



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เรื่อง การประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกอบกับข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการ
แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้ออกแนวปฏิบัติไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การประเมิน
ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับ
ชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัด
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้หมายรวมถึงพนักงาน
มหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ตามข้อ ๑๐ (ค) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
กำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การกำหนดระดับตำแหน่ง ให้มีการประเมินค่างานของตำแหน่งโดยให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง สังกัด หน้าที่ความรับผิดชอบเดิมและหน้าที่ความรับผิดชอบใหม่ ลักษณะงานที่ปฏิบัติเดิมและลักษณะงานที่ปฏิบัติใหม่ เพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน โดยมีผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินค่างาน ผู้อำนวยการกองกลางเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และนิติการเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ตามความเห็นของ ก.บ.ม.

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการประเมินค่างานที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๕ พิจารณาประเมินค่างานของตำแหน่ง และให้นำผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบตำแหน่ง และนำผลการประเมินค่างานเสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดระดับตำแหน่ง ต่อไป

ข้อ ๗ แบบประเมินค่างานให้เป็นไปตามที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนด

ข้อ ๘ การขอกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ต้องผ่านการประเมินค่างานของตำแหน่งตามองค์ประกอบหลักในการประเมินค่างาน ดังนี้

- | | |
|-------------------------|--------------------|
| ๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ | คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน |
| ๒. ความยุ่งยากของงาน | คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน |
| ๓. การกำกับตรวจสอบ | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๔. การตัดสินใจ | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |

ข้อ ๙ ตำแหน่งที่จะได้รับการกำหนดระดับตำแหน่ง ต้องได้รับคะแนนการประเมินค่างาน ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องได้รับคะแนน ๖๔ คะแนนขึ้นไป
- (๒) ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้รับคะแนน ๘๔ คะแนนขึ้นไป

ข้อ ๑๐ เมื่อกำหนดกรอบตำแหน่งในหน่วยงานใดแล้ว ให้มหาวิทยาลัยประกาศให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากร ได้เตรียมความพร้อมในการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ ให้มีการจัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณากรอบตำแหน่งไว้เป็นหลักฐานในการ
สืบค้นด้วย

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
ประกาศนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ วงษ์บุญมาก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร