



แผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม

และป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

## ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล

### หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) เป็นเรื่องที่องค์กรต่าง ๆ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการบริหารภายใต้หลักธรรมาภิบาลจะช่วยให้องค์กรสามารถอยู่รอดได้ ในโลกของการแข่งขันและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยองค์กรต้องยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินการ เช่น มีความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ เป็นต้น และเมื่อองค์กรได้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ ในการดำเนินกิจการย่อมก่อให้เกิดความเข้มแข็ง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน ช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพ และ ประสิทธิภาพ บุคลากรต่างทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลประกอบการขององค์กรบรรลุเป้าหมาย นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธา และเชื่อมั่นในองค์กรนั้น ๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาย่างต่อเนื่อง อีกทั้งทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ควรกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

การดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ล้วนเป็นไปตาม**รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐** มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว สอดคล้องกับ**พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒** ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับ**ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)** มาตรา ๑๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งยังสอดคล้องกับ**ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม** เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ที่กำหนดว่าสถาบันอุดมศึกษาต้องดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล รวมถึง การส่งเสริมธรรมาภิบาล สร้างหลักประกันความคุ้มครองให้เกิดความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และสร้างสำนึกรับผิดชอบให้แก่บุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษา นิสิต นักศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นส่วนราชการ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทภารกิจภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยกำหนดไว้ใน

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

มาตรา ๘ ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

- (๑) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
- (๒) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่นอีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
- (๓) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- (๔) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชน และท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
- (๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง
- (๖) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- (๗) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมทั้งการแสวงหาแนวทาง เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน
- (๘) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) ในการบริหารจัดการ ถือเป็นปัจจัยหลักในการสร้างความเป็นธรรมแก่ ผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานภายใต้ระบบธรรมาภิบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อบังคับที่ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดหลักธรรมาภิบาล ๑๐ หลัก ดังนี้

(๑) หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม และสังคมยินยอมพร้อมใจ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับเท่านั้น โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจหรืออำนาจของตัวบุคคล

(๒) หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยรณรงค์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยยึดถือหลักนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตัวอย่างแก่สังคม และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและประชาชนพัฒนาตนเอง เพื่อให้ประชาชนมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริต

(๓) หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคลากรในมหาวิทยาลัย โดยปรับปรุงกลไกการทำงานของมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่

เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

(๔) หลักความมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย และประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญ ไม่ว่าจะด้วยการแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ

(๕) หลักความรับผิดชอบ ได้แก่ การตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัยและสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของมหาวิทยาลัย สังคม และชุมชน และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

(๖) หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยยรณรงค์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความประหยัด ใช้วัสดุครุภัณฑ์อย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์วิจัย นวัตกรรม สินค้าและบริการที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวทีระดับชาติและนานาชาติ และรักษาพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

(๗) หลักประสิทธิภาพ ได้แก่ การบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้มหาวิทยาลัยสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

(๘) หลักประสิทธิผล ได้แก่ การบริหารงานซึ่งมีผลการปฏิบัติงานที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติงานตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน โดยการปฏิบัติงานจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

(๙) หลักการตอบสนอง คือการให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง

(๑๐) หลักการกระจายอำนาจ คือการถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากรและภารกิจจากผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้แก่ผู้บริหารระดับส่วนงานหรือหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานและภาคประชาชนดำเนินการแทน โดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการ

ตัดสินใจและการดำเนินการให้บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลผลิตภาพ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของมหาวิทยาลัย

รวมถึงมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ประกาศบังคับใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัย และประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่มหาวิทยาลัย และยกระดับมหาวิทยาลัยให้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งความมีธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย เป็นแนวทางสำหรับผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะดำเนินงานตามนโยบายรัฐในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ส่งเสริมกลไกการทำงานที่โปร่งใสเปิดเผย และตรวจสอบได้ของทุกหน่วยงาน รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ข้อมูลด้านการจัดการศึกษา ทิศทางการเงินและความคืบหน้าของแต่ละพันธกิจต่อสาธารณะ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส เท่าเทียมกัน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่ผู้ใช้ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกรวดเร็ว และจัดให้มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน อันมีกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้อย่างรวดเร็ว ไม่ล่าช้า เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน เพื่อให้มีกลไกที่มีประสิทธิภาพการบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงาน การใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตามวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีการบริการวิชาการแก่สังคม ตลอดจนการวิจัย และนวัตกรรมที่เป็นไปตามหลักทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยพึงตระหนักถึงหลักความถูกต้อง ความเป็นกลาง และความรับผิดชอบต่อสังคมและจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งเน้นที่สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน และมีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาเพื่อเสนอแนะต่อผู้บริหาร รวมทั้งความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ โดยมีการกำกับติดตามตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่และให้บริการได้อย่างรวดเร็ว ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ สำคัญในความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัย และสังคม ใส่ใจปัญหาสาธารณะของมหาวิทยาลัย สังคมและชุมชน และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้เรียน สังคมและชุมชน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้กำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยให้ เป็นไปตามข้อกำหนดในมาตรฐานจริยธรรม ซึ่งกำหนดไว้ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กล่าวคือ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

สำหรับข้อกำหนดจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้กำหนดหลักเกณฑ์ ๔๘ ข้อในการปฏิบัติตนของบุคลากร เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่วทั้งนี้ ข้อพึงปฏิบัติด้านจริยธรรมได้กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจึงได้จัดทำแผนแม่ธรณมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านธรรมาภิบาลครอบคลุมถึงผู้บริหาร บุคลากร ผู้มีส่วนได้เสีย และสอดคล้อง กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านธรรมาภิบาล ที่มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง แผนธรรมาภิบาลฯ จึงดำเนินการสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เน้นการประเมินที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส ตลอดจนขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม รวมถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและการสร้างค่านิยมสุจริต ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้เห็นถึงการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

### วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รวมทั้งป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อมหาวิทยาลัย

### เป้าประสงค์

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรมีระบบกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๒. ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**วิสัยทัศน์ :** "เป็นองค์กรต้นแบบที่มุ่งเน้นบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม"

### เป้าหมายปี ๒๕๖๗ :

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับ “ผ่านดี”

๒. ผลประเมินธรรมาภิบาลของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะโดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับดีขึ้น

### พันธกิจ :

๑. ส่งเสริม สนับสนุน และติดตาม ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รวมถึงยกย่อง และเชิดชูเกียรติผู้ซึ่งปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและมีพฤติกรรมทางจริยธรรมอันเป็นแบบอย่างที่ดี

๒. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานในมหาวิทยาลัยที่โปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี

### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รวมทั้งร่วมกันป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

### ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

**กลยุทธ์ที่ ๑** ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ปฏิบัติพันธกิจ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และทั้งป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

#### ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย

- ๑) ผู้บริหารมีผลการประเมินด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมอยู่ในระดับดีขึ้นไป
- ๒) ผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับดีขึ้นไป
- ๓) ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยทราบและเข้าใจประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- ๔) ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรม และจิตอาสาของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
- ๕) บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมระดับมหาวิทยาลัย หรือภายนอกมหาวิทยาลัย บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม แบ่งเป็นคณาจารย์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คน บุคลากรสายสนับสนุน ไม่น้อยกว่า ๖ คน นักศึกษาได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ คน

**กลยุทธ์ที่ ๒** ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

#### ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย

- ๑) มีระบบและกลไกในการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนขั้น การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับหรือให้สินบน รวมถึงข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงาน
- ๒) ร้อยละของข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือมีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่ได้รับการแก้ปัญหา รวมถึงข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานที่สามารถจัดการได้ ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผลการประเมินตนเองตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรของมหาวิทยาลัย อยู่ในระดับดีขึ้นไป

**กลยุทธ์ที่ ๓** พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

#### ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย

- ๑) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๑๐ หลัก
- ๒) ระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๙๐



## ส่วนที่ 2 การดำเนินงานตามแผน

### แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>๑.ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและนักเรียน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร</b>							
ข้อ ๔ (๑) และ (๕) ของประกาศคณะกรรมการฯ* * ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์ การนำพฤติกรรมทาง จริยธรรมไปใช้ใน กระบวนการบริหารงาน บุคคลและมาตรการจูงใจ เพื่อพัฒนาและส่งเสริม พฤติกรรมทางจริยธรรม ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. นโยบายงดให้ งดรับ ของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึง ผลประโยชน์อื่นใดใน เทศกาลปีใหม่ รวมถึงเทศกาลต่างๆ	๑.รณรงค์ให้ผู้บริหาร และบุคลากรของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชรทุกคน แสดงเจตนาไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรม การทำงานอย่าง โปร่งใสและร่วมกัน ป้องกันไม่ให้เกิดการ ททุจริตและประพฤติมิ ชอบทั้งปัจจุบัน และในอนาคต	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับรู้นโยบายงดให้ งดรับ ของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึง ผลประโยชน์อื่นใดใน เทศกาลปีใหม่ รวมถึงเทศกาลต่างๆ	บุคลากรรับรู้ ร้อยละ ๘๕	ธันวาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อ ๔ (๑) (๓) (๔) และ (๕) ของประกาศคณะกรรมการฯ	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ด้านระเบียบวินัย ด้านความเสียสละ และด้านการมีจิตอาสา	๑. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ ๓ ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐  ระดับดีขึ้นไป	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐	กองพัฒนานักศึกษา
ข้อ ๔ (๑) (๓) และ (๕) ของประกาศคณะกรรมการฯ	๓. โครงการ KPRUต่อต้านคอร์รัปชัน และต้านภัยยาเสพติด	๑. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความร่วมมือในการต่อต้านคอร์รัปชัน ๒. เพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันให้นักศึกษารู้เท่าทันป้องกันปัญหา ยาเสพติด	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ๒. ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวน ๘๐๐ คน ร้อยละ ๘๐	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐	กองพัฒนานักศึกษา
ข้อ ๔ (๑) (๓) และ (๕) ของประกาศคณะกรรมการฯ	๔. โครงการเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมยกย่องเชิดชูความเป็นชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ไทย	๑. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ ๒ เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวน ๘๐๐ คน ระดับดีขึ้นไป	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖	๑๕,๐๐๐	กองพัฒนานักศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อ ๔ (๒) ของประกาศคณะกรรมกรรฯ	๖.การประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติคณาจารย์และบุคลากร	๑. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากร ๒. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติคณาจารย์และบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากร	๑. ร้อยละของคณาจารย์และบุคลากรที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ๒. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติตามจรรยาบรรณ	ร้อยละ๑๐๐  คณาจารย์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คน บุคลากรสายสนับสนุน ไม่น้อยกว่า ๖ คน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๖๗	๒๕,๐๐๐	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ
ข้อ ๔ (๒) ของประกาศคณะกรรมกรรฯ	๗.โครงการเชิดชูเกียรติผู้รำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	๑. เพื่อพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานการเรียนรู้และอัตลักษณ์ของนักศึกษา	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๘๐ (ร้อยละ) ๔ (ไม่น้อยกว่า)	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗	๒๒,๐๐๐	กองพัฒนานักศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ๒. เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษาเป็นคนที่ มีคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะทางปัญญา มีวินัย และมีจิตสาธารณะ ๓. เพื่อสนับสนุนการ พัฒนาสมรรถนะด้าน วิชาการวิชาชีพ นักศึกษา ๔. เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษามีความรู้เชิง สร้างสรรค์ ๕. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ให้แก่นักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร					
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล</b>							
ข้อ ๔ (๑) (๓) และ (๕) ของประกาศคณะ กรรมการฯ	๑. พัฒนาจรรยาบรรณ ข้าราชการและบุคลากร	๑. เพื่ออบรมเกี่ยวกับ จริยธรรม และ จรรยาบรรณ	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มี ผลประเมินตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑. ร้อยละของ บุคลากร ที่เข้า	มกราคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐	คณะกรรมการ จรรยาบรรณ

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรให้แก่คณาจารย์และบุคลากร		ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐			
ข้อ ๔ (๑) ของประกาศคณะกรรมการฯ	๒. โครงการถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรสู่การปฏิบัติ	๑. เพื่อถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ระดับความสำเร็จในการถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ <u>เกณฑ์พิจารณา</u> ๑) ดำเนินการทบทวนนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ ๒) เผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ ๓) นำนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติ ๔) ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายฯ	๑.ระดับดีขึ้น ไป	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๕) รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายฯ และปรับปรุง  ๒. ร้อยละของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่บรรลุเป้าหมาย	๒. ร้อยละ ๘๐			
ข้อ ๓ (๓) ของประกาศคณะกรรมการฯ	๓. โครงการทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑. จำนวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประเภทของบุคลากร	๔ ระบบ	มกราคม ๒๕๖๗	๑,๕๐๐	กองนโยบายและแผน
ข้อ ๓ (๓) และข้อ ๔ (๑) ของประกาศคณะกรรมการฯ	๔. โครงการอบรมการจัดทำผลงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในระดับที่สูงขึ้น	๑. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน มีความรู้ ความเข้าใจใน	๑. จำนวนวิเคราะห์ค่างาน  ๒. ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑. จำนวน ๑๕ เล่ม ๒. ร้อยละ ๕๐	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖	๖๒,๘๒๐	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>การวิเคราะห์และประเมินค่างาน</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนสามารถจัดทำวิเคราะห์และประเมินค่างานได้อย่างถูกต้องเข้าใจง่าย</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ</p>					
ข้อ ๔ (๑) และ (๕) ของประกาศคณะกรรมการฯ	๕. โครงการการจัดการความรู้เรื่อง [การพัฒนางานบริการและขับเคลื่อนนโยบายของกองกลางสำนักงานอธิการบดี และมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริการและการขับเคลื่อนนโยบายมหาวิทยาลัยฯ ด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรได้แนวทางในการพัฒนางานบริการของ</p>	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริการและการขับเคลื่อนนโยบายมหาวิทยาลัยของกองกลางสำนักงานอธิการบดี	๑. ร้อยละ ๘๐	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑๑,๙๐๐ บาท	กองกลางสำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี ๓. เพื่อให้บุคลากรได้ พัฒนาการให้และรับ บริการและขับเคลื่อน นโยบายมหาวิทยาลัย ร่วมกัน					
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร</b>							
ข้อ ๔ (๑) ของ ประกาศคณะ กรรมการฯ	๑. โครงการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบนและ การดำเนินงานจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	๑. เพื่อประเมินความ เสี่ยงการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต ๒. เพื่อจัดการความ เสี่ยงการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต	๑. ระดับความเสี่ยงลดลง	อย่างน้อย ๑ ประเด็น	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	หน่วยตรวจสอบ ภายใน
ข้อ ๔ (๑) และ (๔) ของประกาศคณะ กรรมการฯ	๒. โครงการเสริมสร้างการ มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในการดำเนินงาน ตามภารกิจ	๑. เพื่อสร้างการมีส่วน ร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ตั้งแต่การร่วม วางแผนร่วม ดำเนินการร่วม	๑. ระดับความสำเร็จการมี ส่วนร่วมดำเนินงานของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย (ระดับ ๑ สำรวจปัญหา ความต้องการในการ พัฒนาพื้นที่โดยการมีส่วน ร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับ ๕	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักบริการ วิชาการและจัดหา รายได้/ทุกคณะ และมรภ.กพ. แม่สอด



กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>แลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานของหน่วยงาน</p>	<p>ระดับ ๒ จัดทำแผนบริการวิชาการที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย            ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนบริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย            ระดับ ๔ กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วม            ระดับ ๕ สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม)</p>				
<p>ข้อ ๔ (๑) ของประกาศคณะกรรมการฯ</p>	<p>๓. โครงการพัฒนามาตรการ/แนวทางการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) สู่การปฏิบัติ</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความ โปร่งใส</p>	<p>๑. ร้อยละของมาตรการ/แนวทางที่ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่นำไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อ ๔ (๔) ของประกาศคณะกรรมการฯ	๔. โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์ในการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ	๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	๑. จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ๒. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ	๑. อย่างน้อย ๑๒ ครั้ง/ปี  ๒. จำนวน ๒๐ หน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	งานประชาสัมพันธ์
ข้อ ๔ (๑) และ (๔) ของประกาศคณะกรรมการฯ	๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานตามเกณฑ์ Webometrics (KM WEBSITE KPRU)	๑. เพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางการพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องตามเกณฑ์ Webometrics ๒. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของมหาวิทยาลัยผ่านเว็บไซต์ ๓. เพื่อพัฒนาช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑. จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ๒. ผลการบริหารจัดการเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อรองรับการจัดอันดับ Webometrics ด้าน Impact	๑. ๓ ช่องทาง  ๒. ผลการจัดอันดับ Impact Ranking ดีขึ้นกว่ารอบการประเมินที่ผ่านมา	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ (ไตรมาสละ ๑-๒ ครั้ง)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
ข้อ ๔ (๑) และ (๔) ของประกาศคณะกรรมการฯ	๖. โครงการพัฒนาระบบติดตามและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อกำกับติดตามให้มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่ถูกต้อง	ร้อยละของ OIT ที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้ครบถ้วนและถูกต้อง	ร้อยละ ๑๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ (กิจกรรมพัฒนาระบบการ ประเมินผลดำเนินงานตาม การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT))	ครบถ้วนตามหลักการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ					

## ส่วนที่ 3 การติดตามประเมินผล

### ๑. กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลยึดหลักการกระจายอำนาจ โดยสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหารงานซึ่งมีคณบดี ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์และติดตามประเมินผล และรับผิดชอบติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ตนรับผิดชอบ โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นผู้วิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปในภาพรวมของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

### ๒. องค์กรการติดตามและประเมินผล

องค์กรที่มีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประกอบด้วย

๒.๑) คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) จัดทำสาระสำคัญของแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ที่สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ระดับชาติ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ ค่าเป้าหมาย และโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาลส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

(๒) รวบรวมและวิเคราะห์รายงานจากหน่วยงานต่าง ๆ และนำเสนอความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๒.๒) หน่วยงานในระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ในสังกัดมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานเครือข่ายการติดตามประเมินผลของมหาวิทยาลัยมีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) วิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงของผลผลิตในระดับกลยุทธ์และตัวชี้วัด กับเป้าหมาย และผลการดำเนินงานตามโครงการ

(๒) รายงานผลดำเนินการติดตาม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการที่บรรจุไว้ในแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

**๓. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล**

๓.๑) หน่วยงานในระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ในสังกัดมหาวิทยาลัย

จัดส่งรายงานผลตัวชี้วัดตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๗  
เมษายน ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๗  
ตุลาคม ๒๕๖๗

๓.๒) คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จัดส่งรายงานผลตัวชี้วัดตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๑๕  
เมษายน ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๑๕  
ตุลาคม ๒๕๖๗