



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เรื่อง การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีความชัดเจน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามเจตนารมณ์ของการจัดตั้งและบริหารงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๙ (๒) และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. ๒๕๖๑, มติคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“ก.อ.ม” หมายความว่า คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

“เงินรายได้ของหน่วยบ่มเพาะ” หมายความว่า เงินรายได้ของหน่วยบ่มเพาะที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ.๒๕๖๑

“พนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ทำงานในมหาวิทยาลัย สังกัดหน่วยบ่มเพาะ สถาบันวิจัยและพัฒนา โดยได้รับค่าจ้างหรือ ค่าตอบแทนด้วยเงินรายได้ของหน่วยบ่มเพาะ

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการออกคำสั่ง หรือหลักเกณฑ์ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและมีคุณสมบัติดังนี้

(ก) ตำแหน่งผู้จัดการ

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารธุรกิจ หรือมีประสบการณ์ในงานที่เป็นพันธกิจของหน่วยบ่มเพาะไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีสัญชาติไทยหรือมีสัญชาติอื่น ตามที่คณะกรรมการเห็นชอบ

(๓) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปี

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๖) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีร่างกายหรือ จิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ได้

(๗) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานชั่วคราวในลักษณะ เดียวกับการพักงานหรือพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายหรือระเบียบทาง ราชการ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก จากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น

(ข) ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารธุรกิจ หรือมีประสบการณ์ในงานที่เป็นพันธกิจของหน่วยบ่มเพาะ

(๒) มีสัญชาติไทยหรือมีสัญชาติอื่น ตามที่คณะกรรมการเห็นชอบ

(๓) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปี

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๖) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีร่างกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ได้

(๗) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานชั่วคราวในลักษณะเกี่ยวกับการพักงานหรือพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายหรือระเบียบทางราชการ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก จากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น

(ค) ตำแหน่งอื่นๆ ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจในนอกจากข้อ ๕ (ก) และ (ข) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเช่นเดียวกับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ต้องไม่ขัดต่อมติคณะรัฐมนตรี

หมวด ๒

การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ และการแต่งตั้ง

ข้อ ๗ ตำแหน่งพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้จัดการ

(๒) ผู้ช่วยผู้จัดการ

(๓) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ข้อ ๘ การกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ จะมีตำแหน่งประเภทใด จำนวนเท่าใด และจะต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งอย่างไร ให้ ก.บ.ม. กำหนดภายในวงเงินงบประมาณเงินรายได้ของหน่วยบ่มเพาะ โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน

ให้ ก.บ.ม. นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ โดยอนุโลมเท่าที่พอจะใช้บังคับได้

ข้อ ๙ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ให้บรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) การสอบแข่งขัน

(๒) การคัดเลือก

โดยปกติให้ดำเนินการโดยใช้วิธีการสอบแข่งขัน เว้นแต่เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ให้สามารถบรรจุและแต่งตั้งพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ จะใช้วิธีการคัดเลือกก็ได้

หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี หรือวิธีการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยคำนึงถึงความเที่ยงธรรม โอกาสที่บุคคลทั่วไปจะเข้ารับ การคัดเลือก และประโยชน์สูงสุดที่มหาวิทยาลัยจะได้รับ

การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือวิธีการคัดเลือก ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีหรือจากผู้ได้รับการคัดเลือกแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างของพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างอย่างน้อยปีละสองครั้ง วิธีการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

หมวด ๓

วินัย และการรักษาวินัย

ข้อ ๑๒ ให้นำความตามหมวด ๕ วินัยและการรักษาวินัย ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่พอจะ ใช้บังคับได้

ข้อ ๑๓ การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เห็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๔

การพ้นสภาพพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

ข้อ ๑๔ พนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ พ้นสภาพการเป็นพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) สิ้นสุดสัญญาจ้าง เพราะไม่ได้รับการพิจารณาให้ต่ออายุสัญญาจ้าง หรือไม่แสดงความจำนงที่จะต่ออายุสัญญา ตามข้อ ๑๐

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๔) สิ้นบึงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ตามข้อ ๑๐

(๕) ถูกสั่งให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๑๖

(๖) ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

ข้อ ๑๕ วิธีการลาออก การอนุญาตให้ลาออก และการยับยั้งการลาออก ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วยการลาออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๑ โดยอนุโลมเท่าที่พอจะใช้บังคับได้

การยับยั้งการลาออกจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อการใช้สิทธิทางการเมืองหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ลาออกเกินกว่าเหตุมิได้

ข้อ ๑๖ พนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจผู้ใด มีกรณีดังต่อไปนี้ ให้อธิการบดีสั่งให้ออกจากราชการ

(๑) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ

(๒) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕(ก) (๔) (๖) หรือ ๕(ข) (๔) (๖)

(๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕(ก) (๕) หรือ ๕(ข) (๕)

(๔) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

(๕) มีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่พนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ เว้นแต่ทางราชการยังมีความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

(๖) ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ

(๗) ถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ แต่สภามหาวิทยาลัยมีมติว่าถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ

(๘) เมื่อพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจผู้ใดไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

การสั่งให้ออกจากราชการตาม (๓) ให้ดำเนินการสอบสวนโดยให้นำข้อ ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่พอจะบังคับใช้ได้

การสั่งให้ออกจากราชการตาม (๔) หรือ (๖)ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่พอจะใช้บังคับได้

ข้อ ๑๗ เมื่ออธิการบดีได้ดำเนินการทางวินัยหรือสั่งให้พนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจออกจากราชการในเรื่องใดไปแล้ว ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่าอธิการบดีสั่งลงโทษโดยมิได้ดำเนินการทางวินัย หรือมิได้สั่งให้ออกจากราชการโดยเคร่งครัดหรือเป็นธรรม จะสั่งให้อธิการบดีทบทวนการดำเนินการ และสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไปก็ได้

หมวด ๕

การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

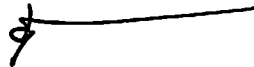
ข้อ ๑๘ พนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัย ให้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษ
ต่อ ก.อ.ม.

ข้อ ๑๙ พนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจผู้ใดเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีความ
คับข้องใจเนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ยกเว้นกรณีการสั่งลงโทษหรือการสั่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.อ.ม.

ข้อ ๒๐ การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์
ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา
การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์
พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่ ก.บ.ม. ยังมิได้กำหนดรายละเอียดของหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบของทาง
ราชการ หรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่พอจะใช้บังคับได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์สุวิทย์ วงษ์บุญมาก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร