



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เรื่อง อัตราค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ การพัฒนาและสวัสดิการของพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ.๒๕๖๒

เพื่อเป็นการกำหนดอัตราค่าจ้าง วิธีการเลื่อนค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ ระบบสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล และเงินตอบแทนในลักษณะต่างๆ รวมทั้งเครื่องแบบและเครื่องหมายของพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีความชัดเจน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามเจตนารมณ์ของการจัดตั้งและบริหารงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๙ (๒) ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง อัตราค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ การพัฒนาและสวัสดิการของพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ.๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ
กำแพงเพชร

“เงินรายได้ของหน่วยบ่มเพาะ” หมายความว่า เงินรายได้ของหน่วยบ่มเพาะที่กำหนดไว้ใน
ข้อ ๑๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ.๒๕๖๑”

“พนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ทำงานในมหาวิทยาลัย สังกัดหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ สถาบันวิจัยและพัฒนา โดยได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนด้วยเงินรายได้ของหน่วยบ่มเพาะ

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการออกคำสั่งหรือ หลักเกณฑ์ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล และเงินตอบแทนในลักษณะต่างๆ ที่มีการจ่ายตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยบ่มเพาะ

ข้อ ๖ อัตราค่าจ้างแรกบรรจุของพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ให้มีอัตราค่าจ้างไม่เกิน อัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามประกาศมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยอนุโลมเท่าที่พอจะใช้บังคับได้

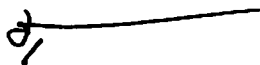
ข้อ ๗ ให้พนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ ระบบสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล และเงินตอบแทนในลักษณะต่างๆ รวมทั้งเครื่องแบบและเครื่องหมาย เช่นเดียวกับพนักงาน มหาวิทยาลัย ที่มหาวิทยาลัยจ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน

ข้อ ๘ ให้พนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจตำแหน่งผู้จัดการ มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนการบริหารเพิ่มเติมจากเงินค่าจ้าง เป็นรายเดือน ไม่เกินเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

กรณีที่อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้จัดการ ตามข้อ ๑๐ วรคสาม ตามระเบียบ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้รักษาการในตำแหน่งผู้จัดการมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนการบริหารตามวรรค หนึ่งด้วย

ข้อ ๙ ให้พนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มีสิทธิได้รับเงินรางวัล โดยพิจารณาจากผล ประกอบการและเงินรายได้ของหน่วยบ่มเพาะที่ได้รับทั้งหมด ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจและ ก.บ.ม.

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์สุวิทย์ วงษ์บุญมาก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร