



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ และข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคหนึ่งแห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงานให้มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น ๕ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ มีระยะสัญญาจ้าง ๒ ปี

ครั้งที่ ๒ มีระยะสัญญาจ้าง ๓ ปี

ครั้งที่ ๓ มีระยะสัญญาจ้าง ๓ ปี

ครั้งที่ ๔ มีระยะสัญญาจ้าง ๓ ปี

ครั้งที่ ๕ มีระยะสัญญาจ้าง ๓ ปี หรือจนถึงอายุครบ ๖๐ ปี แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน ๘.๔ ของข้อ ๘ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๘.๔ การต่อสัญญาจ้างครั้งที่ ๔ (เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างครั้งที่ ๓)

๘.๔.๑ มีแฟ้มสะสมงานตามประเด็นการประเมินปีละ ๑ เล่ม

๘.๔.๒ มีคู่มือปฏิบัติงานหลักไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ที่ไม่ซ้ำกับการต่อสัญญาจ้างที่ ๓

๘.๔.๓ งานวิจัยสถาบัน หรืองานวิจัยแบบมีส่วนร่วมที่สอดคล้องกับภาระงาน หรืองานสร้างสรรค์ ที่สอดคล้องกับภาระงาน โดยผู้รับการประเมินต้องมีส่วนร่วมในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง หรือ

หลักฐานการยื่นส่งการวิเคราะห์ค่างานที่มหาวิทยาลัยฯ ได้รับเรื่องไว้แล้ว และผลงานสำหรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๘.๔.๔ มีการพัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๘.๔.๕ ต้องมีผลการสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษจากสถาบันการทดสอบทางภาษาที่ได้รับการยอมรับ โดยมีคะแนนผลสอบ TOEIC Mock Test ของมหาวิทยาลัยฯ ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ คะแนน หรือ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๓๗๕ คะแนน หรือ IELTS ระดับ ๓.๕ ขึ้นไป หรือ TOEFL iBT ๒๘ คะแนนขึ้นไป หรือผลสอบภาษาอังกฤษตามกรอบ CEFR ระดับ A๑ ขึ้นไป หรือ CU-TEP ๕๐ คะแนนขึ้นไป

ในกรณีที่มีคะแนนผลสอบไม่ถึงเกณฑ์ตามวรรคหนึ่ง ต้องแสดงหลักฐานแสดงความก้าวหน้าของผลคะแนนอย่างน้อย ร้อยละ ๑๐ และคณะกรรมการเพื่อประเมินการต่อสัญญาจ้างระดับคณะมีมติให้ผ่านการประเมิน

๘.๔.๖ ต้องมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดระยะเวลาของสัญญาอยู่ในระดับดีขึ้นไป”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน ๘.๕ ของข้อ ๘ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๘.๕ การต่อสัญญาจ้างครั้งที่ ๕ (เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างครั้งที่ ๔)

ต้องมีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ หรือในกรณีมีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ต่ำกว่าระดับชำนาญการ ให้ต่อสัญญาเพียง ๓ ปี”

ข้อ ๖ ในวาระเริ่มแรก สำหรับผู้สมควรได้รับการต่อสัญญาจ้าง ระหว่างวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ใช้เกณฑ์ผลการสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษฯ ตาม ๘.๔.๕ ของข้อ ๘ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ วงษ์บุญมาก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร