



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาซีพีหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาซีพีหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ เรื่อง การปรับปรุง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการกำหนดระดับ ตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ประกอบมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

"ก.พ.อ." หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

"ก.บ.ม." หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ

กำแพงเพชร

"บุคคล" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ตามข้อ ๑๐ (ค) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย

"หน่วยจัด" หมายความว่า สถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นนอกเหนือจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่มีความพร้อมในการจัดอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูงที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๔ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้แต่งตั้ง ณ วันที่ ก.บ.ม. มีมติอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ข้อ ๕ การแต่งตั้งบุคคลใดให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานบริหารงานทั่วไป และ

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(ก) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

(ข) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ

(ง) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ

(จ) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่าสี่ปี

(ฉ) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่าสี่ปี

(ช) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่าสี่ปี

(ณ) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (ก) หรือ (ข) หรือ (ค) หรือ (ง) หรือ (จ) หรือ (ฉ) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และ

(๓) ผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูงที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยจัด หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ.อ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูง ที่ ก.พ.อ. กำหนด และ

(๔) มีประสบการณ์หลากหลายที่เป็นประโยชน์กับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

(ก) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวง มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึงผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งนี้มาก่อน หรือ

(ข) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ ที่เคยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวง มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(ค) ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งตาม (ก) หรือ (ข) ที่ดำรงตำแหน่งไม่ครบตามระยะเวลาที่กำหนด ให้นำระยะเวลาการรักษาการในตำแหน่งว่างตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวง

ข้อ ๖ การแต่งตั้งบุคคลใดให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานหลักที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามลักษณะงานของส่วนราชการนั้น ในกรณีที่เป็นส่วนราชการภายในสำนักงานอธิการบดีซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา หรือในสายงานบริหารงานทั่วไปในกรณีที่เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไปในคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา และ

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(ก) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

(ข) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่าสามปี

(ค) ประเภทวิชาชีพอเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่าสามปี

(ง) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่าเจ็ดปี

(จ) ประเภทวิชาชีพอเฉพาะ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่าเจ็ดปี

(ฉ) ตำแหน่งอย่างอื่นเทียบเท่า (ก) หรือ (ข) หรือ (ค) หรือ (ง) หรือ (จ) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และ

(๓) ผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูงที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยจัด หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ.อ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูงที่ ก.พ.อ. กำหนด และ

(๔) มีประสบการณ์หลากหลายที่เป็นประโยชน์กับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

(ก) ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และ

(ข) เคยหรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีวะเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในต่างสายงานต่างลักษณะงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

(ค) เคยมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานหลายหน่วยงานหรือหลายงานในหน่วยงาน

(ง) กรณีรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในตำแหน่งว่าง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้มีการแบ่งส่วนราชการในระดับงานไว้แล้ว รวมกันไม่น้อยกว่าสองปี

ข้อ ๗ ให้บุคคลผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า เสนอแบบขอรับการประเมินตามแบบท้ายประกาศนี้ต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การกำหนดคะแนนการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในแต่ละองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ | ๑๐๐ คะแนน           |
| (๒) ความรู้ ความสามารถ และทักษะ                       | ๕๐ คะแนน            |
| (๓) สมรรถนะ   | ๘๐ คะแนน ประกอบด้วย |
| (ก) สมรรถนะหลัก ๒๕ คะแนน ดังนี้                       |                     |
| (ก๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์                                | ๕ คะแนน             |
| (ก๒) บริการที่ดี                                      | ๕ คะแนน             |
| (ก๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ               | ๕ คะแนน             |
| (ก๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม        | ๕ คะแนน             |
| (ก๕) การทำงานเป็นทีม                                  | ๕ คะแนน             |
| (ข) สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๓๐ คะแนน ดังนี้     |                     |
| (ข๑) การคิดวิเคราะห์                                  | ๕ คะแนน             |
| (ข๒) การมองภาพองค์รวม                                 | ๕ คะแนน             |
| (ข๓) การสั่งการตามอำนาจหน้าที่                        | ๕ คะแนน             |
| (ข๔) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน             | ๕ คะแนน             |
| (ข๕) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน                              | ๕ คะแนน             |

(ข๖) การสร้างสัมพันธ์ภาพ	๕ คะแนน
(ค) สมรรถนะทางการบริหาร ๒๕ คะแนน ดังนี้	
(ค๑) สภาวะผู้นำ	๕ คะแนน
(ค๒) วิสัยทัศน์	๕ คะแนน
(ค๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	๕ คะแนน
(ค๔) การควบคุมตนเอง	๕ คะแนน
(ค๕) การสอนงานและการมอบหมายงาน	๕ คะแนน

ข้อ ๙ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร แต่ละระดับต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยจากคณะกรรมการประเมินดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๑๐ ให้ใช้หลักเกณฑ์การประเมินและแบบประเมินท้ายประกาศนี้ กับการประเมินเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าด้วย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และคำชี้ขาดของ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียานุช พรหมภาสิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

Signature Code : F๖NSiKXLtKwp๒NOiPtAn

