเสพติด	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้า ร่วมโครงการ ๒. ร้อยละความพึงพอใจ ของนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรม	จำนวน ๘๐๐ คน ร้อยละ ๘๐	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐ บาท	กองพัฒนา นักศึกษา
	๔. โครงการพัฒนา กิจกรรมนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร (กิจกรรมเชิดชูสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์)	๑. เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษามีส่วนร่วม ยก ย่องเชิดชูความเป็นชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ไทย	๑. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ ๒ เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรม	จำนวน ๘๐๐ คน ระดับดีขึ้นไป	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑๕,๐๐๐ บาท	กองพัฒนา นักศึกษา
	๕. กิจกรรมจิตอาสาของ นักศึกษา	๑. เพื่อให้ นักศึกษามีจิต อาสาพัฒนาสังคมและ ชุมชน	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้า ร่วมกิจกรรมจิตอาสาของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร	จำนวน ๒,๕๐๐ คน	๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองพัฒนา นักศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๖. โครงการพัฒนา จรรยาบรรณข้าราชการ และบุคลากร กิจกรรมการ ประเมินตนเองตาม จรรยาบรรณวิชาชีพและ ยกย่องเชิดชูเกียรติ คณาจารย์และบุคลากร	๑. เพื่อส่งเสริมให้ คณาจารย์และบุคลากร ปฏิบัติตามจริยธรรม และจรรยาบรรณ ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาและ บุคลากร ๒. เพื่อยกย่องเชิดชู เกียรติคณาจารย์และ บุคลากรที่ปฏิบัติตาม จริยธรรมและ จรรยาบรรณข้าราชการ พลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาและ บุคลากร	๑. ร้อยละของคณาจารย์ และบุคลากรได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติตน ตามจรรยาบรรณ ๒. จำนวนคณาจารย์และ บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ	ร้อยละ ๑๐๐ คณาจารย์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คน บุคลากร สายสนับสนุน ไม่น้อยกว่า ๖ คน	๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	๒๕,๐๐๐ บาท	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล และนิติการ
	๗. โครงการพัฒนา กิจกรรมนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร กิจกรรม เชิดชูเกียรติผู้นำ นักศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗	๑. เพื่อพัฒนา คุณลักษณะบัณฑิตตาม มาตรฐานการเรียนรู้ และอัตลักษณ์ ของ นักศึกษามหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร ๒. เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษาเป็นคนที่ มี คุณธรรมจริยธรรม มี ทักษะทางปัญญา	๑. ร้อยละนักศึกษาที่เข้า ร่วมกิจกรรม ๒. ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๘๐ (ร้อยละ) ๔ (ไม่น้อย กว่า)	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๒๒,๐๐๐ บาท	กองพัฒนา นักศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>มีวินัยและมีจิต สาธารณะ</p> <p>๓. เพื่อสนับสนุนการ พัฒนาสมรรถนะด้าน วิชาการวิชาชีพนักศึกษา</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษามีความรู้เชิง สร้างสรรค์</p> <p>๕. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑ ให้แก่ นักศึกษามหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร</p>					
	<p>๘. โครงการทุนการศึกษา ความประพฤติดี มีค่านิยม หลักประจำการศึกษา ๒๕๖๘</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมค่านิยม หลัก ๑๒ ประการ ของ คณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ในรั้ว มหาวิทยาลัย</p> <p>๒. เพื่อให้ให้นักศึกษาเกิด จิตสำนึกอยากทำดี ประพฤติดีตามค่านิยม หลัก</p> <p>๓. เพื่อให้ให้นักศึกษารู้จัก คุณค่าของการเรียน ประพฤติดีมีค่านิยมหลัก</p>	<p>จำนวนนักศึกษาที่ได้รับ ทุนค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน</p>	<p>๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>กองพัฒนา นักศึกษา</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>เป็นคนดีของครอบครัว และสังคม</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษาประพฤติตน เป็นคนดี และเป็น ต้นแบบให้นักศึกษาคน อื่นทั่วไป</p> <p>๕. เพื่อเป็นการ ช่วยเหลือนักศึกษาที่ ขาดแคลนทุนทรัพย์ใน การเรียนรู้ได้ทางหนึ่ง และเป็นนักศึกษาที่มี ความประพฤติดี สมควร ยกย่องเชิดชูเกียรติ พร้อมมอบรางวัลเงินสด พร้อมเกียรติบัตรเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจ</p>					
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล							
	๑. พัฒนาจรรยาบรรณ ข้าราชการและบุคลากร	๑. เพื่ออบรมเกี่ยวกับ จริยธรรม และ จรรยาบรรณข้าราชการ พลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาและ	๑. ร้อยละของบุคลากร ที่ เข้าร่วมกิจกรรม	๑. ร้อยละ ๘๐	๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ จรรยาบรรณ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		บุคลากรให้แก่คณาจารย์ และบุคลากร					
	๒. โครงการถ่ายทอด นโยบายการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชรสู่การปฏิบัติ	๑. เพื่อถ่ายทอดนโยบาย การบริหารทรัพยากร มนุษย์ของมหาวิทยาลัย สู่การปฏิบัติ ในการ ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ระดับความสำเร็จใน การถ่ายทอดนโยบายการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ ของมหาวิทยาลัยสู่การ ปฏิบัติ <u>เกณฑ์พิจารณา</u> ๑) ดำเนินการทบทวน นโยบายการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ของ มหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ ๒) เผยแพร่นโยบายการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ ของมหาวิทยาลัยสู่การ ปฏิบัติ ๓) นำนโยบายการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ของ มหาวิทยาลัยไปสู่การ ปฏิบัติ ๔) ติดตามและประเมินผล การดำเนินการตาม นโยบายฯ	๑.ระดับดีขึ้น ไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๕) รายงานผลการ ดำเนินการตามนโยบายฯ และปรับปรุง ๒. ร้อยละของตัวชี้วัดตาม แผนบริหารและพัฒนา บุคลากรประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ที่บรรลุเป้าหมาย	๒. ร้อยละ ๘๐			
	๓. โครงการทบทวนระบบ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อทบทวนระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการระดับ บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๘ ให้สอดคล้องกับแผน กลยุทธ์ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑. จำนวนระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามประเภทของ บุคลากร	ระบบ ๔	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	๒,๕๐๐ บาท	กองนโยบายและ แผน
	๔. โครงการพัฒนา บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่ง วิชาชีพ (สายสนับสนุน)	๑. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจใน การประเมินเข้าสู่ ตำแหน่งสูงขึ้น ๒. เพื่อให้บุคลากร	๑. จำนวนผู้ได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ มีความรู้ ความเข้าใจใน การอบรม	๕ คน ร้อยละ ๘๐	๒๗ มกราคม ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐ บาท	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล และนิติการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ๓. เพื่อให้บุคลากรได้รับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น	๓. ร้อยละของบุคลากรที่นำองค์ความรู้ไปทำตำแหน่งที่สูงขึ้น ๔. ร้อยละความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม	๕๐ (ร้อยละ) ๘๐(ร้อยละ)			
	๕. โครงการส่งเสริมการจัดทำตำแหน่งทางวิชาการ (สายวิชาการ)	๑. เพื่อสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรประเภทวิชาการ	๑. จำนวนอาจารย์เสนอผลงานเพื่อขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ๒. จำนวนอาจารย์เสนอผลงานทางเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๓. จำนวนอาจารย์ที่มรรายงานความก้าวหน้าในการจัดทำผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย ๔ คน	อย่างน้อย ๒ คน อย่างน้อย ๒ คน อย่างน้อย ๔ คน	๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐ บาท	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ
	๖.โครงการพัฒนาทักษะงานบริการที่มีประสิทธิภาพ	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการบริการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเกิดความรู้สึที่ดีในการบริการลูกค้าหรือผู้รับบริการได้ดียิ่งขึ้น	๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๒. จำนวนงานบริการที่ให้บริการแบบ One Stop Service	๑๐๐ คน ๕ งานหลัก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐ บาท	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒ เพื่อให้บุคลากรมี พฤติกรรมบริการที่ดี เกิดทักษะการสื่อสาร และมีการประสานงานที่ ดี ๓ เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนางานบริการด้วย เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อ รองรับการให้บริการ แบบ One Stop Service ๔ เพื่อพัฒนา สภาพแวดล้อมทาง กายภาพที่เอื้ออำนวยต่อ งานบริการที่ประทับใจ	๓. ร้อยละของการมี มาตรฐานการให้บริการ นักศึกษาและประชาชน ในการเป็นศูนย์ราชการ สะดวก	๘๐ (ร้อยละ)			
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร							
	๑. โครงการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบนและ การดำเนินงานจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	๑. เพื่อประเมินความ เสี่ยงการดำเนินงานหรือ การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต ๒. เพื่อจัดการความ เสี่ยงการดำเนินงานหรือ การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต	๑. ระดับความเสี่ยงลดลง	อย่างน้อย ๑ ประเด็น	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	หน่วยตรวจสอบ ภายใน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจ	๑. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตั้งแต่การร่วมวางแผนร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานของหน่วยงาน	๑. ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมดำเนินงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ระดับ ๑ สำรวจปัญหาความต้องการในการพัฒนาพื้นที่โดยการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ ๒ จัดทำแผนบริการวิชาการที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนบริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ ๔ กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วม ระดับ ๕ สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม)	ระดับ ๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักบริการวิชาการและจัดทำรายได้/ทุกคณะและมรภ.กฟ.แม่สอด

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. โครงการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร	๑. เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ๒. เพื่อเป็นการเปิดเผย ข้อมูลผลการดำเนินงาน สู่สาธารณชนให้ทราบ โดยทั่วกัน ๓. เพื่อสร้างการมีส่วน ร่วมของหน่วยงานใน การขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ITA ภาพรวมให้มี ประสิทธิภาพและเป็นไป ตามค่าเป้าหมายที่ กำหนด	๑. ผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	๙๐ (ร้อยละ)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐ บาท	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
	๔. โครงการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร กิจกรรมการพัฒนา	๑. เพื่อเป็นการเปิดเผย ข้อมูลผลการดำเนินงาน สู่สาธารณชนให้ทราบ โดยทั่วกัน	๑. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ๒. จำนวนข้อมูลผลการ ดำเนินงานที่ได้รับการ เปิดเผยสู่สาธารณะ	๔ ช่องทาง ๗ เรื่อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐ บาท	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวันที่/เดือน/ปี)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	เว็บไซต์การเผยแพร่ข้อมูล สุจริตต่อสาธารณะ						
	๕. โครงการพัฒนาเว็บไซต์ ตามเกณฑ์ Webometrics	๑. เพื่อแลกเปลี่ยนแนว ทางการพัฒนาเว็บไซต์ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยให้ สอดคล้องตามเกณฑ์ Webometrics ๒. เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ของมหาวิทยาลัยผ่าน เว็บไซต์	๑. จำนวนช่องทางการรับ ฟังความคิดเห็น ๒. ผลการบริหารจัดการ เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อ รองรับการจัดอันดับ Webometrics ด้าน Impact	๓ ช่องทาง ผลการจัด อันดับ Impact Ranking ดีขึ้น กว่ารอบการ ประเมินที่ผ่าน มา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐ บาท	สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ

ส่วนที่ 3 การติดตามประเมินผล

๑. กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลยึดหลักการกระจายอำนาจ โดยสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหารงานซึ่งมีคณบดี ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์และติดตามประเมินผล และรับผิดชอบติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ตนรับผิดชอบ โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นผู้วิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปในภาพรวมของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๒. องค์กรการติดตามและประเมินผล

องค์กรที่มีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประกอบด้วย

๒.๑) คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) จัดทำสาระสำคัญของแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ที่สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ระดับชาติ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมของนายคณบดีมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ ค่าเป้าหมาย และโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาลส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

(๒) รวบรวมและวิเคราะห์รายงานจากหน่วยงานต่าง ๆ และนำเสนอความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๒.๒) หน่วยงานในระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ในสังกัดมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานเครือข่ายการติดตามประเมินผลของมหาวิทยาลัยมีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) วิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงของผลผลิตในระดับกลยุทธ์และตัวชี้วัด กับเป้าหมาย และผลการดำเนินงานตามโครงการ

(๒) รายงานผลดำเนินการติดตาม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการที่บรรจุไว้ในแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

๓. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล

๓.๑) หน่วยงานในระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ในสังกัดมหาวิทยาลัย

จัดส่งรายงานผลตัวชี้วัดตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๗
เมษายน ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๗
ตุลาคม ๒๕๖๘

๓.๒) คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จัดส่งรายงานผลตัวชี้วัดตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๑๕
เมษายน ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๑๕
ตุลาคม ๒๕๖๘



มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
69 หมู่ 1 ต.นครชุม อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000
055-706-555 | 055-706-518