



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร  
ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการสรรหา บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ สรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ สรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ สรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีในคณะหรือวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“บุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี” หมายความว่า บุคลากรในสังกัด คณะนั้น ๆ เฉพาะที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน รวมถึงลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนวันที่คณบดีจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่คณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ ให้มหาวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในระยะเวลาหกสิบวันนับแต่วันที่คณบดีพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ซึ่งเลือกกันเอง

เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ

ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนผู้บริหาร

ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการและ

เลขานุการ

ให้งานเลขานุการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ทำหน้าที่เป็นหน่วยธุรการของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๗ กระบวนการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ให้เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีของคณะนั้น ๆ โดยคำนึงถึงความโปร่งใส และความมีประสิทธิภาพในการบริหารงานของคณะ

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามข้อบังคับนี้ อาจได้มาในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตามข้อ ๑๐ (๑)

(๒) การสมัครด้วยตนเอง

ข้อ ๙ ผู้ซึ่งคณะเสนอชื่อตามข้อ ๘ (๑) และผู้สมัครด้วยตนเองตามข้อ ๘ (๒) เพื่อรับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) เป็นผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๓) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๔) สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้แก่งานตามตำแหน่งได้เต็มเวลา และ

(๕) มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเห็นความสำคัญของงานสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามกระบวนการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ดังต่อไปนี้

(๑) แจ้งรายละเอียด วิธีการและกำหนดการให้คณะทราบ เพื่อให้เสนอชื่อบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี เข้ารับการกลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา

เมื่อคณะได้รับแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้คณะดำเนินการให้บุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี เสนอชื่อข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในคณะ เสนอชื่อได้ไม่เกินหนึ่งชื่อ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และให้คณะเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่ได้รับจากการเสนอชื่อตั้งแต่ร้อยละสามสิบของจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต่อคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อถึงร้อยละสามสิบของจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้นำรายชื่อผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อสูงสุดตามลำดับจำนวนไม่เกินสามคนเพื่อให้มีการออกเสียงลงคะแนน โดยให้บุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีออกเสียงลงคะแนนได้คนละหนึ่งเสียง เพื่อให้ได้ผู้รับการเสนอชื่อที่มีคะแนนตั้งแต่ร้อยละสามสิบของจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หากผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคนได้คะแนนไม่ถึงร้อยละสามสิบของจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีอยู่อีก ให้คณะเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อคณะกรรมการสรรหา

(๒) ออกประกาศให้บุคคลที่สนใจและมีคุณสมบัติตามข้อ ๙ สมัครด้วยตนเอง เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีต่อคณะกรรมการสรรหา

(๓) จัดทำบัญชีรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) และบุคคลที่สมัครด้วยตนเองตาม (๒) โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร หลังจากได้ทำการตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว และให้ทราบตามผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) เพื่อให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแจ้งตอบรับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร

(๔) จัดให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) ซึ่งตอบรับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร และบุคคลที่เสนอชื่อตนเองตาม (๒) แสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะต่อคณะกรรมการสรรหา รวมทั้งบุคลากรสังกัดคณะนั้น และผู้สนใจทั่วไป ในคราวเดียวกัน

(๕) พิจารณากลั่นกรองคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสามคน จากด้านการแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ ด้านผลงานและประสบการณ์การบริหาร ด้านผลงานและประสบการณ์ทางวิชาการ และด้านการยอมรับของสังคม เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยโดยเรียงตามลำดับตัวอักษร

ผลการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่คณะกรรมการสรรหาเสนอสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีจากรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ หลังจากทีบุคคลดังกล่าวได้แสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะด้วยตนเองต่อสภามหาวิทยาลัยแล้ว

ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ โดยแจ้งให้บุคคลตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอทราบก่อนเริ่มการแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะตามวาระหนึ่ง

ข้อ ๑๒ การออกเสียงลงคะแนนเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่งมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน การออกเสียงลงคะแนนให้กระทำโดยวิธีลับ และนับคะแนนโดยเปิดเผย

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งตามวรรคสอง ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สองทุกคน เพื่อออกเสียงลงคะแนนใหม่ให้ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีซึ่งได้คะแนนเสียงตามวรรคสอง

หากไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งตามวรรคสามอยู่อีก ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สองทุกคนอีกครั้ง และให้ผู้ซึ่งได้คะแนนเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาดว่าผู้ใดสมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ในกรณียังไม่ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามวรรคสี่ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์โสริช โปธิแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร