



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ความในข้อ ๒๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ความในข้อ ๕ และข้อ ๗ (๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดไปจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่งใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“บุคคล” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ตามข้อ ๑๐ (ค) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ
กำแพงเพชร

ข้อ ๕ บุคคลที่ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน ต้องเป็นบุคคลสายสนับสนุน
และดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการขึ้นไป

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีบุคคลปฏิบัติหน้าที่ในงานนั้น ๆ โดยที่งาน
นั้นยังไม่ได้มีการประเมินค่างานหรือกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในงานดังกล่าวไว้
หรือดำเนินการแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จ แต่เพื่อมิให้ราชการต้องได้รับความเสียหาย อธิการบดีอาจพิจารณา
มอบหมายบุคคลให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นได้ แต่ไม่ถือเป็นการรักษาการในตำแหน่ง โดยบุคคลที่ได้รับ
มอบหมายนั้นจะต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการ

ข้อ ๖ การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีที่งานมีโครงการการบริหารงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี ให้ผู้อำนวยการกอง หรือ
หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง เสนอรายชื่อบุคคลตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควร
ต่อผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และรองอธิการบดีที่กำกับดูแลตามลำดับชั้น เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอ
อธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๒) กรณีงานมีโครงสร้างการบริหารงานภายใต้คณะ หรือสถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือ
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้หัวหน้าสำนักงานคณะ หรือหัวหน้าสำนักงาน
ผู้อำนวยการเสนอรายชื่อบุคคลตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควรต่อคณบดี และรองอธิการบดีที่กำกับดูแลตามลำดับชั้น
เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

กรณีที่คณะ หรือสถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่า ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะ หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ให้คณบดี หรือ
ผู้อำนวยการ เสนอรายชื่อบุคคลตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควรต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแล เพื่อให้ความเห็นชอบ
ก่อนเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๓) กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดีโดยตรง
ให้รองอธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควรต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๔) กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของอธิการบดีโดยตรง
ให้รองอธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควร

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจากตำแหน่ง

(๓) เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

(๔) พ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๕) อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญานุก พรหมภาสิต)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

Signature Code : F๒๘QikTRUhN๖jRvxQ๐qp