



**แผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) เป็นเรื่องที่ต้องคัดกรต่าง ๆ ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการบริหารภายใต้หลักธรรมาภิบาลจะช่วยให้องค์กรสามารถอยู่รอดได้ ในโลกของการแข่งขันและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยองค์กรต้องยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินการ เช่น มีความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ เป็นต้น และเมื่อองค์กรใดได้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ ในการดำเนินกิจการย่อมก่อให้เกิดความเข้มแข็ง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน ช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพ และ ประสิทธิภาพ บุคลากรต่างทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลประกอบการขององค์กรบรรลุเป้าหมาย นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธา และเชื่อมั่นในองค์กรนั้น ๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาย่างต่อเนื่อง อีกทั้งทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ควรกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

การดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ล้วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) มาตรา ๑๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งยังสอดคล้องกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ที่กำหนดว่าสถาบันอุดมศึกษาต้องดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล รวมถึง การส่งเสริมธรรมาภิบาล สร้างหลักประกันความคุ้มครองให้เกิดความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และสร้างสำนึกรับผิดชอบให้แก่บุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษา นิสิต นักศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นส่วนราชการ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทภารกิจภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยกำหนดไว้ใน

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

มาตรา ๘ ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้กำหนด ภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

(๑) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล

(๒) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อ ท้องถิ่นอีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ

(๓) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของ ท้องถิ่นและของชาติ

(๔) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมือง ท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชน และท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

(๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

(๖) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(๗) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้ เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมทั้งการแสวงหาแนวทาง เพื่อ ส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างสมดุลยั่งยืน

(๘) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการ ปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) ในการบริหารจัดการ ถือเป็นปัจจัยหลักในการสร้างความเป็นธรรมแก่ ผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานภายใต้ ระบบธรรมาภิบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อบังคับที่ว่าด้วยธรรมาภิ บาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดหลักธรรมาภิบาล ๑๐ หลัก ดังนี้

(๑) หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ ยอมรับของสังคม และสังคมยินยอมพร้อมใจ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับเท่านั้น โดยถือว่าเป็นการ ปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจหรืออำนาจของตัวบุคคล

(๒) หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยรณรงค์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ยึดถือหลักนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นอย่างอย่างแก่สังคม และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย และประชาชนพัฒนาตนเอง เพื่อให้ประชาชนมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบ อาชีพสุจริต

(๓) หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคลากรในมหาวิทยาลัย โดยปรับปรุงกลไกการทำงานของมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่

เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

(๔) หลักความมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย และประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญ ไม่ว่าจะด้วยการแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ

(๕) หลักความรับผิดชอบ ได้แก่ การตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัยและสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของมหาวิทยาลัย สังคม และชุมชน และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

(๖) หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยรณรงค์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความประหยัด ใช้วัสดุครุภัณฑ์อย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์วิจัย นวัตกรรม สินค้าและบริการที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวทีระดับชาติและนานาชาติ และรักษาพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

(๗) หลักประสิทธิภาพ ได้แก่ การบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้มหาวิทยาลัยสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

(๘) หลักประสิทธิผล ได้แก่ การบริหารงานซึ่งมีผลการปฏิบัติงานที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติงานตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน โดยการปฏิบัติงานจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

(๙) หลักการตอบสนอง คือการให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง

(๑๐) หลักการกระจายอำนาจ คือการถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากรและภารกิจจากผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้แก่ผู้บริหารระดับส่วนงานหรือหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานและภาคประชาชนดำเนินการแทน โดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างควมพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลิตภาพ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของมหาวิทยาลัย

รวมถึงมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ประกาศบังคับใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัย และประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่มหาวิทยาลัย และยกระดับมหาวิทยาลัยให้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งความมีธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย เป็นแนวทางสำหรับผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะส่งเสริมกลไกการทำงานที่โปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ของทุกหน่วยงาน รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ข้อมูลด้านการจัดการศึกษา ทิศทางการเงินและความคืบหน้าของแต่ละพันธกิจต่อสาธารณะ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส เท่าเทียมกัน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่ผู้ใช้ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกรวดเร็ว และจัดให้มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน อันมีกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน เพื่อให้มีกลไกที่มีประสิทธิภาพการบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงาน การใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตามวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีการบริการวิชาการแก่สังคม ตลอดจนการวิจัย และนวัตกรรมที่เป็นไปตามหลักทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยพึงตระหนักถึงหลักความถูกต้อง ความเป็นกลาง และความรับผิดชอบต่อสังคมและจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งเน้นที่สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน และมีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาเพื่อเสนอแนะต่อผู้บริหาร รวมทั้งความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ โดยมีการกำกับติดตามตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่และให้บริการได้อย่างรวดเร็ว ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ สำคัญในความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัย และสังคม ใส่ใจปัญหาสาธารณะของมหาวิทยาลัย สังคมและชุมชน และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้เรียน สังคมและชุมชน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้กำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยให้ เป็นไปตามข้อกำหนดในมาตรฐานจริยธรรม ซึ่งกำหนดไว้ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กล่าวคือ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

สำหรับข้อกำหนดจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้กำหนดหลักเกณฑ์ ๔๘ ข้อในการปฏิบัติตนของบุคลากร เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่วทั้งนี้ ข้อพึงปฏิบัติด้านจริยธรรมได้กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจึงได้จัดทำแผนแม่ธรณมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านธรรมาภิบาลครอบคลุมถึงผู้บริหาร บุคลากร ผู้มีส่วนได้เสีย และสอดคล้อง กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านธรรมาภิบาล ที่มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง แผนธรรมาภิบาลฯ จึงดำเนินการสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เน้นการประเมินที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส ตลอดจนขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม รวมถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและการสร้างค่านิยมสุจริต ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้เห็นถึงในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รวมทั้งป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรมีระบบกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๒. ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

วิสัยทัศน์ : "เป็นองค์กรต้นแบบที่มุ่งเน้นบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม"

เป้าหมายปี ๒๕๖๖ :

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับดีมาก

๒. ผลประเมินธรรมาภิบาลของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะโดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับดีขึ้น

พันธกิจ :

๑. ส่งเสริม สนับสนุน และติดตาม ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รวมถึงยกย่อง และเชิดชูเกียรติผู้ซึ่งปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและมีพฤติกรรมทางจริยธรรมอันเป็นแบบอย่างที่ดี

๒. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานในมหาวิทยาลัยที่โปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รวมทั้งร่วมกันป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ปฏิบัติพันธกิจ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และทั้งป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย

- ๑) ผู้บริหารมีผลการประเมินด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมอยู่ในระดับดีขึ้นไป
- ๒) ผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะโดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับดีขึ้นไป
- ๓) ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยทราบและเข้าใจประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- ๔) ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรม และจิตอาสาของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๕) บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมระดับมหาวิทยาลัย หรือภายนอกมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย

- ๑) มีระบบและกลไกในการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน พัฒนา ประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การทุจริตและประพฤติมิชอบรวมถึงข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงาน
- ๒) ร้อยละของข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือมีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่ได้รับการแก้ปัญหา รวมถึงข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานที่สามารถจัดการ ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผลการประเมินตนเองตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย อยู่ในระดับดีขึ้นไป

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย

- ๑) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๑๐ หลัก
- ๒) ระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ส่วนที่ 2 การดำเนินงานตามแผน

แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและนักเรียน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร							
	๑. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตเพื่อการประชาสัมพันธ์ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	จำนวนของบุคลากรที่มีส่วนร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	จำนวน ๓๐๐ คน	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐	คณะกรรมการ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
	๒. โครงการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารเพื่อการดำเนินงานด้วยการซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑. เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงถ่ายทอดวิสัยทัศน์การดำเนินงานด้วยการซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	บุคลากรรับรู้ร้อยละ ๘๕	มกราคม ๒๕๖๖	-	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
	๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรมการบรรยายและฝึกปฏิบัติของนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	๑. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ ๓ ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐	กองพัฒนานักศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ด้านระเบียบวินัย ด้าน ความเสียสละ และ ด้านการมีจิตอาสา	๒. ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรม	ระดับดีขึ้นไป			
	๔. โครงการ KPRU ต่อต้านคอร์รัปชัน และ ต้านภัยยาเสพติด	๑. เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษามีความ ร่วมมือในการต่อต้าน คอร์รัปชัน ๒. เพื่อสร้างเสริม ภูมิคุ้มกันให้นักศึกษา รู้เท่าทันป้องกันปัญหา ยาเสพติด	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้า ร่วมโครงการ ๒. ร้อยละความพึงพอใจ ของนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรม	จำนวน ๘๐๐ คน ร้อยละ ๘๐	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐	กองพัฒนา นักศึกษา
	๕. โครงการเชิดชูสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษามีส่วนร่วม ยกย่องเชิดชูความเป็น ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ไทย	๑. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ ๒ เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรม	จำนวน ๘๐๐ คน ระดับดีขึ้นไป	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐	กองพัฒนา นักศึกษา
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล							
	๑. พัฒนาจรรยาบรรณ ข้าราชการและบุคลากร	๑. เพื่อส่งเสริมให้ คณาจารย์และ บุคลากรปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ ข้าราชการพลเรือน และบุคลากร	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มี ผลประเมินตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ ๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การยกย่องเชิดชูการเป็นผู้ ประพฤติตนตาม จรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น	๑. จำนวน บุคลากร ที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ๒. จำนวน ๑๐ คน	ธันวาคม ๒๕๖๕ - มกราคม ๒๕๖๖	๕๐,๐๐๐	คณะกรรมการ จรรยาบรรณ

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. โครงการถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรสู่การปฏิบัติ	๒. เพื่อถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ระดับความสำเร็จในการถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ <u>เกณฑ์พิจารณา</u> ๑) ดำเนินการทบทวนนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ ๒) เผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ ๓) นำนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติ ๔) ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายฯ ๕) รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายฯ และปรับปรุง	๑. ระดับดีขึ้น ไป	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	-	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒. ร้อยละของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่บรรลุเป้าหมาย	๒. ร้อยละ ๘๐			
	๓. โครงการทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑. จำนวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประเภทของบุคลากร	๔ ระบบ	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑,๕๐๐	กองนโยบายและแผน
	๔. โครงการอบรมการจัดทำผลงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในระดับที่สูงขึ้น	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามเส้นทางสู่การทำผลงานการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๑. จำนวนผู้ได้รับแต่งตั้งในทักษะวิชาชีพที่สูงขึ้น ๒. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	๑. ๕ คน ๒. ร้อยละ ๘๐	พฤษภาคม ๒๕๖๖	๔๘,๔๐๐	งานเจ้าหน้าที่และนิติการ
	๕. โครงการพัฒนาทักษะงานบริการที่มีประสิทธิภาพสู่มาตรฐาน	๑. เพื่อให้บุคลากรมีจิตบริการอันส่งผลต่อการให้บริการของทุกหน่วยงานมีความ	๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑. ร้อยละ ๘๐	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓๑,๖๐๐	กองกลางสำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ให้บริการประชาชน (ศูนย์ราชการสะดวก GECC)	สะดวก มีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ					
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร							
	๑. โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินงานจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑. เพื่อประเมินความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ๒. เพื่อจัดการความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	๑. ระดับความเสี่ยงลดลง	อย่างน้อย ๑ ประเด็น	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒. โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจ	๑. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตั้งแต่การร่วมวางแผนร่วมดำเนินการร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล	๑. ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมดำเนินงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ระดับ ๑ สำรวจปัญหาความต้องการในการพัฒนาพื้นที่โดยการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ ๒ จัดทำแผนบริการวิชาการที่สอดคล้องกับปัญหาและ	ระดับ ๕	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	-	สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้/ทุกคณะและมรภ.กพ. แม่สอด

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานของหน่วยงาน	ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนบริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ ๔ กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วม ระดับ ๕ สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม)				
	๓. โครงการพัฒนามาตรการ/แนวทางการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในประเด็นที่มีค่าคะแนนน้อยกว่าร้อยละ สู่การปฏิบัติ	๑. เพื่อพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความ โปร่งใส	๑. ร้อยละของมาตรการ/แนวทางที่ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่นำไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ ๑๐๐	มกราคม ๒๕๖๖	-	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๔. โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์ในการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ	๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	๑. จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ๒. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ	๑. อย่างน้อย ๑๒ ครั้ง/ปี ๒. จำนวน ๒๐ หน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖		งานประชาสัมพันธ์
	๕. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการควบคุมภายใน	๑. เพื่อให้หน่วยงานและมหาวิทยาลัยบันทึกข้อมูลการควบคุมภายในในระบบดิจิทัล ๒. เพื่อให้การตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปได้ อย่างสะดวกและถูกต้อง	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศการควบคุมภายใน (ระดับ ๑ ออกแบบระบบควบคุมภายใน ระดับ ๒ ดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศการควบคุมภายใน ระดับ ๓ ทดลองใช้ระบบฯ และประเมิน ระดับ ๔ ปรับปรุงระบบฯ ระดับ ๕ เผยแพร่ระบบฯ สู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน)	ระดับ ๔	มีนาคม ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐	งานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา -สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
	๖. โครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ พัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานตามเกณฑ์	๑. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของมหาวิทยาลัยผ่านเว็บไซต์	๑. จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ๒. ร้อยละความสอดคล้องของเว็บไซต์หน่วยงานกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ	๑. ๓ ช่องทาง ๒. ร้อยละความสอดคล้องกับ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖ (ไตรมาสละ ๒ ครั้ง)	๗,๒๐๐	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	Webometrics (KM WEBSITE KPRU) ภายใต้โครงการ พัฒนา เว็บไซต์ตามเกณฑ์ Webometrics ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๒. เพื่อพัฒนาเว็บไซต์ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยให้ สอดคล้องกับ มาตรฐานเว็บไซต์ ภาครัฐ ๓. เพื่อพัฒนาช่อง ทางการรับฟังความ คิดเห็น		มาตรฐาน เว็บไซต์ภาครัฐ มีแนวโน้ม สูงขึ้น			
	๗. โครงการพัฒนาระบบ ติดตามและประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ (กิจกรรมพัฒนาระบบการ ประเมินผลดำเนินงานตาม การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT))	เพื่อกำกับติดตามให้มี การดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยที่ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ	ร้อยละของ OIT ที่ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้ครบถ้วนและ ถูกต้อง	ร้อยละ ๑๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖	-	คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส

ส่วนที่ 3 การติดตามประเมินผล

๑. กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลยึดหลักการกระจายอำนาจ โดยสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหารงานซึ่งมีคณบดี ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์และติดตามประเมินผล และรับผิดชอบติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ตนรับผิดชอบ โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นผู้วิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปในภาพรวมของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๒. องค์การการติดตามและประเมินผล

องค์กรที่มีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประกอบด้วย

๒.๑) คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) จัดทำสาระสำคัญของแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ที่สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ระดับชาติ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ ค่าเป้าหมาย และโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาลส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

(๒) รวบรวมและวิเคราะห์รายงานจากหน่วยงานต่าง ๆ และนำเสนอความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๒.๒) หน่วยงานในระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ในสังกัดมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานเครือข่ายการติดตามประเมินผลของมหาวิทยาลัยมีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) วิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงของผลผลิตในระดับกลยุทธ์และตัวชี้วัด กับเป้าหมาย และผลการดำเนินงานตามโครงการ

(๒) รายงานผลดำเนินการติดตาม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการที่บรรจุไว้ในแผนธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

๓. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล

๓.๑) หน่วยงานในระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ในสังกัดมหาวิทยาลัย

จัดส่งรายงานผลตัวชี้วัดตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๗
เมษายน ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๗
ตุลาคม ๒๕๖๖

๓.๒) คณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จัดส่งรายงานผลตัวชี้วัดตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๑๕
มกราคม ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๑๕
ตุลาคม ๒๕๖๖