



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เรื่อง การประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้วิชาชีพ
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับ
ตำแหน่งของบุคคลประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้วิชาชีพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกอบกับความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ความในข้อ ๕ และข้อ ๗ (๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
กำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ความในข้อ ๒๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การประเมิน
ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับ
ชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้วิชาชีพ พ.ศ. ...”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดไปจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่งใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“บุคคล” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ตามข้อ ๑๐ (ค) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ข้อ ๕ การกำหนดระดับตำแหน่ง ให้มีการประเมินค่างานของตำแหน่งโดยให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง สังกัด หน้าที่ความรับผิดชอบเดิมและหน้าที่ความรับผิดชอบใหม่ ลักษณะงานที่ปฏิบัติเดิมและลักษณะงานที่ปฏิบัติใหม่ เพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน โดยมีผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งที่เสนอขอสูงขึ้นร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินค่างาน ผู้อำนวยการกองกลางเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และนิติการเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ตามความเห็นของ ก.บ.ม.

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการประเมินค่างานที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๕ พิจารณาประเมินค่างานของตำแหน่ง และให้นำผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบตำแหน่งและนำผลการประเมินค่างานเสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณานุมัติกำหนดระดับตำแหน่ง ต่อไป

ข้อ ๘ การขอกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในกรณีที่เป็นตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ต้องผ่านการประเมินค่างานของตำแหน่งตามองค์ประกอบหลักในการประเมินค่างาน ดังนี้

- | | |
|--------------------------|--------------------|
| (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| (๒) ความยุ่งยากของงาน | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| (๓) การกำกับตรวจสอบ | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| (๔) การตัดสินใจ | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| (๕) การบริหารจัดการ | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |

ข้อ ๙ แบบประเมินค่างานให้เป็นไปตามที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนด

ดังนี้

ข้อ ๑๐ ตำแหน่งที่จะได้รับการกำหนดระดับตำแหน่ง ต้องได้รับคะแนนการประเมินค่างาน

(๑) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ระดับชำนาญการ ต้องได้รับคะแนน ๖๐ คะแนนขึ้นไป

(๒) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้รับคะแนน ๗๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อ ๑๑ เมื่อกำหนดกรอบตำแหน่งในหน่วยงานแล้ว ให้มหาวิทยาลัยประกาศให้บุคคลได้รับทราบทั่วกัน เพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลได้เตรียมความพร้อมในการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ให้มีการจัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณากรอบตำแหน่งไว้เป็นหลักฐานในการสืบค้นด้วย

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียานุช พรหมภาสิต)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

Signature Code : FiiEJyBAwcrLmwn๑RFug