



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“สถาบันอุดมศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัย วิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่จัดการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนที่มีชื่อมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“ผู้ขอเทียบ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๔ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอเทียบที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น ให้เทียบตำแหน่งได้ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ในตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๕ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นสาขาวิชาเดียวกันหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น

ข้อ ๖ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้ขอเทียบยื่นคำขอต่อคณบดีของคณะที่ผู้ยื่นสังกัด พร้อมเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ดังนี้

(ก) สำเนาคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แบบ ก.พ.อ. ๐๓) หรือสำเนาเอกสารเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชา (แบบ ก.พ.อ. ๐๔) หรือสำเนาคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งวิชาการเฉพาะด้าน (แบบ ก.พ.อ. ๐๖) หรือสำเนาเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านโดยผู้บังคับบัญชา (แบบ ก.พ.อ. ๐๗) ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น แล้วแต่กรณี

(ข) สำเนาผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่เคยได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ประสงค์จะขอเทียบ

(ค) สำเนาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่เคยได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ประสงค์จะขอเทียบ

(ง) สำเนาคำสั่งหรือเอกสารที่แสดงว่าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ประสงค์จะขอเทียบ

เอกสารหลักฐานตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับการรับรองสำเนาถูกต้องจากผู้มีอำนาจลงนามหรือผู้รับมอบอำนาจ หรือบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่เฉพาะของสถาบันอุดมศึกษาอื่นด้วย

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจเรียกเอกสารและหลักฐานอื่น ๆ ของผู้ขอเทียบเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาได้

(๒) เมื่อคณบดีได้รับเรื่องตาม (๑) แล้ว ให้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการและเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการ

(๓) ให้คณบดีเสนอเรื่องไปยังงานการเจ้าหน้าที่และนิติการ พร้อมเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ เพื่อดำเนินการเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา

(๔) ให้มหาวิทยาลัยขอเอกสารหลักฐานรายชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ผู้ขอเทียบได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๕) ให้คณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ขอเทียบตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. ฉบับที่ใช้บังคับอยู่ในขณะที่ผู้ขอเทียบได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น รวมทั้งให้นำมาตรการในการป้องกันและลงโทษ อันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิด

ทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. ฉบับที่ใช้บังคับอยู่ในขณะที่ผู้ขอเทียบได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น มาใช้บังคับกับผู้ขอเทียบด้วย

(๖) ให้คณะกรรมการเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

การดำเนินการตามข้อนี้ ให้ดำเนินการเป็นความลับ

ข้อ ๗ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ ในกรณีที่ผู้ขอเทียบได้ยื่นคำขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเทียบดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น ตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

กรณีที่ผู้ขอเทียบที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ หากได้ยื่นคำขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นผู้ยื่นคำขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง

กรณีที่ผู้ขอเทียบยื่นเรื่องขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเกินกำหนดเวลาเก้าสิบวันตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง แล้วแต่กรณี ให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเทียบดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่งานการเจ้าหน้าที่และนิติการของมหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมติแก่ผู้ขอเทียบ และคณบดีที่ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการนั้นสังกัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

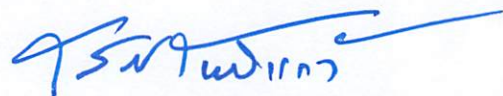
มติสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๘ ให้ผู้ขอเทียบซึ่งได้รับอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๗ ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนดตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งตามข้อ ๗

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการ เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์โสริช โทธิแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร