



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร  
เรื่อง คະแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ สำหรับอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่  
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2566

---

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ สำหรับอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2565 ประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2565 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (1) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกอบกับข้อ 7 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ 11/2565 วันที่ 17 พฤศจิกายน 2565 มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ 4/2566 วันที่ 11 เมษายน 2566 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 16 มีนาคม 2566 จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ 1** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง คະแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ สำหรับอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2566”

**ข้อ 2** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ 3** ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่” หมายความว่า บุคคลที่สมัครสอบแข่งขันเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตามประกาศมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการรับสมัครสอบแข่งขันบุคคลทั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงาน เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

**ข้อ 4** อาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ CEFR B2 ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2566

**ข้อ 5** ในกรณีมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษไม่เป็นตามข้อ 4 ให้อาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ ยื่นผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษที่ไม่ต่ำกว่าระดับ CEFR B2 ภายในกำหนดระยะเวลา 1 ปี (ในระหว่างทดลองการปฏิบัติราชการเป็นเวลา 12 เดือน) นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากพ้นระยะเวลาตามที่กำหนดในวรรคแรก และอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ไม่ยื่นผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษที่ไม่ต่ำกว่าระดับ CEFR B2 ต่อมหาวิทยาลัย ให้อาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ สิ้นสุดสัญญาจ้างโดยทันที

**ข้อ 6** ในกรณีที่อาจารย์ประจำที่รับใหม่ ยื่นผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษภายในกำหนดระยะเวลาตามข้อ 5 แต่ยื่นผลระดับคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันอื่นนอกเหนือจากผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ TOEIC IELTS TOEFL iBT และ CU - TEP หรือใช้เกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษในการเทียบผลสอบนอกเหนือจากระดับ CEFR แล้วแต่กรณี ให้ยื่นผลคะแนนต่อมหาวิทยาลัยก่อนสิ้นสุดระยะเวลาทดลองการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอต่อ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นรายกรณี ทั้งนี้ คำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด

หากพ้นระยะเวลาตามที่กำหนดในวรรคแรก และอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ไม่ยื่นผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษจากสถาบันอื่น หรือไม่ยื่นเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษในการเทียบผลสอบนอกเหนือจากระดับ CEFR ต่อ ก.บ.ม. ให้อาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ สิ้นสุดสัญญาจ้างโดยทันที

**ข้อ 7** ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2566



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียานุช พรหมภาสิต)

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร