



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร  
เรื่อง กำหนดระยะเวลาเพื่อขอรับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
ในตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ เพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภาระงานในตำแหน่งที่ผ่านการประเมินค้างงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคหนึ่งแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และข้อ ๗ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง กำหนดระยะเวลาเพื่อขอรับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (ก.บ.ม.)

“ประธานคณะกรรมการ” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (ก.บ.ม.)

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ข้อ ๔ เมื่อคณะกรรมการอนุมัติผลการประเมินค่างานในระดับชำนาญการขึ้นไปในตำแหน่งใดแล้ว ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด มีสิทธิยื่นเรื่องเพื่อขอรับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ภายในกำหนดระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการอนุมัติผลการประเมินผ่านการประเมินค่างาน

ข้อ ๕ ในกรณีที่คณะกรรมการได้อนุมัติผลการประเมินค่างานในระดับชำนาญการขึ้นไปก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด มีสิทธิยื่นเรื่องเพื่อขอรับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ภายในกำหนดระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๖ หากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ไม่ยื่นเรื่องเพื่อขอรับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๔ และข้อ ๕ จะไม่สามารถยื่นเรื่องเพื่อขอรับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในตำแหน่งนั้นได้ และต้องดำเนินการประเมินค่างานในตำแหน่งนั้นใหม่

ข้อ ๗ ให้ประธานคณะกรรมการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่เกิดปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้คณะกรรมการมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียานุช พรหมภาสิต)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร