

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ 2568

(รอบ 12 เดือน 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

ส่วนที่ 1 รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ปฏิบัติพันธกิจ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

| ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | การบรรลุเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|------------------|----------|---|
| | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| 1) ผลประเมินธรรมาภิบาลและจริยธรรมของ อธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะโดย บุคลากร ทุกหน่วยงานอยู่ในระดับดีขึ้น | ผลประเมินธรรมาภิบาลและจริยธรรมของอธิการบดี คณบดี และ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะโดย บุคลากร ทุกหน่วยงานโดยภาพรวม ได้รับผลการประเมินอยู่ใน ระดับดีหรือดีมาก แม้ว่าบางหน่วยงานจะมีผลคะแนนลดลงจากปีที่ผ่านมา แต่ยังคงอยู่ในระดับผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่ดี | ✓ | | งานสภามหาวิทยาลัยและ เลขานุการผู้บริหาร |
| 2) ผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่าง อื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะโดยคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ทุกหน่วยงานอยู่ในระดับดีขึ้น | จากการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่า หน่วยงานส่วนใหญ่มีผลการประเมินเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยภาพรวม ทุกหน่วยงานได้รับผลการ ประเมินอยู่ในระดับดีหรือดีมาก แม้ว่าบางหน่วยงานจะมีผลคะแนน ลดลงจากปีที่ผ่านมา แต่ยังคงอยู่ในระดับผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ ที่ดี | ✓ | | งานสภามหาวิทยาลัยและ เลขานุการผู้บริหาร |
| 3) ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ทราบและเข้าใจประมวลจริยธรรมของ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 | ดำเนินการการวัดความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมของ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรของผู้บริหาร และบุคลากรของ มหาวิทยาลัยฯ ที่ระดับดี ร้อยละ 100 | ✓ | | งานบริหารทรัพยากรบุคคล และนิติการ |

| ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | การบรรลุเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|------------------|----------|--|
| | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| 4) ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรม และจิตอาสาของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 | โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีการดำเนินการให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 3 จำนวน 743 คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 750 คน คิดเป็นร้อยละ 99.07 ในวันที่พุธที่ 30 กรกฎาคม 2568 | ✓ | | กองพัฒนานักศึกษา |
| 5) บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมระดับมหาวิทยาลัย หรือภายนอกมหาวิทยาลัย บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม แบ่งเป็นคณาจารย์ ไม่น้อยกว่า 12 คน บุคลากรสายสนับสนุน ไม่น้อยกว่า 6 คน นักศึกษาได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ไม่น้อยกว่า 20 คน | <p>บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมระดับมหาวิทยาลัย โดยมีคณาจารย์ได้รับรางวัลผู้ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น จำนวน 10 คน และมีบุคลากรได้รับรางวัล จำนวน 13 คน โดยมีการมอบรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติคณาจารย์และบุคลากร เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2568</p> <p>รางวัลยกย่องเชิดชูผู้นำนักศึกษา ประจำปี 2567 จำนวน 60 คน</p> <p>รางวัลนักศึกษารางวัลพระราชทาน ระดับอุดมศึกษา เขตภาคเหนือ จำนวน 1 คน นางสาวสุพรรณษา วันนา</p> <p>รางวัลเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ประจำปี 2568 ประเภท ศาสนาศิลปวัฒนธรรม ของกรมกิจการเด็กและเยาวชน จำนวน 1 รางวัล นายวันชนะ ราชะโน</p> | | ✓ | <p>งานบริหารทรัพยากรบุคคล และนิติการ</p> <p>กองพัฒนานักศึกษา</p> |

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

| ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | การบรรลุเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|------------------|----------|----------------------------------|
| | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| 1) มีระบบและกลไกในการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนชั้น การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับหรือให้สินบน รวมถึงข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงาน | ระบบและกลไกการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนชั้น การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน และข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงาน สามารถร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป จำนวน 6 ช่องทาง ส่วนกรณีการร้องเรียนเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการรับหรือให้สินบน สามารถร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 6 ช่องทาง | ✓ | | งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ |
| 2) ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนและประพฤติมิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ไม่เกิน 5 เรื่องต่อปี | มหาวิทยาลัยฯ ได้รับเรื่องร้องอื่นๆ เช่น การขอให้เลื่อนวันสอบกลางภาค, การใช้วุฒิ กศน. สมัครเรียนต่อครูไม่ได้, การขายของข้างทางของบุคคลภายนอก เป็นต้น แต่ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยฯ | ✓ | | งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ |
| 3) ร้อยละของข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือมีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่ได้รับการแก้ปัญหา รวมถึงข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานที่สามารถจัดการได้ ร้อยละ 100 | มหาวิทยาลัยฯ มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือมีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย มีช่องทางรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2568 มหาวิทยาลัยฯ ยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือมีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน | ✓ | | งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ |
| 4) ผลการประเมินตนเองตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรของมหาวิทยาลัย อยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 100 | คณาจารย์ของมหาวิทยาลัย จำนวน 326 คน ประเมินตนเองตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ อยู่ในระดับดีขึ้นไป 326 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 100 บุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวน 274 คน ประเมินตนเองตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ อยู่ในระดับดีขึ้นไป 273 คน หรือคิดเป็น ร้อยละ 99.64 | ✓ | | งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ |

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

| ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | การบรรลุเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|------------------|----------|---------------------------|
| | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| 1) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล 10 หลัก | <p>ผู้นำระดับสูงของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตนตามกฎหมายอย่างมีจริยธรรมและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล 10 หลัก โดย 1) มีการกำหนดจริยธรรมที่พึงยึดถือ และนโยบายด้านจริยธรรมที่ชัดเจน และกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญคือ ผลการประเมิน ITA 2) ผู้นำระดับสูงสื่อสาร จริยธรรมกับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย และภายนอกมหาวิทยาลัย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การประชุมผู้บริหารของมหาวิทยาลัย กิจกรรม ต่างๆ ของมหาวิทยาลัย เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย เป็นต้น 3) จัดกิจกรรมที่สนับสนุนการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและอย่างมีจริยธรรม โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ซึ่งมีรองอธิการฝ่ายบริหารเป็นเลขานุการ 4) อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ทุกปีงบประมาณ 5) ดำเนินการตามแผนโดยจัดทำโครงการและ ผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน 6) อธิการบดีมีการกำกับดูแล ติดตาม โดยกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทุกปีงบประมาณ นอกจากนี้ ผู้นำระดับสูงมีการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในองค์กรด้วยการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรม มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของมหาวิทยาลัย</p> <p>ในปีงบประมาณ 2568 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล 10 หลัก ได้แก่</p> <p><u>1. หลักประสิทธิผล</u> ด้านประสิทธิผลของแผน</p> | ✓ | | กองกลาง สำนักงานอธิการบดี |

| ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | การบรรลุเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------|---|------------------|----------|--------------|
| | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| | <p>1.1 มหาวิทยาลัย มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ 5 ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี แผนปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีที่มุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยฯ พร้อมระบุผู้รับผิดชอบ</p> <p>1.2 ถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับแผนของมหาวิทยาลัยลงสู่คณะ/สถาบัน / สำนัก/กอง/และจัดสรรงบประมาณดำเนินการตามแผนและตัวชี้วัด</p> <p>1.3 มีการกำกับติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและตามตัวชี้วัด คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี โดยมีกรอบแนวคิด เทคนิคการกำกับติดตามระบุไว้ในแผนปฏิบัติราชการ</p> <p>1.4 มีการประเมินผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี</p> <p>2. หลักประสิทธิภาพ</p> <p>2.1 มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>2.2 มีการสร้างกระบวนการให้มีประสิทธิภาพของการทำงานที่ดีขึ้น</p> <p>2.2.1 การรับรองคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เกณฑ์การประกันคุณภาพเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ระดับสถาบัน คณะ - เกณฑ์การประกันคุณภาพเครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียน (AUN-QA) ระดับหลักสูตรที่ใช้เกณฑ์ในประเทศไทย - เกณฑ์ Time Higher Education Impact Ranking (THE) และ- เกณฑ์Webometrics Ranking - มาตรฐาน ISO9001:2015 ในการรับรองมาตรฐานการให้บริการของห้องสมุดกลาง | | | |

| ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | การบรรลุเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------|--|------------------|----------|--------------|
| | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| | <p>- มาตรฐาน ISO 17025 ในการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการของศูนย์FOSIC</p> <p>- เกณฑ์การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI Green Metric), Green Office</p> <p><u>3. หลักการตอบสนอง</u></p> <p>ผู้บริหารสามารถดำเนินการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับบริการภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>1. มีมาตรการการบริหารงานที่ตอบสนองต่อสาธารณชน เช่น</p> <p>1.1 มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p> <p>1.2 มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>1.3 มาตรการปรับปรุงปี 2567</p> <p>2. มหาวิทยาลัยจัดให้มีการตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น ชุมชน ทั้งภาครัฐและเอกชน ด้านการบริการทางวิชาการและวิชาชีพ ดังนี้</p> <p>2.1 มีการให้บริการวิชาการที่หลากหลายแก่ท้องถิ่น แบบมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชน องค์กรบริหารส่วนตำบล หรือเทศบาล เพื่อกำหนดเป้าหมายร่วมกันพัฒนา เช่น</p> <p>1. การเปิดคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น ตรวจรักษาโรคเบื้องต้น ฉีดยา-ทำแผล บริการให้คำปรึกษา</p> <p>ทางสุขภาพจิต ส่งเสริมพัฒนาการเด็ก ตรวจครรภ์ ฝากครรภ์ หลังคลอด</p> <p>2. มีบริการให้คำปรึกษาทางด้านกฎหมาย ของคลินิกกฎหมาย สำหรับประชาชนและนักศึกษา ซึ่งเป็นการนำความรู้ทางด้านนิติศาสตร์สู่การวิจัยและการบริการวิชาการในชุมชนและโรงเรียน</p> <p>3. การเป็นศูนย์เรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนามาตรฐานวิชาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ภารกิจของศูนย์ ได้แก่</p> <p>1. จัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น พัฒนากำลังคนทุกช่วงวัยด้วยองค์ความรู้ นวัตกรรม และมาตรฐานวิชาชีพ</p> | | | |

| ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | การบรรลุเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------|---|------------------|----------|--------------|
| | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| | <p>2. ให้บริการอาคารสถานที่ในการจัดฝึกอบรม ฝึกทักษะฝีมือแรงงานและพื้นที่การเรียนรู้และทำงานนอกห้องเรียน</p> <p>3. ประสานความร่วมมือในการเป็นศูนย์ทดสอบ ศูนย์สอบ และศูนย์จัดฝึกอบรมมาตรฐานฝีมือแรงงานและมาตรฐานอื่น ๆ ที่รับรองโดยหน่วยงานระดับสำนักงาน กรม และกระทรวง</p> <p>4. การจัดโครงการบริการวิชาการให้กับประชาชน ชุมชน เป็นการสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมและการถ่ายทอด การอบรม การให้คำปรึกษา</p> <p>3. การให้บริการ * (การให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงาน สำหรับหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานหรือการให้บริการเป็นจำนวนมาก อาจมุ่งเน้นเผยแพร่การปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่มีความสำคัญต่อภารกิจของหน่วยงาน) โดยได้ดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ดังนี้</p> <p>3.1) จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน เช่น คู่มือการให้บริการขอคืนสภาพและรักษาสภาพการเป็นนักศึกษาของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน คู่มือการให้บริการยืม – คืน ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ คู่มือการขอรับบริการอาคารและสถานที่ของสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ และคู่มือกระบวนการดำเนินงานวารสาร สักทอง ของสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>3.2) จัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ</p> <p>3.3) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ</p> <p>3.4) E-Service แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>4. หลักความโปร่งใส</p> | | | |

| ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | การบรรลุเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------|---|------------------|----------|--------------|
| | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| | <p>4.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีกระบวนการดำเนินการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ซึ่งแจ้งได้เมื่อมีข้อสงสัยและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p> <p>4.1.1 อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร คนปัจจุบันได้มีการประกาศนโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 - 15.00 น. ณ ห้องประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เพื่อกำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปฏิบัติหน้าที่เป็นตามหลักธรรมาภิบาล จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบันและในอนาคต</p> <p>4.1.2 มหาวิทยาลัยฯจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์เพื่อความโปร่งใส โดยได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568 ระดับผ่าน หมายความว่า หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน อยู่ที่ระดับคะแนน 90.84</p> <p>4.2 มีระบบตรวจสอบภายใน ที่ดำเนินการตรวจสอบโดยหน่วยตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่จัดวางระบบการตรวจสอบภายใน และดำเนินการร่วมกับหน่วยรับตรวจ เพื่อกำหนดมาตรฐานการป้องกันความผิดพลาดและควบคุมความเสี่ยงต่าง ๆ และวางระบบควบคุมการปฏิบัติงานให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งทำหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบ สอบทาน และติดตาม</p> | | | |

| ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | การบรรลุเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------|---|------------------|----------|--------------|
| | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| | <p>การดำเนินงาน เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านต่างๆ มีการประเมินผลการควบคุมภายในของทุกหน่วย มีการรายงานผลการตรวจสอบภายในไปยังกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม</p> <p><u>5. หลักการรับผิดชอบ</u></p> <p>1. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรโดยงานบริหารทรัพยากรบุคคล และนิติการ ได้มีกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานที่บุคลากร มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้</p> <p>1.1 ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคล (แบบ A1 – A4) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568</p> <p>1.2. มหาวิทยาลัยได้มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามการประเมินการปฏิบัติราชการ บุคลากรประเภทต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัย ให้เข้ารับการประเมินการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง ทุก ๆ 6 เดือน สำหรับบุคลากรที่ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุงจะต้องจัดทำคำมั่นในการพัฒนาตนเอง และให้มีการรายงานผลการพัฒนาจากผู้บังคับบัญชา ทุก ๆ 2 เดือน</p> <p>2. มหาวิทยาลัยฯ รับผิดชอบต่อปัญหาและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการพัฒนาและปรับปรุง โดยเปิดให้การร้องเรียน/ร้องทุกข์ แสดงความคิดเห็นผ่านทางช่องทางออนไลน์ Facebook Line กลุ่มข้อความ ช่องทางสายตรงผู้บริหารอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ</p> <p>3. มหาวิทยาลัยฯ มีการกำหนดทิศทางของแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พร้อมทั้งมีการถ่ายทอด ทำความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ของแผน เช่น ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด โครงการ โดยกำหนด</p> | | | |

| ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | การบรรลุเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------|--|------------------|----------|--------------|
| | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| | <p>ผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกรายไตรมาส</p> <p><u>6. หลักการมีส่วนร่วม</u> <u>ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</u> มหาวิทยาลัยฯ มีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมกับหน่วยงานท้องถิ่น เช่น การบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการ การบริหารจัดการทรัพยากร ด้านการจัดการขยะ โดยให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วน ร่วมในการบริหารงานเพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหา</p> <p><u>คณาจารย์และบุคลากรภายใน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> เปิดโอกาสให้คณาจารย์และบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการกำหนดยุทธศาสตร์ของการพัฒนา มหาวิทยาลัย ในการประชุมในเรื่องต่าง ๆ เช่น การทบทวนและจัดทำแผน กลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี การเลือกผู้แทนคณาจารย์ และ บุคลากรต่าง ๆ ตามวาระ คณาจารย์และบุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยที่จัดขึ้น มีส่วนร่วมในการประเมินผู้บริหารโดยคณาจารย์และบุคลากร เพื่อรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะ ประเด็นที่เกี่ยวข้อง <p><u>นักศึกษา</u></p> <ol style="list-style-type: none"> นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะ นักศึกษามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น นโยบายสิ่งแวดล้อมโครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว การประหยัดพลังงาน เป็นต้น นักศึกษามีส่วนร่วมในการประเมินการสอนของอาจารย์ผ่านระบบ ออนไลน์ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงการเรียนการสอนในภาคเรียนถัดไป นักศึกษามีส่วนร่วมในการประเมินภาพลักษณ์องค์กร | | | |

| ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | การบรรลุเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------|---|------------------|----------|--------------|
| | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| | <p>ของมหาวิทยาลัยเพื่อปรับปรุงพัฒนามหาวิทยาลัย</p> <p>5. นักศึกษามีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568</p> <p>7. หลักการกระจายอำนาจ</p> <p>7.1 มหาวิทยาลัยฯ มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานตามกฎกระทรวง ประกาศกระทรวง สภามหาวิทยาลัย จำแนกตามภารกิจหลักเพื่อการกระจายอำนาจไปยังหน่วยงานต่าง ๆ และระบุอำนาจและหน้าที่อื่นของสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ในการกำกับดูแลการบริหารงาน</p> <p>7.2 มีการกระจายอำนาจการบริหารสู่คณะ/สำนัก/สถาบัน / การแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติงานในคณะ/สำนัก/สถาบัน โดยสามารถตัดสินใจดำเนินการได้ตามความเหมาะสม</p> <p>8. หลักนิติธรรม</p> <p>ผู้บริหารมีการใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการบริหาร มาบังคับใช้กับองค์กร บุคลากรและนักศึกษาทุกระดับให้ถือปฏิบัติ ตัวอย่างข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ</p> <p>9. หลักความเสมอภาค</p> <p>มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเสมอภาค ดังนี้</p> <p>นักศึกษา</p> <p>9.1 เปิดโอกาสให้นักเรียนเข้าสู่ระบบการคัดเลือกศึกษาต่ออย่างเท่าเทียม</p> <p>9.2 สนับสนุนทุนกู้ยืมหมุนเวียนให้กับสาขาวิชาเพื่ออำนวยความสะดวกกับนักศึกษาที่ขาดแคลน</p> <p>บุคลากร</p> <p>9.3 คัดเลือกบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนเข้าปฏิบัติงาน</p> | | | |

| ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | การบรรลุเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|------------------|----------|----------------------------|
| | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| | <p>ตามคุณสมบัติได้สมัครสอบแข่งขันอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่แบ่งด้านเพศ ความพิการ ศาสนา และอื่น ๆ</p> <p>9.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>9.5 สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับได้รับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาสมรรถนะความสามารถ</p> <p><u>10. หลีกมุ่งเน้นฉันทามติ</u></p> <p>การบริหารงานของมหาวิทยาลัยฯ ในประเด็นที่สำคัญ มหาวิทยาลัยจะ นำเข้าสู่การประชุมของคณะกรรมการในชุดต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>10.1 คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี 10.2 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการ กอง หัวหน้างานการเงิน 10.3 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง ตัวแทนจากพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และสายสนับสนุน 10.4 คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ตัวแทนจากทุกหน่วยงานทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ในวาระเพื่อพิจารณาเพื่อนำมติของในที่ประชุมไปสู่การปฏิบัติ</p> | | | |
| 2) ระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ 95 | มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568 (ITA) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้มหาวิทยาลัยฯ มีมาตรการ/แนวทางที่สำคัญในการพัฒนาด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการดังกล่าวมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้รับผลการประเมินด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ 94.13 ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ | | ✓ | กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี |

| ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | การบรรลุเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------|---|------------------|----------|--------------|
| | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| | กำแพงเพชร ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง | | | |

ส่วนที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์

กลยุทธ์ 1. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ปฏิบัติพันธกิจ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

1. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (No Gift Policy)

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/ เดือน/ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|--|--------------|------------------|---------------------------|--------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------|
| | | | | งบ จัดสรร | ผลการ ใช้จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| 1. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (No Gift Policy) | เพื่อกำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบันและในอนาคต | ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรที่รับรู้และปฏิบัติตามนโยบายงดให้ งดรับของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ 2568 | ผู้บริหารและบุคลากรรับรู้และปฏิบัติตามนโยบายร้อยละ 100 | 80,000 บาท | 79,017.20 บาท | ✓ (ร้อยละ 100) | | | 20 มกราคม 2568 | กองกลางสำนักงานอธิการบดี |

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีนโยบายในการกำหนดมาตรการการปฏิบัติงานของคนในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบันและในอนาคต ดังนั้นจึงได้กำหนดจัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร GROWTH MINDSET ปรับความคิดเพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จและกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 - 15.00 น.



ณ ห้องประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรวัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้เกิดแบบแผนและมาตรฐานชัดเจนในการผลักดันให้บุคลากร และนักศึกษา มีแนวคิดและประพฤติตนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน และบรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อกำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบันและในอนาคต โดยมีผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ

เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 500 คน มีความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม No Gift Policy รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด มีคะแนนค่าเฉลี่ย = 4.53 อยู่ในระดับมากที่สุดการประเมินผลการรับรู้การเข้าร่วมโครงการผู้บริหารและบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปฏิบัติหน้าที่เป็นตามหลักธรรมาภิบาล เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบันและในอนาคต มีคะแนนค่าเฉลี่ย = 4.52 อยู่ในระดับมากที่สุด ผลผลิต/ผลลัพธ์ 1. ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร 2. มีวัฒนธรรมองค์กรที่สร้างสรรค์ และความต่อเนื่องของการมีพฤติกรรมและลักษณะการปฏิบัติงานของบุคลากร นักศึกษาที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักอันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

Kamphaeng Phet Rajabhat University

NO GIFT POLICY

งดให้ งดรับ

ผศ.ดร.ปริญญ์ พรหมภาสิต
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ขอประกาศ
เป็นหน่วยงานที่ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด และผลประโยชน์อื่นในทุกเทศกาล

2. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/ เดือน/ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|-------------------|---------------|------------------|-------------------------------|--------------|------------------------------|------------------------------|----------------------|
| | | | | งบ จัดสรร | ผลการ ใช้จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| 2. โครงการ ฝึกอบรม คุณธรรม และ จริยธรรม | 1. เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับนักศึกษา มหาวิทยาลัย ราชภัฏ กำแพงเพชร ด้านระเบียบ วินัย ด้าน ความเสียสละ และด้านการมี จิตอาสา | 1. ร้อยละ นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 ที่เข้าร่วม กิจกรรม | ร้อยละ 80 | 15,000 บาท | 15,000 บาท | ✓ (743 คน) | | | 30 ก.ค. 2568 | กองพัฒนา นักศึกษา |
| | | 2. ระดับ ความพึง พอใจของ นักศึกษาที่ เข้าร่วม กิจกรรม | ระดับดีขึ้น ไป | | | ✓ (ระดับ ดีมาก 4.34) | | | 30 ก.ค. 2568 | กองพัฒนา นักศึกษา |

ผลการดำเนินงาน

ปัจจุบันประเทศไทยอยู่ในภาวะวิกฤตที่รุนแรงและส่งผลกระทบต่อทุกด้าน ทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองรัฐบาล ได้ตระหนักในปัญหาและความจำเป็นที่ต้องแก้ไขโดยเร็ว แนวทางหนึ่งในการแก้ไขคือให้ความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ ทั้งร่างกาย จิตใจ และสติปัญญา ตลอดจนส่งเสริมสร้างสังคมให้เข้มแข็งและยั่งยืน มหาวิทยาลัยฯ มุ่งหวังพลังของนักศึกษาให้เป็นพลังที่จะขับเคลื่อนสังคม และได้ขานรับนโยบายที่จะสร้างพลังของนักศึกษาด้วยการพัฒนาศักยภาพด้านต่างๆ ทั้งทักษะชีวิต ทักษะการมีคุณธรรมจริยธรรม การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ เปลี่ยนวิธีคิดใหม่ค้นหาความเด่น ความเก่งของแต่ละคนแล้วนำไปพัฒนาให้เต็มศักยภาพ เพื่อเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมต่อไป วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ด้านระเบียบวินัย ด้านความเสียสละ และด้านการมีจิตอาสา กำหนดจัดเมื่อวันที่ 30 ก.ค. 2568 ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น 3 ณ หอประชุมที่ปึงกรัสมิโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 743 คน จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายนักศึกษาชั้นปีที่ 3 จำนวน 750 คน คิดเป็นร้อยละ 99.06 ผลผลิต : นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ผลลัพธ์ : นักศึกษาได้ความรู้เกี่ยวกับการมีวินัยในตนเองและความเสียสละในการช่วยเหลือผู้อื่นซึ่งกันและกัน มีผลประเมินความพึงพอใจ คะแนน 4.34 ระดับดีมาก



3. โครงการ KPRU ต่อต้านคอร์รัปชัน และด้านภัยยาเสพติด

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/ เดือน/ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|-----------------|---------------|------------------|---------------------------|--------------|--------------------------|------------------------------|----------------------|
| | | | | งบ จัดสรร | ผลการใช้ จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| 3. โครงการ KPRU ต่อต้าน คอร์รัปชัน และด้านภัย ยาเสพติด | 1. เพื่อ ส่งเสริมให้ นักศึกษามี ความร่วมมือ ในการ ต่อต้าน คอร์รัปชัน 2. เพื่อสร้าง เสริม ภูมิคุ้มกันให้ นักศึกษา รู้เท่าทัน ป้องกัน ปัญหา ยาเสพติด | 1. จำนวน นักศึกษา ที่เข้า ร่วม โครงการ | จำนวน คน 800 | 10,000 บาท | 10,000 บาท | ✓ (832 คน) | | | 23 ก.ค. 2568 | กองพัฒนา นักศึกษา |
| | | | ร้อยละ 80 | | | ✓ (ร้อยละ 86.4) | | | | |

ผลการดำเนินงาน



ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เด็กและเยาวชนจำนวนมากไม่น้อยเห็นปัญหาเรื่องการคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ “ยอมรับได้” หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย หรือการยอมให้รัฐบาลมีการทุจริตเกิดขึ้นบ้างหากมีผลงานที่เกิดประโยชน์ สะท้อนให้เห็นว่าเยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน

หากปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรม จริยธรรม จะเกิดขึ้นกับสังคมไทย และส่งผลเสียต่อสังคมในด้านอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย ในขณะเดียวกันปัญหาเสพติด ก็เป็นปัญหาใหญ่และเร่งด่วนของประเทศ หากไม่ดำเนินการแก้ปัญหาอย่างเร่งด่วน อาจสายเกินไปสำหรับเยาวชนและกลายเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศในอนาคต ยาเสพติดนอกจากจะมีผลกระทบต่อสุขภาพ ทั้งร่างกายและจิตใจของผู้เสพแล้ว ยังส่งผลกระทบต่อ ครอบครัว ชุมชน สังคม เศรษฐกิจ รวมทั้งความมั่นคงของประเทศ โดยจะเห็นได้จากข่าวสารการจับกุมอุบัติเหตุ อาชญากรรมที่เกิดจากการใช้ยาเสพติด จากสื่อต่าง ๆ วัตถุประสงค์ : เพื่ออบรมให้ความรู้การต่อต้านคอร์รัปชัน และด้านภัยยาเสพติด โดยจัดกิจกรรมในวันที่ 23 กรกฎาคม 2568 ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น 3 หอประชุมที่ปทุมธานี

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 832 คน ผลผลิต : นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม การต่อต้านคอร์รัปชันและรู้เท่าทันป้องกันปัญหายาเสพติดผลลัพธ์โครงการ : นักศึกษาเล็งเห็นความสำคัญกับปัญหา การคอร์รัปชันมากขึ้น และไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

4. โครงการพัฒนากิจกรรมนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (กิจกรรมเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์)

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/เดือน/ ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|-------------------|---------------|------------------|---------------------------|-----------------|------------------------------|------------------------------|----------------------|
| | | | | งบ จัดสรร | ผลการ ใช้จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| 4. โครงการ พัฒนากิจกรรม นักศึกษามหาวิทยาลัยราช ภัฏกำแพงเพชร (กิจกรรมเชิดชู สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์) | 1. เพื่อส่งเสริม ให้นักศึกษามี ส่วนร่วม ยก ย่องเชิดชูความ เป็นชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ไทย | 1. จำนวน นักศึกษา ชั้นปีที่ 2 เข้าร่วม กิจกรรม | จำนวน คน 800 | 15,000 บาท | 15,000 บาท | ✓ (1,200 คน) | | | 14 ก.พ. 2568 | กองพัฒนา นักศึกษา |
| | | 2. ระดับ ความพึง พอใจ ของ นักศึกษา ที่เข้า ร่วม กิจกรรม | ระดับดี ขึ้นไป | | | | ✓ (4.17) | | | |

ผลการดำเนินงาน



เมื่อปี 2535 ในสมัยที่ ฯพณฯ นายอานันท์ ปันยารชุน ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ วิทยาลัยครูทั่วประเทศได้ขยายขอบเขตการจัดการศึกษาซึ่งแต่เดิมมีลักษณะเป็นวิทยาลัยวิชาชีพเฉพาะทางให้สามารถจัดการศึกษาให้กว้างขวางขึ้น กรมการฝึกหัดครูกระทรวงศึกษาธิการ (ปัจจุบันเปลี่ยนเป็นสำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ(สรภ.) จึงนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาของพระราชทานนาม วิทยาลัยครูใหม่เพื่อเป็นสิริมงคลและเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ ซึ่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชภัฏได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า โปรดกระหม่อมพระราชทานนามใหม่ แก่วิทยาลัยครูทุกแห่งว่า "สถาบันราชภัฏ" เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2535 นับเป็นสิริมงคลและเป็นเกียรติสูงสุดแก่ สถาบันราชภัฏและต่อมา ในวันที่ 6 มีนาคม 2538 ได้มีพระมหากษัตริย์คุณโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานพระบรมราชานุญาต ให้อัญเชิญตราพระราชลัญจกรส่วนพระองค์เป็นตราประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏนับเป็นพระมหากษัตริย์คุณล้นเกล้าล้นกระหม่อมหาที่สุดมิได้ เป็นสิ่งที่นำความภาคภูมิใจสูงสุดมาสู่ขามหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ให้นักศึกษาได้ตระหนักถึงความสำคัญและความเป็นมาของวันราชภัฏ และสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตรที่ได้พระราชทานนาม "ราชภัฏ" และเพื่อ ส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วม ยกย่องเชิดชูความเป็นชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ไทย มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2,084 คน ผลผลิต จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 1 และชั้นปีที่ 2 เข้าร่วมกิจกรรมพิธีรำลึกวันราชภัฏ จำนวน 1,200 คน ผลลัพธ์ นักศึกษามีความตระหนักถึงความสำคัญและความเป็นมาของวันราชภัฏ และสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรที่ได้พระราชทานนาม "ราชภัฏ"

5. กิจกรรมจิตอาสาของนักศึกษา

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/เดือน/ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|--|----------------|----------------|----------------|---------------------------|-----------------|----------------------|---|------------------|
| | | | | งบจัดสรร | ผลการใช้จ่าย | บรรลุ | ไม่บรรลุ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | | |
| 5. กิจกรรมจิตอาสาของนักศึกษา | 1. เพื่อให้ นักศึกษามีจิตอาสาพัฒนาสังคมและชุมชน | 1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร | จำนวน 2,500 คน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | | X (1,443 คน) | | - 13 มีนาคม 2568 - 29-30 มีนาคม 2568 | กองพัฒนานักศึกษา |

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร กำหนดให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อสร้างสรรค์สังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. "มรดกวิถีชุมชน 2 ผังสายน้ำ ตามรอยเสด็จประพาสต้นรัชกาลที่ 5 จังหวัดกำแพงเพชร" สืบสานมรดกวัฒนธรรม Soft Power ด้านอาหารและวัฒนธรรม ในวันพฤหัสบดีที่ 13 มีนาคม 2568 เวลา 17.00-20.00 น. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม 16 คน ณ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติ จ.กำแพงเพชร
2. กิจกรรมพิธีออกเมรุพระราชนิพนธ์เพลง "พระวชิรเมธี" ในวันเสาร์ที่ 29-30 มีนาคม 2568 เวลา 15.30 - 20.00 น. จำนวน 26 คน ณ วัดพระบรมธาตุ พระอารามหลวง
3. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในวันพุธที่ 11 มิถุนายน 2568 เวลา 13.00-16.00 น. จำนวนนักศึกษา 60 คน ณ หอประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
4. กิจกรรมการประกวดทูตอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 2025 (รุ่นที่1) ในวันพุธที่ 18 มิถุนายน 2568 เวลา 13.00-16.00 น. จำนวน 93 คน ณ หอประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
5. กิจกรรมโครงการฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายแก่นักศึกษาในท้องที่อำเภอเมืองจังหวัดกำแพงเพชร ในวันพุธที่ 2 กรกฎาคม 2568 เวลา 08.30-16.30 น. จำนวน 151 คน ณ ห้องประชุมสุพรรณนิการ์ ชั้น 3 อาคารกิจกรรมนักศึกษา (SAC)
6. กิจกรรมโครงการถนนคนเดิน KPRU Green Ping ตลาดวัฒนธรรมวิถีคนชากังราว (ครั้งที่1) ในวันจันทร์ที่ 30 มิถุนายน 2568 เวลา 16.00-20.00 น. จำนวน 120 คน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
7. กิจกรรมโครงการถนนคนเดิน KPRU Green Ping ตลาดวัฒนธรรมวิถีคนชากังราว (ครั้งที่1) ในวันอังคารที่ 1 กรกฎาคม 2568 เวลา 16.00-20.00 น. จำนวน 119 คน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
8. โครงการถนนคนเดิน KPRU Green Ping ตลาดวัฒนธรรมวิถีคนชากังราว (ครั้งที่1) ในวันพุธที่ 2 กรกฎาคม 2568 เวลา 16.00-20.00 น. จำนวน 177 คน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
9. ประเพณีรับน้อง แห่งพุทธบูชา นพพระเจดีย์บรมธาตุนครชุม ออกหน่วยปฐมพยาบาล ในวันเสาร์ที่ 14 มิถุนายน 2568 เวลา 05.30-12.00 น. จำนวน 24 คน ณ วัดพระบรมธาตุนครชุม

10. กิจกรรมรณรงค์การลดสูบบุหรี่โลก และรณรงค์การคัดแยกขยะภายในชุมชนและกิจกรรมแห่งประเทศไทย
ในวันพุธที่ 9 กรกฎาคม 2568 เวลา 08.30-12.00 น.จำนวน 100 คน ณ อาคารเรียนรวมและอำนวยการ (อาคาร 14)
และวัดวังยาง

11. กิจกรรมป้องกันอัคคีภัยและแผ่นดินไหว ในวันจันทร์ที่ 14 กรกฎาคม 2568 เวลา 08.30-15.00 น. จำนวน
15 คน ณ หอประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

12. กิจกรรมโครงการถนนคนเดิน KPRU Green Ping ตลาดวัฒนธรรมวิถีคนชากังราว (ครั้งที่2)
ในวันอังคารที่ 29 กรกฎาคม 2568 เวลา 16.00-20.00 น.จำนวน 200 คน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

13. กิจกรรมโครงการถนนคนเดิน KPRU Green Ping ตลาดวัฒนธรรมวิถีคนชากังราว (ครั้งที่2)
ในวันพุธที่ 30 กรกฎาคม 2568 เวลา 16.00-20.00 น. จำนวน 200 คน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

14. กิจกรรมช่วยงานโครงการKPRUต่อต้านคอร์รัปชันและต้านภัยยาเสพติดในวันพุธที่ 23 กรกฎาคม 2568
เวลา 12.00-16.30 น.จำนวน 10 คน ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น 3 อาคารที่ปึงกรศรีมิโฮติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
กำแพงเพชร

15. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
ในวันพฤหัสบดีที่ 7 สิงหาคม 2568 เวลา 07.00-09.00 น.จำนวน 66 คน ณ ห้องประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
กำแพงเพชร

16. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระนางเจ้าสิริกิติ์
ในวันพฤหัสบดีที่ 7 สิงหาคม 2568 เวลา 09.00-11.00 น. จำนวน 60 คน ณ บริเวณด้านหลังหอประชุมที่ปึงกรศรีมิโฮติ

17. กิจกรรมจิตอาสาช่วยงานบริจาคโลหิตครั้งที่ 22 ในวันอังคารที่ 15-16- กรกฎาคม 2568 เวลา 08.30-16.30 น.
จำนวน 6 คน ณ หอประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร



6. โครงการพัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร กิจกรรมการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และยกย่องเชิดชูเกียรติคณาจารย์และบุคลากร

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/ เดือน/ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|---|--------------|------------------|---------------------------|--------------|------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| | | | | งบ จัดสรร | ผลการ ใช้จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| 6. โครงการพัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร กิจกรรมการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติคณาจารย์และบุคลากร | 1. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากร 2. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคณาจารย์และบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากร | 1. ร้อยละของคณาจารย์และบุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณ | ร้อยละ 100 | 25,000 บาท | 25,000 บาท | ✓ (ร้อยละ 100) | | | 14 – 27 มกราคม 2568 | งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ |
| | | 2. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ | คณาจารย์ไม่น้อยกว่า 12 คน บุคลากรสายสนับสนุนไม่น้อยกว่า 6 คน | | | ✓ (23คน) | | | 18 มีนาคม 2568 | งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ |

ผลการดำเนินงาน



คณาจารย์และบุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากร และได้ประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพ แบ่งเป็นคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย จำนวน 326 คน ได้ประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพ อยู่ในระดับดีมาก 308 คน อยู่ในระดับดี 18 คน และบุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวน 274 คน ประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพ อยู่ในระดับดีมาก 255 คน อยู่ในระดับดี 18 คน และอยู่ในระดับพอใช้ 1 คน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้ยกย่องเชิดชูเกียรติคณาจารย์

และบุคลากรที่ปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากร โดยมีคณาจารย์ได้รับรางวัลประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น ประจำปี 2567 จำนวน 10 คน โดยมีการมอบรางวัลในวันที่ 18 มีนาคม 2568 และมีบุคลากรได้รับรางวัลประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น ประจำปี 2567 จำนวน 13 คน โดยมีการมอบรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติคณาจารย์และบุคลากรที่ปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ในวันที่ 18 มีนาคม 2568 ณ ห้องจำปา กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

7. โครงการพัฒนากิจกรรมนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร กิจกรรม เชิดชูเกียรติผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/เดือน/ ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|---------------------|---------------|------------------|---------------------------|--------------|--------------------------|------------------------------|----------------------|
| | | | | งบ จัดสรร | ผลการ ใช้จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| 7. โครงการ พัฒนากิจกรรม นักศึกษา มหาวิทยาลัย ราชภัฏ กำแพงเพชร กิจกรรม เชิดชู เกียรติผู้นำ นักศึกษา ประ จำปีการศึกษา 2567 | 1. เพื่อ พัฒนา คุณลักษณะ บัณฑิตตาม มาตรฐาน การเรียนรู้ และอัต ลักษณ์ของ นักศึกษา มหาวิทยาลัย ราชภัฏ กำแพงเพชร 2. เพื่อ ส่งเสริมให้ นักศึกษาเป็น คนดี มี คุณธรรม จริยธรรม มี ทักษะทาง ปัญญา มีวินัยและมี จิตสาธารณะ 3. เพื่อ สนับสนุน การพัฒนา สมรรถนะ ด้านวิชาการ | 1. ร้อย ละ นักศึกษา ที่เข้าร่วม กิจกรรม | 80 (ร้อย ละ) | 22,000 บาท | 22,000 บาท | ✓ (ร้อย ละ 100) | | | 14 ก.พ. 2568 | กองพัฒนา นักศึกษา |
| | | 2. ระดับ ความพึง พอใจ ของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม | 4 (ไม่ น้อยกว่า) | | | ✓ (4.20) | | | | |

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/เดือน/ ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------|---|-----------|----------------|--------------|------------------|---------------------------|--------------|--------------------------|------------------------------|--------------|
| | | | | งบ จัดสรร | ผลการ ใช้จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| | วิชาชีพ นักศึกษา 4. เพื่อ ส่งเสริมให้ นักศึกษามี ความรู้เชิง สร้างสรรค์ 5. เพื่อ ส่งเสริมและ พัฒนาทักษะ การเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 ให้แก่ นักศึกษา มหาวิทยาลัย ราชภัฏ กำแพงเพชร | | | | | | | | | |

ผลการดำเนินงาน

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของนักศึกษาที่ได้เสียสละเวลาส่วนตน เข้ามาทำกิจกรรมเพื่อเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนกิจกรรมของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ซึ่งเป็นหน่วยงานหนึ่งของกองพัฒนานักศึกษา ในนามขององค์การบริหารนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร วัตถุประสงค์ 1. เพื่อประกาศเกียรติคุณสำหรับนักศึกษาที่เข้ามาทำงานในนามองค์การบริหารนักศึกษา และตระหนักถึงความเสียสละ มีจิตอาสาจิตสาธารณะ ที่ได้เข้ามาพัฒนามหาวิทยาลัยในทางสร้างสรรค์ จัดเมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 ณ สนามกีฬากลางมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ผลผลิต นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้นำประจำปีการศึกษา 2567 จำนวน 60 คน ผลลัพธ์ นักศึกษาตระหนักถึงความเสียสละ มีจิตอาสาจิตสาธารณะ ที่ได้เข้ามาพัฒนามหาวิทยาลัยในทางสร้างสรรค์



8. โครงการทุนการศึกษา ความประพฤติดี มีค่านิยมหลักประจำการศึกษา 2568

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/ เดือน/ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|--------------------------|----------------|------------------|---------------------------|--------------|--------------------------|------------------------------|----------------------|
| | | | | งบ จัดสรร | ผลการใช้ จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| 8. โครงการ ทุนการศึกษา ความประพฤติ ดี มีค่านิยม หลักประจำ การศึกษา 2568 | 1. เพื่อ ส่งเสริม ค่านิยมหลัก 12 ประการ ของคณะ รักษาความ สงบแห่งชาติ ในรั้ว มหาวิทยาลัย 2. เพื่อให้ นักศึกษาเกิด จิตสำนึก อยากทำดี ประพฤติดี ตามค่านิยม หลัก 3. เพื่อให้ นักศึกษา รู้จักคุณค่า ของการเรียน ประพฤติดีมี ค่านิยมหลัก เป็นคนดีของ ครอบครัว และสังคม 4. เพื่อ ส่งเสริมให้ นักศึกษา ประพฤติตน เป็นคนดี และเป็น ต้นแบบให้ นักศึกษาคน อื่นทั่วไป 5. เพื่อเป็น การ | จำนวน นักศึกษา ที่ได้รับ ทุน ค่านิยม หลัก 12 ประการ | ไม่น้อย กว่า 60 คน | 200,000 บาท | 200,000 บาท | ✓ (60 คน) | | | 26 มิถุนายน 2568 | กองพัฒนา นักศึกษา |

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/ เดือน/ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------|--|-----------|----------------|--------------|------------------|---------------------------|--------------|--------------------------|------------------------------|--------------|
| | | | | งบ จัดสรร | ผลการใช้ จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| | ช่วยเหลือ นักศึกษาที่ ขาดแคลน ทุนทรัพย์ใน การเรียนได้ ทางหนึ่ง และเป็น นักศึกษาที่มี ความ ประพฤติดี สมควรยก ย่องเชิดชู เกียรติ พร้อมมอบ รางวัลเงินสด พร้อมเกียรติ บัตรเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจ | | | | | | | | | |

ผลการดำเนินงาน



ค่านิยมหลัก 12 ประการ แนวทางสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง โดยต้องการสร้างคนไทยในชาติให้มีระเบียบวินัย
 ประพฤติปฏิบัติตน ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรคัดเลือกนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาความประพฤติดี
 มีค่านิยมหลัก ประจำปีการศึกษา 2568 จำนวน 60 คน

9. โครงการศึกษาดูงานระบบคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรและนักศึกษา

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/เดือน/ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|----------------|---------------|------------------|---------------------------|--------------|--------------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| | | | | งบ จัดสรร | ผลการใช้ จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| 9. โครงการ ศึกษาดูงาน ระบบ คุณธรรมและ จริยธรรม สำหรับ บุคลากรและ นักศึกษา | 1. บุคลากร และ นักศึกษาได้ พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม | 1. จำนวน บุคลากร และ นักศึกษาที่ เข้าร่วม กิจกรรม | 50 (คน) | 39,940 บาท | 36,540 บาท | ✓ (131 คน) | | | 10-13 กุมภาพันธ์ 2568 | กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี |
| | และมีความรู้ ความเข้าใจ หลักธรรม ทางพุทธ ศาสนา อัน จะสามารถ แสดงให้เห็น ถึงการมี คุณธรรม จริยธรรม และนำมา ประยุกต์ ใช้ในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้ง จิตสำนึก พร้อมที่จะ ปฏิบัติงาน เพื่อ มหาวิทยาลัย ฯและ แผ่นดินโดย ยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการ ดำรงตน | 2. ผลการ ประเมินการ ปฏิบัติงาน ตามหลักธรร มาภิบาล | 4 (คะแนน) | | | | | ✓ | 17 พฤศจิกายน 2568 | |

ผลการดำเนินงาน

โครงการศึกษาดูงาน ระบบคุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนาเพื่อการพัฒนาตน วัดถูประสงค์ เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา ให้มีความรู้ ความเข้าใจหลักธรรมทางพุทธศาสนา อันจะสามารถแสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมและนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน จัดขึ้น ในระหว่างวันที่ 10 – 13 กุมภาพันธ์ 2568 ณ วัดตาลเอน อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา โดยมีคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมโครงการ จำนวน 73 คน และในระหว่างวันที่ 11 – 13 กุมภาพันธ์ 2568 ณ วัดป่าหนองยางตก ต.ย่านรี อ.สามเงา จ.ตาก โดยมีคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา จำนวน 58 คน รวมเป็น 131 คน ผลผลิต/ผลลัพธ์ 1. บุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมโครงการฯ มีประสิทธิภาพหลากหลาย ส่งผลให้ภารกิจของหน่วยงานบรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยฯ 2. เกิดความรักสามัคคีทำงานเป็นทีม มีจิตอาสา ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีต่อมหาวิทยาลัยฯ



กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

1. พัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/เดือน/ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|----------------|---------------|------------------|---------------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|---|
| | | | | งบจัดสรร | ผลการใช้ จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| 1. พัฒนา จรรยาบรรณ ข้าราชการ และ บุคลากร | 1. เพื่อ อบรม เกี่ยวกับ จริยธรรม และ จรรยาบรรณ ข้าราชการ พลเรือนใน สถาบัน อุดมศึกษา และบุคลากร ให้แก่ คณาจารย์ และบุคลากร | 1. ร้อย ละของ บุคลากร ที่เข้า ร่วม กิจกรรม | ร้อยละ 80 | 25,000 บาท | 24,000 บาท | ✓ (ร้อยละ 100) | | | 18 มีนาคม 2568 | คณะกรรมการ จรรยาบรรณ งานบริหาร ทรัพยากร บุคคลและนิติ การ |

ผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมสัมมนาเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และผู้เรียน มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและป้องกันการประพฤติทุจริตและประพฤติมิชอบ มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และผู้เรียน มีความรู้ความเข้าใจแนวปฏิบัติตามธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และผู้เรียน ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และผู้เรียน จำนวน 212 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 180 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยดำเนินการ ในวันที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2568 ณ ห้องจำปา ชั้น 4 กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.47



2. โครงการถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรสู่การปฏิบัติ

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/ เดือน/ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|----------------|-------------------------|-------------------------|---------------------------|----------|--|------------------------------|----------------------------------|
| | | | | งบจัดสรร | ผลการใช้จ่าย | บรรลุ | ไม่บรรลุ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | | |
| 2. โครงการถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรสู่การปฏิบัติ | 1. เพื่อถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรสู่การปฏิบัติ มหาวิทยาลัยไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 1. ระดับความสำเร็จในการถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ | ระดับดีขึ้นไป | ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ | ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ | ✓ (ระดับดี) | | | 24 กุมภาพันธ์ 2568 | กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี |
| | | 2. ร้อยละของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2568 ที่บรรลุเป้าหมาย | ร้อยละ 80 | | | | ✓ | 1 ตุลาคม 2567-31 กันยายน 2568 | | |

ผลการดำเนินงาน

1. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มุ่งพัฒนาการบริหารและการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งรักษาคนดี คนเก่ง และพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะที่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ มีสมรรถนะที่ผลักดันการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย มีความสุข รวมทั้งมีความก้าวหน้าในอาชีพ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยยึดหลักธรรมาภิบาล 10 หลักการ คือ หลักประสิทธิภาพ หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบ หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค หลักมุ่งเน้นฉันทามติ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและส่งเสริมการทำงานเป็นทีมที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดยเฉพาะทางด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ โดยการวางแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ

กำแพงเพชร ซึ่งมีความสอดคล้อง เชื่อมโยงกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และ ทิศทางการบริหารมหาวิทยาลัยในอันที่จะทำให้ มีบุคลากรที่จะขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมี นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การตรวจสอบและการลงโทษทางวินัย จึงออกประกาศไว้ และถ่ายทอด ไปยังบุคลากรทุกคน และทุกหน่วยงานผ่านระบบสำนักงานอัตโนมัติ E-Office ผ่านเพจ Facebook มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร เว็บไซต์ Kpru.ac.th โดยมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ 1 พัฒนาระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกำหนดโครงสร้างทรัพยากรบุคคลอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับพันธกิจ ครอบคลุมด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การพัฒนาบุคลากร เส้นทางความก้าวหน้า ขกการจัดการความรู้ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ การให้คุณให้โทษ สร้างขวัญ และกำลังใจ รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศ MIS ด้านบุคลากรที่ได้มาตรฐาน โดยมีการวางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ข้อ 2 การสรรหา การคัดเลือก และการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร กำหนดกระบวนการให้เข้าถึงบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถตรงกับที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วยหลักธรรมาภิบาลและระบบคุณธรรม โดยคำนึงความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ โดยการวางแผนกำลังคน อย่างเหมาะสมตามกรอบอัตรากำลังและเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

ข้อ 3 การพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณวุฒิที่สูงขึ้น มีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สมรรถนะด้านดิจิทัล สมรรถนะเฉพาะทาง มีสมรรถนะที่ผลักดันการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย มีภาวะผู้นำ และมีความเชี่ยวชาญในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาคนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ 4 การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร โดยการประเมินสมรรถนะที่สอดคล้องบรรลุวิสัยทัศน์ของ มหาวิทยาลัย และสมรรถนะที่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนา คุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2566 โดยมีการ กำหนดวิธีการประเมินผลและเกณฑ์การประเมินที่เป็นธรรม ยึดระบบคุณธรรม มีหลักฐานในการตรวจสอบได้ การสร้าง การมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการกำหนด ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารและการ พัฒนาบุคลากร แผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย และมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินให้แก่บุคลากรทราบโดย ทั่วกัน

ข้อ 5 การบริหารจัดการค่าตอบแทน สวัสดิการ สิทธิพิเศษ และสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม รวมถึง การสร้างขวัญและกำลังใจ มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีขวัญและ กำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน

ข้อ 6 สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งและแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการพัฒนาบุคลากรให้แก่บุคลากร โดยการเผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลาย รวมทั้ง ส่งเสริมการนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรกระทำการผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งและแนวปฏิบัติอื่น ๆ ซึ่งอาจส่งผลให้บุคลากรมีความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ หรือความผิดทางวินัย

ข้อ 7 การตรวจสอบ การลงโทษทางวินัย รวมถึงการลงโทษทางจริยธรรมและจรรยาบรรณให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ต่อทุกฝ่าย

2. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีการจัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยผลการดำเนินงานร้อยละของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนา บุคลากรประจำปีงบประมาณ 2568 ที่บรรลุเป้าหมาย รอบ 12 เดือน อยู่ระหว่างการดำเนินการ

3. โครงการทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/ เดือน/ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|----------------|-----------|--------------|---------------------------|--------------|--------------------------|------------------------------|---------------------|
| | | | | งบจัดสรร | ผลการใช้จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| 3. โครงการ ทบทวน ระบบการ ประเมินผล การปฏิบัติ ราชการตาม คำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ ระดับบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 | 1.เพื่อ ทบทวนระบบ การ ประเมินผล การปฏิบัติ ราชการตาม คำรับรองการ ปฏิบัติ ราชการระดับ บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖8 ให้สอดคล้อง กับแผนกล ยุทธ์ของ มหาวิทยาลัย ราชภัฏ กำแพงเพชร พ.ศ. 2566 - 2570 | 1. จำนวน ระบบการ ประเมินผล การปฏิบัติ ราชการ ตาม ประเภท ของ บุคลากร | 4 ระบบ | 2,500 บาท | 2,240 บาท | √ | | | วันที่ 18 ธันวาคม 2567 | กองนโยบาย และแผน |

ผลการดำเนินงาน

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล โดยให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบประเมินผลการดำเนินงานภายในมหาวิทยาลัย (Internal Performance Agreement : IPA) ซึ่งต้องจัดให้มีระบบในการถ่ายทอดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ตามพันธกิจ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ กำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานและเป้าหมายในระดับหน่วยงานจนถึงระดับบุคคล รวมถึงการจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จึงได้จัดทำคำสั่งที่ 2259/2567 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้ทำการจัดประชุมคณะกรรมการฯ ในวันพุธที่ 18 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เวลา 13.00 – 16.30 น. ตามสถานที่ ดังนี้

1. คณะกรรมการทบทวนฯ A1 และ A4 ณ ห้องประชุมดาวเรือง ชั้นที่ 9 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ (อาคาร 14) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม 33 คน

2. คณะกรรมการทบทวนฯ A2 และ A3 ณ ห้องประชุมดารรัตน์ชั้นที่ 4 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ (อาคาร 14) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม 32 คน

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็นเพื่อทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2566-2570 (ฉบับปรับปรุงปี 2568) นำเสนอต่อมหาวิทยาลัย และจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรกลุ่มต่างๆ ของมหาวิทยาลัย เผยแพร่ให้แก่หน่วยงานและบุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้รับทราบถึงแนวทางและวิธีการประเมินผลตัวชี้วัดต่างๆ ชัดเจนยิ่งขึ้น



4. โครงการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งวิชาชีพ (สายสนับสนุน)

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/เดือน/ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|----------------|--------------|------------------|---------------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| | | | | งบ จัดสรร | ผลการใช้ จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| 4. โครงการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งวิชาชีพ (สายสนับสนุน) | 1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง 2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร 3. เพื่อให้บุคลากรได้รับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น | 1. จำนวนผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น | 5 คน | 50,000 บาท | 48,900 บาท | ✓ 5 คน | | | 28 มกราคม พ.ศ. 2568 | งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ |
| | | 2. ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในอบรม | ร้อยละ 80 | | | ✓ ร้อยละ 80 | | | | |
| | | 3. ร้อยละของบุคลากรที่นำองค์ความรู้ไปทำตำแหน่งที่สูงขึ้น | 50 (ร้อยละ) | | | ✓ ร้อยละ 50 | | | | |
| | | 4. ร้อยละความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม | 80 (ร้อยละ) | | | ✓ ร้อยละ 80 | | | | |

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มุ่งพัฒนา เห็นความสำคัญ และสนับสนุนให้บุคลากรประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ประเมินตนเองเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น โดยให้บุคลากรมีการจัดทำวิเคราะห์ตำแหน่ง เพื่อกำหนดกรอบระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เมื่อผ่านการประเมินค่างานเรียบร้อยแล้ว บุคลากร จะต้องดำเนินการจัดทำผลงาน เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่วิเคราะห์ค่างานมาแล้ว โดยต้องประเมินตามแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดที่ครองอยู่ และผลงานที่แสดงความเป็นชำนาญการ เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นต่อไป โดยมีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ผู้บริหารระดับหน่วยงาน และบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งรักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน สำหรับสายสนับสนุน

2. เพื่อให้ผู้บริหารระดับหน่วยงานหน่วยงาน และบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งรักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของ บุคลากร สำหรับสายสนับสนุน เมื่อมีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

3. เพื่อให้บุคลากรได้รับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งหมด 61 คน จัดขึ้นเมื่อวันที่ 28 มกราคม พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น 8 อาคาร เรียนรวมและอำนวยการ (อาคาร 14)มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และอบรมในรูปแบบออนไลน์ ผลผลิต บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น มีความรู้ความเข้าใจกระบวนการติดตามประเมินผลและได้รับการประเมินเข้าสู่ ตำแหน่งสูงขึ้น ผลลัพธ์ 1. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น 2.บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร 3. บุคลากรได้รับการประเมินเข้าตำแหน่งที่สูงขึ้น



5. โครงการส่งเสริมการจัดทำตำแหน่งทางวิชาการ (สายวิชาการ)

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/เดือน/ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|----------------|--------------|------------------|---------------------------|--------------|--------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|
| | | | | งบ จัดสรร | ผลการ ใช้จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| 5. โครงการ ส่งเสริม การจัดทำ ตำแหน่ง ทาง วิชาการ (สาย วิชาการ) | 1. เพื่อ สนับสนุน การทำ ผลงานทาง วิชาการใน การเข้าสู่ ตำแหน่งทาง วิชาการของ บุคลากร ประเภท วิชาการ | 1. จำนวน อาจารย์เสนอ ผลงานเพื่อขอ ตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์ | อย่างน้อย 2 คน | 50,000 บาท | 2,500 บาท | | | ✓ (2 คน) | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 | งานบริหาร ทรัพยากร บุคคลและ นิติการ |
| | | 2. จำนวน อาจารย์เสนอ ผลงานทาง วิชาการเพื่อขอ ตำแหน่ง ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ | อย่างน้อย 2 คน | | | ✓ (5 คน) | | ✓ (6 คน) | | |
| | | 3. จำนวน อาจารย์ที่มี การรายงาน | อย่างน้อย 4 คน | | | ✓ (5 คน) | | ✓ (6 คน) | | |

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/เดือน/ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------|--------------|--|----------------|--------------|------------------|---------------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|--------------|
| | | | | งบ จัดสรร | ผลการ ใช้จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| | | ความก้าวหน้า ในการจัดทำ ผลงานทาง วิชาการ อย่าง น้อย 4 คน | | | | | | | | |

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการทำผลงานทางวิชาการ ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร ประเภทวิชาการ โดยให้คณะฯ ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมบุคลากรของ หน่วยงานตนเอง โดยการดำเนินงานมีจำนวนอาจารย์เสนอผลงานเพื่อขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน อาจารย์เสนอ ผลงานทางเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ บรรลุเป้าหมาย 5 คน และอยู่ระหว่างการดำเนินการ 4 คน และอาจารย์ที่มีการ รายงานความก้าวหน้าในการจัดทำผลงานทางวิชาการ บรรลุ 5 คน และอยู่ระหว่างการดำเนินการ 6 คน

6. โครงการพัฒนาทักษะงานบริการที่มีประสิทธิภาพ

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/เดือน/ ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|-------------------|---------------|------------------|---|--------------|--------------------------|---|----------------------------------|
| | | | | งบ จัดสรร | ผลการ ใช้จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| 6.โครงการ พัฒนาทักษะ งานบริการ ที่มี ประสิทธิภาพ | 1. ส่งเสริมให้ บุคลากร ตระหนักถึง ความสำคัญ ของการบริการ ที่มี ประสิทธิภาพ เพื่อเกิด ความรู้สึที่ดีใน การบริการ ลูกค้าหรือ ผู้รับบริการได้ดี ยิ่งขึ้น 2 เพื่อให้ บุคลากรมี พฤติกรรม บริการที่ดี เกิด ทักษะการ สื่อสาร และมี การ | 1. จำนวน บุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการ | 100 คน | 50,000 บาท | 48,610 บาท | ✓ (176 คน) | | | - 12 พฤศจิกายน 2567 - 24 มกราคม 2568 | กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี |
| | | 2. จำนวน งาน บริการที่ ให้บริการ แบบ One Stop Service | 5 งาน หลัก | | | ✓ (กองกลาง ,สน.วิทย,สน. ส่งเสริม ,คณะ พยาบาล, สถาบันวิจัยฯ ,สน.บริการ วิชาการฯ) | | | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กรกฎาคม 2568 | |
| | | 3. ร้อยละ ของการมี มาตรฐาน | 70-79 (ร้อยละ) | | | ✓ (ร้อยละ 70- 79 คะแนน) | | | 29 สิงหาคม 2568 | |

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/เดือน/ ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|-----------|----------------|--------------|------------------|---------------------------|--------------|--------------------------|------------------------------|--------------|
| | | | | งบ จัดสรร | ผลการ ใช้จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| ประสานงาน ที่ดี 3 เพื่อส่งเสริม ให้มีการพัฒนา งานบริการด้วย เทคโนโลยีที่ ทันสมัยเพื่อ รองรับการ ให้บริการแบบ One Stop Service 4 เพื่อพัฒนา สภาพแวดล้อม ทางกายภาพที่ เอื้ออำนวยต่อ งานบริการที่ ประทับใจ | การ ให้บริการ นักศึกษา และ ประชาชน ในการ เป็นศูนย์ ราชการ สะดวก | | | | | | | | | |

ผลการดำเนินงาน

ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ซึ่งถือได้ว่าเป็นยุค AI ที่ก้าวเข้ามาอย่างรวดเร็ว การบริการจึงกลายเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญของการพัฒนาหน่วยงานและบุคลากรให้มีการบริการอย่างต่อเนื่องอย่างยั่งยืน อันหมายถึง การบริการที่ลูกค้าหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรมีการให้บริการที่ไม่ดีหรือไม่สามารถสร้างความพึงพอใจได้จะทำให้หน่วยงานเกิดความเสียหาย ส่งผลต่อภาพลักษณ์หน่วยงานที่ไม่ดี ดังนั้น กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะการบริการกับบุคลากร ทักษะที่ดีเชิงบวกต่อการบริการให้กับผู้รับบริการซึ่งจะสะท้อนพฤติกรรมในการให้บริการที่สร้างความประทับใจสูงสุด ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านบุคลากร บุคลิกภาพการแต่งกาย ด้านงานบริการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านสถานที่

1. กำหนดจัดโครงการพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร ในวันอังคารที่ 12 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.00 - 14.00 น. ณ ห้องประชุมกาชะลอง อาคารหอประชุมที่ปิงกรังมีโชติ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาบุคลิกภาพเป็นที่เหมาะสมต่อการทำงาน เพื่อให้บุคลากร ได้เทคนิคการปรับปรุงภาพลักษณ์ในด้านต่าง ๆ เพื่อใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันและเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรด้านงานบริการ มีบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมโครงการ จำนวน 60 คน ผลผลิต/ผลลัพธ์ 1. บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ มีการพัฒนาบุคลิกภาพเป็นที่เหมาะสมต่อการทำงาน ส่งผลให้การกิจของหน่วยงานบรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยฯ 2. มีมาตรฐานการให้บริการตามหลักสากลตลอดจนช่วยเสริมสร้างคุณค่าและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับมหาวิทยาลัย

2. โครงการสัมมนาเป็นคณะโครงการพัฒนาทักษะงานบริการเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร ในวันศุกร์ที่ 24 มกราคม 2568 เวลา 09.00 - 21.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ (อาคาร14) มีวัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการบริการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเกิดความรู้สึกที่ดีในการบริการลูกค้าหรือผู้รับบริการได้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี บุคลิกภาพที่ดี การแต่งกายที่ดีเป็นแบบฟอร์มเดียวกันก่อเกิดทักษะการสื่อสาร และมีการประสานงานที่ดี เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนางานบริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อรองรับการให้บริการแบบ One Stop Service และเพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่เอื้ออำนวยต่องานบริการที่ประทับใจ ผลผลิต/ผลลัพธ์ 1. บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ มีการพัฒนาบุคลิกภาพเป็นที่เหมาะสมต่อการทำงาน ส่งผลให้การกิจของหน่วยงานบรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยฯ 2. มีมาตรฐานการให้บริการตามหลักการให้บริการประชาชนและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับมหาวิทยาลัย 3. มีระบบการให้บริการแบบ One Stop Service เข้าถึงง่าย สะดวก รวดเร็ว



3. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยศูนย์บริการนักศึกษาและประชาชน ได้ผ่านการรับรองการเป็นศูนย์ราชการสะดวก ประจำปี 2568 ในระดับขั้นพื้นฐาน (เหรียญทองแดง)



กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
กำแพงเพชร

1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนและการดำเนินงานจัดการความเสี่ยงการทุจริต

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/เดือน/ ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---------------------------------------|---------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------|--------------|--------------------------|--|---------------------------|
| | | | | งบจัดสรร | ผลการใช้ จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| 1. การ ประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต ใน ประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับ สินบน และการ ดำเนินงาน จัดการ ความเสี่ยง การทุจริต | 1. เพื่อ ประเมิน ความเสี่ยง การ ดำเนินงาน หรือการ ปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจ ก่อให้เกิด การทุจริต 2. เพื่อ จัดการความ เสี่ยงการ ดำเนินงาน หรือการ ปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจ ก่อให้เกิด การทุจริต | 1. ระดับ ความ เสี่ยง ลดลง | อย่างน้อย 1 ประเด็น | ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | ✓ | | | 1 ตุลาคม 2567 – 31 กันยายน 2568 | หน่วย ตรวจสอบ ภายใน |

ผลการดำเนินงาน

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนจากการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนการใช้อำนาจหน้าที่ในการประพฤติผิดมิชอบตามภารกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้มีมาตรการในการป้องกันและควบคุม โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้จัดกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงการทุจริต หลากหลายกิจกรรมตามมาตรการที่กำหนดไว้ อาทิ การประชาสัมพันธ์ การประกาศเจตนารมณ์ การจัดกิจกรรมเสริมสร้างจรรยาบรรณ การอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการทุจริต การติดตามตรวจสอบเพื่อป้องกันและป้องปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน เป็นต้น

การดำเนินงานตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน
(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

| มาตรการ การจัดการความเสี่ยง | กิจกรรมการดำเนินงาน | ช่วงเวลา | หน่วยงาน |
|--|---|---|---|
| 1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนและให้ความสำคัญของการไม่ทุจริตต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนตลอดจนร่วมกันสอดส่อง ดูแล และตรวจสอบ เพื่อป้องกันมิให้เกิดทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ในหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น จัดอบรม ให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทุจริต กำหนดการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนในคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพของหน่วยงาน | 1. จัดทำสติ๊กเกอร์และแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ คำขวัญและตราสัญลักษณ์ (LOGO) เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในองค์กร 2. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ จากอธิการบดี" วันจันทร์ที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 14.00 น. ณ หอประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร 3. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร การสร้างวัฒนธรรมองค์กร "GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนา สู่ความสำเร็จ" โดย... ครูเงาะ รสสุคนธ์ กองเกตุวันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป ณ หอประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 4. โครงการ KPRU ต่อต้านคอร์รัปชันและด้านภัยยาเสพติด วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00-16.30 น. ณ ห้องประชุมที่ปิงกรังศรีมีโชติ ชั้น 3 | 1 ต.ค.2565 – ปัจจุบัน 20 มกราคม 2568 20 มกราคม 2568 19 กุมภาพันธ์ 2568 | กองกลาง สำนักงานอธิการบดี กองกลาง สำนักงานอธิการบดี กองกลาง สำนักงานอธิการบดี กองพัฒนานักศึกษา |
| 2. เผยแพร่ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับธรรมนูญมาภิบาลและจริยธรรม ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ถือปฏิบัติ ดังนี้ 2.1 คู่มือการป้องกันการให้หรือรับสินบน 2.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมนูญมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 2.3 ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ผู้บริหาร บุคลากร | 1. คณะกรรมการธรรมนูญมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร จัดทำประกาศเกี่ยวกับจริยธรรมและธรรมนูญมาภิบาล 2. เผยแพร่ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มหาวิทยาลัย เกี่ยวกับธรรมนูญมาภิบาลและจริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย https://ga.kpru.ac.th/laws/get_group/5 ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ถือปฏิบัติ | ปี 2564 - 2568 | งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี |

| มาตรการ การจัดการความเสี่ยง | กิจกรรมการดำเนินงาน | ช่วงเวลา | หน่วยงาน |
|---|---|----------------------------|---|
| <p>และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร</p> <p>2.4 ประกาศสภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและ จริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566</p> <p>2.5 ประกาศคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การร้องเรียนการฝ่าฝืน จริยธรรมและการปฏิบัติหรือละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตามประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2565</p> <p>2.6 ประกาศคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การอุทธรณ์ของผู้ถูกบังคับ ตามคำสั่งของอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ตามประมวลจริยธรรม พ.ศ.2565</p> <p>2.7 ประกาศคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การ นำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ใน กระบวนการบริหารงานบุคคลและ มาตรการจูงใจ เพื่อพัฒนาและ ส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร พ.ศ. 2565</p> | | | |
| <p>3. เข้าร่วมกิจกรรมในการรับรู้ รับทราบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนร่วมเป็นภาคี เครือข่าย ในแนวทางการต่อต้าน ป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้ หรือรับสินบน จากหน่วยงานกลาง</p> | <p>ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในการรับรู้ รับทราบ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนร่วมเป็น ภาคีเครือข่ายในแนวทางการต่อต้าน ป้องกัน การทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน</p> | <p>ปีงบประมาณ 2568</p> | <p>1. งานคลังและบัญชี 2. งานพัสดุ 3. งานบริหารทรัพยากร บุคคลและนิติการ 4. กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี 5. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> |

| มาตรการ การจัดการความเสี่ยง | กิจกรรมการดำเนินงาน | ช่วงเวลา | หน่วยงาน |
|--|--|--|---|
| ของรัฐ (ปปช./ปปท.กรมบัญชีกลาง/สตง./อว.) | | | |
| 4. ประกาศเจตนารมณ์ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวปฏิบัติการเป็นองค์กรต่อต้านและปลอดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ตลอดจนการยกย่องประกาศเกียรติคุณ ผู้ปฏิบัติงานที่ให้ข้อมูล เบาะแส การทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน | <p>1. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ขานรับนโยบายขอความร่วมมือ "งดรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่และในทุกโอกาส" (No Gift Policy) จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายงดให้ งดรับ ของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่ รวมถึงเทศกาลต่าง ๆ</p> <p>2. การป้องกันการให้หรือรับสินบน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยการประกาศมาตรการในการป้องกันการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของบุคลากร และจัดทำคู่มือการป้องกันการให้หรือรับสินบน</p> | <p>ธันวาคม 2567</p> <p>2564-ปัจจุบัน</p> | <p>งานบริหารงานทั่วไปและสื่อสารองค์กร</p> <p>งานบริหารงานทั่วไปและสื่อสารองค์กร</p> |
| 5. จัดให้มีหน่วยงานและกรรมการทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินและรายงานการปฏิบัติงาน การจัดซื้อ/จ้าง การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน ต่าง ๆ | <p>มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตรวจสอบและประเมินการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย โดยในปี 2568 มีแผนการดำเนินการตรวจสอบภายใน ได้แก่</p> <p>1. การสอบทานรายงานการประเมินการควบคุมภายใน</p> <p>2. กิจกรรมการตรวจสอบรายจ่ายประจำเบื้องต้น</p> <p>3. กิจกรรมการตรวจสอบการพัฒนาและสนับสนุนความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย</p> <p>4. กิจกรรมตรวจสอบการรับ – จ่ายเงินของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Payment) ระบบ KTB Corporate Online</p> | <p>3 ตุลาคม 2567</p> <p>25 พฤศจิกายน พ.ศ.2567</p> <p>16 มกราคม 2568 – 28 กุมภาพันธ์ 2568</p> <p>10 มีนาคม 2568 – 30 เมษายน 2568</p> <p>วันที่ 13 – 30 พฤษภาคม 2568</p> | <p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p> |

| มาตรการ การจัดการความเสี่ยง | กิจกรรมการดำเนินงาน | ช่วงเวลา | หน่วยงาน |
|--------------------------------|--|---|----------|
| | 5. กิจกรรมการตรวจสอบโครงการพัฒนา นวัตกรรมการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ สมรรถนะเป็นฐาน 6. กิจกรรมการตรวจสอบโครงการยกระดับ คุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานรากเพื่อความ ยั่งยืน | 11 มิถุนายน 2568 – 31 กรกฎาคม 2568 วันที่ 5 – 22 สิงหาคม พ.ศ. 2568 | |

2. โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจ

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/เดือน/ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|----------------|---------------------------------|---|---------------------------|--------------|--------------------------|--|--|
| | | | | งบจัดสรร | ผลการใช้ จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| 2. โครงการ เสริมสร้าง การมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วน ได้ส่วน เสียในการ ดำเนินงาน ตามภารกิจ | 1. เพื่อสร้าง การมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ตั้งแต่ การร่วม วางแผนร่วม ดำเนินการ ร่วม แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น หรือร่วม ติดตาม ประเมินผล 2. เพื่อ ประชาสัมพันธ์ การทำงาน ของหน่วยงาน | 1. ระดับ ความสำเร็จ การมี ส่วนร่วม ดำเนินงาน ของผู้มี ส่วนได้ ส่วนเสีย (ระดับ 1 สำรวจ ปัญหาความ ต้องการใน การพัฒนา พื้นที่โดย การมีส่วน ร่วมกับผู้มี ส่วนได้ส่วน เสีย ระดับ 2 จัดทำแผน บริการ วิชาการที่ สอดคล้อง กับปัญหา และความ ต้องการของ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ระดับ 3 | ระดับ 5 | ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ | ไม่ใช้ งบประมา ณ ดำเนินกา ร | ✓ (ระดับ 5) | | | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 | สำนักบริการ วิชาการและ จัดหารายได้ |

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/เดือน/ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------|--------------|--|----------------|----------|--------------|---------------------------|----------|----------------------|--------------------------|--------------|
| | | | | งบจัดสรร | ผลการใช้จ่าย | บรรลุ | ไม่บรรลุ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | | |
| | | ดำเนินการตามแผนบริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ 4 กำกับ ติดตามผล การดำเนินงานตามแผนบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วม ระดับ 5 สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม และ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม) | | | | | | | | |

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการประชุมรับฟังความคิดเห็นโดยการมีส่วนร่วม ของชุมชน วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 ณ เทศบาลตำบลท่าพุทรา ตำบลท่าพุทรา อำเภอเมืองคลองคลุ้ง จังหวัดกำแพงเพชร มีรายละเอียด ดังนี้

1. ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

การขับเคลื่อนการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์การบริการวิชาการชุมชนเป้าหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

2. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

รายชื่อของผู้มีส่วนร่วม

2.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จำนวน 4 คน

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติ ตระกูล
3. ผศ.วรงค์ รามบุตร

2. ดร.วิชรา วินัยธรรม
4. นางรุ่งทิพย์ แสงสว่าง

2.2 ชุมชนตำบลท่าพุทรา อำเภอเมืองคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร ประกอบด้วย หน่วยงานราชการ

จำนวน 5 คน

1. นายสดดี พุทธิง
2. นางสุเกวรินทร์ เหล็กนาพญา
3. นายสุทธิ จาดดำ
4. นายรุ่งโรจน์ รัตนศรี
5. นายชัยวิชิต คุณาพงษ์โยธิน

2.3 ประชาชนตำบลท่าพุทรา อำเภอเมืองคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 22 คน

1. นางสาวดวงฤทัย เงินยวง
2. ร้อยตำรวจโท สมพงษ์ สกุลณี
3. นางจุราพร พอใจ
4. นางดวงจันทร์ นาคบาตร
5. นางนัยนา วรรณทอง
6. นางพัน ธนุชัย
7. นางมะลิ พิมพ์ศักดิ์
8. นางมาลัย ดีเยี่ยม
9. นางสาวกาญจนา สมามิมงคล
10. นางสาวณัฐกานต์ พงษ์สุวรรณ
11. นางสาวเนาวรัตน์ วงเสนา
12. นางสาวเพ็ญประภา กักตะกุล
13. นางสุกัญญา จันทะเกตุ
14. นางสาวรณมา บุญมารุ่งโรจน์
15. นายฉลอง เงินยวง
16. นายนพฤทธิ์ กาจธัญญการ
17. นายประทุม มากสาย
18. นายพิเชษฐ์ พันธดวง
19. นายพิเชษฐ์ แจ่มใส
20. นายมานิตย์ ผิวบางกุล
21. นายสมบุรณ์ มาลัย
22. นางจำปี คำบรรลือ

3. ผลจากการมีส่วนร่วม

จากลงพื้นที่พูดคุยระดมความคิดเห็นแบบมีส่วนร่วมเพื่อรับทราบประเด็นปัญหาและวางแผนการพัฒนาในการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์การบริการวิชาการ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดทำประกาศพื้นที่เป้าหมายในการพัฒนาให้แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ และเพื่อให้การปฏิบัติพันธกิจดังกล่าวมีความสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ และ เกิดประโยชน์โดยตรงกับประชาชนในพื้นที่ มหาวิทยาลัยได้กำหนดเป็นนโยบาย ก่อนการพัฒนาพื้นที่ที่ต้องไปรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่เป้าหมายที่กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยฯ จึงลงพื้นที่ประชุมแบบมีส่วนร่วมกับผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่ เพื่อรับทราบ ถึงปัญหา วิเคราะห์ปัญหา และวางแผนในการดำเนินการแก้ปัญหาโครงการฯ ในวันที่ วันที่ 21พฤศจิกายน 2567 ณ เทศบาลตำบลท่าพุทรา ตำบลท่าพุทรา อำเภอเมืองคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

ในส่วนของมหาวิทยาลัย

ต้องการให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ที่เกิดจากการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาของทุกฝ่าย โดยเฉพาะภาคราชการ เช่น เทศบาล และชุมชนเป็นเครือข่ายผลักดันกิจกรรม จากการระดมปัญหาแต่ละกลุ่มได้ข้อมูลสรุป ดังนี้

ในส่วนของผู้นำ กลุ่มชุมชน ปัญหา/ความต้องการ

ปัญหา

1. ผลผลิตและการเกษตร

- ผลไม้ต่อเนื่องตลอดปีมีไม่เพียงพอ เช่น มะยงชิด, เงาะ, ทุเรียน
- ปลุกกล้วยไข่น้อย, ตายง่าย, อายุการปลูกสั้น (เกิน 45 วันกล้วยจะแตก)
- กล้วยสุกเร็วและเน่าไว
- ตลาดสำหรับแปงกล้วยยังจำกัด
- ราคากล้วยไข่อุดสูงจากการขายปลีกของเกษตรกร

2. สภาพแวดล้อมและโครงสร้าง

- ลม, ภัยธรรมชาติ, คลอง (ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน)
- ไม่มีจุดจำหน่ายสินค้าประจำ
- ขาดป้ายประชาสัมพันธ์และภูมิทัศน์ยังไม่น่าสนใจ

3. กฎหมายและข้อจำกัด

- ปัญหาเกี่ยวกับระเบียบและข้อกฎหมาย

ความต้องการ

1. เพิ่มจำนวนคนเข้าสู่พื้นที่แปลงใหญ่กล้วยไข่
2. ปรับปรุงการค้นหาข้อมูล (Google/Search) เพื่อให้กลุ่มเข้าถึงง่ายขึ้น
3. ต้องการจุดขายสินค้าอย่างเป็นทางการ
4. พัฒนาบรรจุภัณฑ์ข้าวเม่าทอด

ข้อเสนอแนะ

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการประชาสัมพันธ์
 - จัดตั้งจุดจำหน่ายสินค้าประจำ และเพิ่มป้ายประชาสัมพันธ์ในพื้นที่สำคัญ
 - ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณแหล่งท่องเที่ยวและพื้นที่เกษตร
2. ส่งเสริมการแปรรูปและตลาดออนไลน์
 - พัฒนาบรรจุภัณฑ์ เช่น ข้าวเม่าทอด กล้วยแปรรูป
 - เพิ่มช่องทางการขายออนไลน์ และสร้างความสามารถในการค้นหาข้อมูลกลุ่มผ่าน Google
3. พัฒนาแหล่งเรียนรู้และส่งเสริมการท่องเที่ยว
 - เชื่อมโยงศูนย์เรียนรู้ต่าง ๆ (ฝั่มด้อยอม, เกษตรทฤษฎีใหม่) กับเส้นทางท่องเที่ยว
 - พัฒนา Home stay ให้ดึงดูดนักท่องเที่ยว

จากการระดมความคิดเห็นทำให้ทราบปัญหา/ความต้องการ และแนวทางในการดำเนินการ ดังตาราง

| ปัญหา/ความต้องการ | แนวทางการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---|--|----------|
| ปัญหา 1. ผลผลิตและการเกษตร ● ผลไม้ต่อเนื้อตลอดปีมีไม่เพียงพอ เช่น มะยงชิด, เงาะ, ทุเรียน ● ปลูกกล้วยไข่น้อย, ตายง่าย, อายุการปลูกสั้น (เกิน 45 วันกล้วยจะแตก) ● กล้วยสุกเร็วและเน่าไว ● ตลาดสำหรับแป้งกล้วยยังจำกัด | 1.เพิ่มปริมาณผลผลิตต่อเนื้อตลอดปีวางแผนการปลูกพืชหมุนเวียนตามฤดูกาล (เช่น สับเปลี่ยนระหว่างมะยงชิด, เงาะ, ทุเรียน) - ใช้พันธุ์พืชที่ทนต่อสภาพแวดล้อมและผลผลิตต่อเนื้อ เช่น พันธุ์กล้วยไข่ทนโรคหรือผลไม้ท้องถิ่นอื่นที่เหมาะสม - ใช้ระบบชลประทานหรือเทคโนโลยีเกษตรแม่นยำ (Precision Farming) เพื่อช่วยควบคุมปัจจัยในการเจริญเติบโตแก้ปัญหากล้วยตายง่ายและอายุการปลูกสั้น 2.ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาพันธุ์กล้วยที่เหมาะสมกับพื้นที่ใช้ระบบเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อเพื่อเพิ่มความทนทานของต้นกล้าปรับปรุงดินโดยใช้ปุ๋ยอินทรีย์หรือปุ๋ยชีวภาพ เพิ่มมูลค่าและลดการเน่าเสียของผลผลิต | |

| ปัญหา/ความต้องการ | แนวทางการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|--|---|----------|
| <ul style="list-style-type: none"> • ราคากล้วยไข่สูงจากการขายปลีกของเกษตรกร | <p>3.พัฒนาเทคโนโลยีการแปรรูป เช่น แป้งกล้วย, กล้วยตาก, กล้วยอบกรอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำเทคนิคการบรรจุภัณฑ์สมัยใหม่ เช่น Modified Atmosphere Packaging (MAP) มาใช้เพื่อลดการสุกเร็ว - ส่งเสริมการแปรรูปกล้วยไข่เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ เช่น ขนมขบเคี้ยว, ขนมไทย - ขยายตลาดสำหรับแป้งกล้วยและผลิตภัณฑ์กล้วยอื่น ๆ <p>4. ทำการตลาดออนไลน์ (Social Media, Marketplace) เพื่อเพิ่มการรับรู้เจาะตลาดต่างประเทศที่มีความต้องการผลิตภัณฑ์กล้วย เช่น ญี่ปุ่น, เกาหลีร่วมมือกับ SMEs หรือโรงงานแปรรูปในท้องถิ่น เพื่อเพิ่มช่องทางการจำหน่าย</p> | |
| <p>2. สภาพแวดล้อมและโครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> • ลม, ภัยธรรมชาติ, คลอง (ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน) • ไม่มีจุดจำหน่ายสินค้าประจำ • ขาดป้ายประชาสัมพันธ์และภูมิทัศน์ยังไม่น่าสนใจ | <ol style="list-style-type: none"> 1.แก้ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน (คลอง/ลม)ประสานหน่วยงานท้องถิ่นในการปรับปรุงคลองส่งน้ำ 2.ใช้ระบบกักเก็บน้ำหรือถังเก็บน้ำเพื่อสำรองน้ำในฤดูแล้งลดผลกระทบจากลมและภัยธรรมชาติปลูกแนวกันลมด้วยต้นไม้ยืนต้น เช่น ต้นไผ่หรือไม้เบญจพรรณใช้โรงเรือนหรือระบบหลังคาคลุม บางส่วนของพื้นที่ปลูกสร้างจุดจำหน่ายสินค้าและปรับปรุงภูมิทัศน์ 3.จัดตั้ง “ร้านค้ากล้วยไข่” ในพื้นที่ที่นักท่องเที่ยวหรือผู้ซื้อเดินทางสะดวกติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ที่เด่นชัดและปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบ เช่น สวนดอกไม้, ทางเดินสะอาด 4.สร้างจุดเช็คอินเพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยว เช่น สัญลักษณ์กล้วยขนาดใหญ่ | |
| <p>3. กฎหมายและข้อจำกัด</p> <ul style="list-style-type: none"> • ปัญหาเกี่ยวกับระเบียบและข้อกำหนด | <ol style="list-style-type: none"> 1.จัดการระเบียบและข้อกำหนดประสานกับหน่วยงานราชการและองค์กรท้องถิ่นเพื่อปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องจัดอบรมให้ความรู้เกษตรกรเกี่ยวกับข้อกำหนดทางกฎหมายในการค้าขายหรือส่งออก | |
| <p>ความต้องการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพิ่มจำนวนคนเข้าสู่พื้นที่แปลงใหญ่กล้วยไข่ 2. ปรับปรุงการค้นหาข้อมูล (Google/Search) เพื่อให้กลุ่มเข้าถึงง่ายขึ้น 3. ต้องการจุดขายสินค้าอย่างเป็นทางการ | <ol style="list-style-type: none"> 1.เพิ่มจำนวนคนเข้าสู่พื้นที่แปลงใหญ่กล้วยไข่ <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมส่งเสริม เช่น ทัวร์สวนกล้วยไข่, อีเวนต์ชิมผลิตภัณฑ์จากกล้วยไข่ - ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์และออฟไลน์ - สร้างเครือข่ายเกษตรกรใหม่และจัดอบรมเทคนิคการปลูก 2.พัฒนาการค้นหาข้อมูล (Google/Search) <ul style="list-style-type: none"> - สร้างเว็บไซต์หรือแฟนเพจของกลุ่มเกษตรกรที่มีข้อมูลครบถ้วน | |

| ปัญหา/ความต้องการ | แนวทางการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|-------------------------------|---|----------|
| 4. พัฒนาบรรจุภัณฑ์ข้าวเม่าทอด | <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ SEO (Search Engine Optimization) เพื่อเพิ่มการค้นหาผ่าน Google - ผลักดันการขึ้นทะเบียนสินค้า GI (สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์) เพื่อเพิ่มความน่าสนใจ 3.พัฒนาจุดขายสินค้าอย่างเป็นทางการ - จัดตั้งร้านค้าประจำในพื้นที่หรือศูนย์ OTOP - เพิ่มช่องทางการขายออนไลน์ เช่น Shopee, Lazada 4.พัฒนาบรรจุภัณฑ์ข้าวเม่าทอด - ใช้ดีไซน์บรรจุภัณฑ์ที่ทันสมัย ดึงดูดลูกค้ากลุ่มใหม่ - ใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น กระดาษรีไซเคิล - เพิ่ม QR Code บนบรรจุภัณฑ์เพื่อเข้าถึงข้อมูลสินค้า | |

4. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์การบริการวิชาการชุมชนเป้าหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปี พ.ศ. 2568 โดยการมีส่วนร่วม ของชุมชน 21 พฤศจิกายน 2567 ผลการดำเนินงานจากการมีส่วนร่วม นำไปปรับปรุงการดำเนินงาน ดังนี้

การติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ที่เด่นชัด เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวและผู้ซื้อให้รู้จักและเดินทางมาที่ร้านค้า และสร้างการรับรู้ถึงเอกลักษณ์ของ “ร้านค้ากล้วยไข่”

ขั้นตอนในการดำเนินการคือ

1. ออกแบบป้ายประชาสัมพันธ์

- ใช้ข้อความที่กระชับและน่าสนใจ เช่น “แวะชิม แวะซื้อ กล้วยไข่ทองคำ อร่อยจากสวน!”
- ใส่ภาพที่สะดุดตา เช่น ผลกล้วยไข่สดสวยงามหรือผลิตภัณฑ์แปรรูป
- ระบุที่ตั้งชัดเจน เช่น “ห่างจากจุดนี้ 1 กม.”

2. เลือกตำแหน่งติดตั้งป้าย

- ทางหลวงสายหลักหรือจุดพักรถที่มีคนเดินทางผ่านบ่อย
- ทางเข้าสวนหรือร้านค้าในหมู่บ้าน
- ตรวจสอบกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ เช่น กรมทางหลวง หรือ อบต. เพื่อขออนุญาตติดตั้ง
- ใช้วัสดุที่คงทนและเหมาะสม
- ใช้วัสดุที่ทนต่อสภาพอากาศ เช่น เหล็ก แผ่นอะคริลิกเลือกสีกันสนิมและข้อความอ่านง่ายทั้งกลางวันและกลางคืน



5. สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม

จากการดำเนินงานในการพัฒนาการบริการวิชาการชุมชนเป้าหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปี พ.ศ. 2568 โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. จัดกิจกรรมโครงการอบรมการจัดทำแผนที่เชื่อมโยงการพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวเชิงเกษตรและวัฒนธรรม
2. จัดอบรมการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย การถ่ายรูปจุดเช็คอิน รูปผลิตภัณฑ์ต่างๆ
3. จัดทำศูนย์เรียนรู้กล้วยไข่ GI เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจำหน่ายสินค้าของชุมชน
4. ปรับปรุงศูนย์เรียนรู้และศูนย์จำหน่ายกล้วยไข่มีเป้าหมายเพื่อยกระดับศักยภาพของวิสาหกิจชุมชนกลุ่มเกษตรกรกล้วยไข่ ตำบลท่าพุทรา ให้เป็นทั้งแหล่งเรียนรู้ด้านการเกษตรเชิงนวัตกรรม และจุดศูนย์กลางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์กล้วยไข่และสินค้าแปรรูปที่มีคุณภาพ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการผลิตและแปรรูปกล้วยไข่ ส่งเสริมอัตลักษณ์ของสินค้า GI (กล้วยไข่กำแพงเพชร) ให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง สร้างพื้นที่เรียนรู้สำหรับเยาวชนและประชาชนทั่วไป รวมถึงการพัฒนาพื้นที่จำหน่ายให้มีความทันสมัย รองรับการค้าขายทั้งในระดับชุมชนและออนไลน์ ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนรายได้ให้กับเกษตรกรในกลุ่มวิสาหกิจ และเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากอย่างยั่งยืนบนฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. จัดอบรมวางแผนการปลูกกล้วยไข่ให้ผลผลิตต่อเนื่อง สร้างรายได้อย่างยั่งยืน
6. จัดทำคลิปวิดีโอ สื่อประชาสัมพันธ์เส้นทางท่องเที่ยวเชิงเกษตรและวัฒนธรรมของวิสาหกิจชุมชนกลุ่มเกษตรกรกล้วยไข่ ตำบลท่าพุทรา จำนวน 2 คลิป ดังนี้
 - 6.1 "เที่ยวสนุก สุขใจ ไปที่ท่าพุทรา"
 - 6.2 กล้วยไข่เมืองกำแพงเพชร "ของดีที่ต้องลอง"



3. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/เดือน/ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|----------------|--------------|------------------|---------------------------|--------------|--------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| | | | | งบ จัดสรร | ผลการ ใช้จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| 3. โครงการ ยกระดับ คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ มหาวิทยาลัย ราชภัฏ กำแพงเพชร | 1. เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 2. เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานสู่สาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน 3. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ภาพรวมให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด | 1. ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | 90 (ร้อย ละ) | 30,000 บาท | 30,000 บาท | ✓ (90.84) | | | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 | กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี |

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ดำเนินการดังนี้

1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2568
2. จัดประชุมคณะกรรมการ เป็นประจำทุกเดือน โดยมีภารกิจเร่ง แนวทางการประเมินและขั้นตอนประเมิน ITA

ปีงบประมาณ 2568 ในรายละเอียดของเครื่องมือการประเมินในบางประการ สรุปได้ดังนี้

- 1) การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก
- 2) การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT)
- 3) คำนิยามที่สำคัญ

มหาวิทยาลัยฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประชาสัมพันธ์และประสานงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินการให้ข้อมูล IIT และ EIT

1) มอบหมายให้งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติกรจัดส่งรายชื่อบุคลากรที่มีอายุงาน 1 ปี ขึ้นไป เข้าสู่ระบบการประเมิน ITAS

2) มอบหมายให้หน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน คัดเลือกและจัดส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกหน่วยงานละ 40 รายชื่อ เสนอมายังมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

3) มอบหมายให้คณะกรรมการดำเนินการประสานงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประชาสัมพันธ์การประเมินผล ตามหัวข้อ IIT และ EIT

3. คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินการตามตัวชี้วัดและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2568

| ครั้งที่ | วันที่ |
|----------|---------------------------------------|
| 4/2567 | วันพุธที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ.2567 |
| 5/2567 | วันพฤหัสบดีที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2567 |
| 1/2568 | วันอังคารที่ 28 มกราคม พ.ศ.2568 |
| 2/2568 | วันพฤหัสบดีที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2568 |
| 3/2568 | วันพฤหัสบดีที่ 27 มีนาคม พ.ศ.2568 |

4. ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 90.84 คะแนน



มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
Kamphaeng Phet Rajabhat University

ได้คะแนนร้อยละ 90.84

ผลการประเมินอยู่ในระดับ พ้น

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

www.kpru.ac.th 055 706 555 สื่อสารองค์กร



4. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
กิจกรรมการพัฒนาเว็บไซต์การเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/เดือน/ ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|----------------|---------------|------------------|---------------------------|--------------|--------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| | | | | งบ จัดสรร | ผลการ ใช้จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| 4. โครงการ ยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ มหาวิทยาลัย ราชภัฏ กำแพงเพชร กิจกรรมการ พัฒนา เว็บไซต์การ เผยแพร่ ข้อมูลสุจริต ต่อสาธารณะ | 1. เพื่อเป็น การเปิดเผย ข้อมูลผลการ ดำเนินงานสู่ สาธารณชน ให้ทราบโดย ทั่วกัน | 1. จำนวน ช่อง ทางการ เผยแพร่ ข้อมูล | 4 ช่องทาง | 10,000 บาท | 10,000 บาท | ✓ (4 ช่องท าง) | | | 1 – 15 ตุลาคม 2567 | กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี |

ผลการดำเนินงาน

ตามที่ งานบริหารงานทั่วไปและสื่อสารองค์กร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้รับมอบหมายจากทางมหาวิทยาลัยฯ ให้ดำเนินการจัดทำระบบและกลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนด้วยการจัดทำเว็บไซต์การเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ นั้น ขณะนี้ การดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ได้มีการออกแบบข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ การดำเนินการแล้วเสร็จเดือนพฤศจิกายน 2567 โดยในที่ประชุมคณะกรรมการรับทราบการดำเนินการ และมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล 4 ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์มหาวิทยาลัย เว็บไซต์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ITA เพจ Facebook สื่อสังคมออนไลน์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร KPRU หน้าเพจประชาสัมพันธ์ KPRU GALLERY บอร์ดประชาสัมพันธ์ ดังนี้



5. โครงการพัฒนาเว็บไซต์ตามเกณฑ์ Webometrics

| โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย 68 | งบประมาณ | | การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ระยะเวลา วัน/ เดือน/ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|---|---------------|------------------|---------------------------|--------------|------------------------------|---|---|
| | | | | งบ จัดสรร | ผลการ ใช้จ่าย | บรรลุ | ไม่ บรรลุ | อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ | | |
| 5. โครงการ พัฒนาเว็บไซต์ ตามเกณฑ์ Webometrics | 1. เพื่อ แลกเปลี่ยน แนวทางการ พัฒนาเว็บไซต์ หน่วยงาน ภายใน มหาวิทยาลัย ให้สอดคล้อง ตามเกณฑ์ Webometrics 2. เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารของ มหาวิทยาลัย ผ่านเว็บไซต์ | 1. จำนวนช่อง ทางการรับฟัง ความคิดเห็น 2. ผลการ บริหารจัดการ เว็บไซต์ของ หน่วยงานเพื่อ รองรับการจัด อันดับ Webometrics ด้าน Impact | 3 ช่องทาง ผลการจัด อันดับ Impact Ranking ดีขึ้นกว่า รอบการ ประเมินที่ ผ่านมา | 30,000 บาท | 30,000 บาท | ✓ (3ช่องทาง) | | | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 | สำนักวิทย บริการและ เทคโนโลยี สารสนเทศ |

ผลการดำเนินงาน

การพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องตามเกณฑ์ Webometrics เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของมหาวิทยาลัยและมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ เพจ Facebook มหาวิทยาลัย ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ซึ่งการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์เป็นช่องทางหนึ่งที่ช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยได้ โดยเฉพาะในยุค Thailand 4.0 ที่มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งในการพัฒนา เว็บไซต์นี้จะใช้แนวทางของการจัดอันดับเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ Webometrics เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการ เตรียมพร้อมการเป็นมหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์ และเพื่อให้ อันดับของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการจัดลำดับของ Webometrics อยู่ในลำดับที่สูงขึ้น ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงคุณภาพ อันดับในการจัดลำดับของ Webometrics ในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ไม่เกิน 20 อันดับ

ผลการดำเนินงาน การจัดอันดับตามที webometrics.info ซึ่งเป็นเว็บไซต์ที่จัดอันดับมหาวิทยาลัยทั่วโลก โดยจัดอันดับปีละ 2 ครั้ง ได้แก่ เดือนมกราคม และเดือนกรกฎาคมของทุกปี โดยผลการจัดอันดับ Ranking Web of Universities ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ดังนี้

ครั้งที่ 1 เดือนมกราคม 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้รับการจัดอันดับเป็นอันดับที่ 8461 ของโลก (เดิมอันดับที่ 31331) และเป็นอันดับที่ 26 ในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ (เดิมอันดับที่ 38)

ครั้งที่ 2 เดือนกรกฎาคม 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้รับการจัดอันดับเป็นอันดับที่ 8525 ของโลก (เดิมอันดับที่ 8461) และเป็นอันดับที่ 20 ในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ (เดิมอันดับที่ 26)

ผลการดำเนินงานโครงการแบ่งเป็น (1) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาเว็บไซต์ จำนวน 10 ครั้ง (2) การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับระบบและเว็บไซต์ จำนวน 1 ครั้ง ส่งผลให้ภาพรวมผลการบริหารจัดการเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อรองรับการจัดอันดับ Webometrics ด้าน Impact ดีกว่ารอบการประเมินที่ผ่านมา

