



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความชัดเจน มีประสิทธิภาพและมีความเป็นธรรมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ และข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศ

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖

๓.๒ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ซึ่งอยู่ในระหว่างการลาศึกษาต่อเต็มเวลา พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ บรรดาประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“คณะ” หมายความว่า คณะซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยกฎกระทรวงศึกษาธิการหรือโดยมติของ สภามหาวิทยาลัย

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“สกอ.” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินการต่อสัญญาจ้าง

“การผ่านการทดลองปฏิบัติงาน” หมายความว่า การผ่านการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติงานในระยะเวลา ๑๒ เดือนแรกของสัญญาจ้าง

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ” หมายความว่า บุคคลผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

“ผู้รับการประเมิน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ที่ต้องเข้ารับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ โดยมีขั้นตอนและวิธีการประเมิน ดังนี้

๖.๑ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ แต่ละรายทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

๖.๒ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินการต่อสัญญาจ้าง เมื่อผ่านการทดลองการปฏิบัติงานและประเมินการ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

๖.๒.๑	คณบดี	ประธานกรรมการ
๖.๒.๒	รองคณบดี จำนวนหนึ่งคน	รองประธานกรรมการ
๖.๒.๓	ผู้แทนคณาจารย์จากคณะกรรมการประจำคณะ จำนวนหนึ่งคน	กรรมการ
๖.๒.๔	ประธานโปรแกรมวิชาของผู้รับการประเมิน	กรรมการ
๖.๒.๕	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการและเลขานุการ

ในกรณีที่ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด คณะกรรมการตามข้อ ๖.๒.๒ ให้เปลี่ยนเป็นผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ได้สังกัดโปรแกรมวิชาใด คณะกรรมการตามข้อ ๖.๒.๔ ให้คณะซึ่งผู้รับการประเมินนั้นสังกัด เสนอรายชื่อผู้ทำหน้าที่แทน เพื่อให้มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ในกรณีที่คณะกรรมการข้างต้นเป็นผู้รับการประเมิน ให้คณะซึ่งผู้รับการประเมินนั้น สังกัดเสนอรายชื่อผู้ทำหน้าที่แทน เพื่อให้มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ให้คณะกรรมการนำผลการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างเสนอต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๗ เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงานให้มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น ๕ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ มีระยะสัญญาจ้าง ๒ ปี

ครั้งที่ ๒ มีระยะสัญญาจ้าง ๓ ปี

ครั้งที่ ๓ มีระยะสัญญาจ้าง ๓ ปี

ครั้งที่ ๔ มีระยะสัญญาจ้าง ๓ ปี

ครั้งที่ ๕ มีระยะสัญญาจ้าง ๓ ปี หรือจนถึงอายุครบ ๖๐ ปี แล้วแต่กรณี



๗.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ให้ทำสัญญาจ้างตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๗ ตามลำดับ

ในกรณีอยู่ในระหว่างสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ให้ทำสัญญาจ้างจนถึงอายุครบ ๖๐ ปี

๗.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ที่บรรจุใหม่ และมหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงาน ให้ทำสัญญาจ้างจนถึงอายุครบ ๖๐ ปี

๗.๓ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ที่ได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษาต่อเต็มเวลา ให้หยุดนับระยะเวลาสัญญาจ้างตามข้อ ๗ ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ลาศึกษา และให้นับระยะเวลาสัญญาจ้างอีกครั้ง เมื่อกลับเข้ามาปฏิบัติงานตามปกติ

ข้อ ๘ ผู้สมควรได้รับการต่อสัญญาจ้างจะต้องผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ การต่อสัญญาจ้างครั้งที่ ๑ (เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงาน)

๘.๑.๑ ต้องมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดระยะเวลาของสัญญาอยู่ในระดับดีขึ้นไป โดยให้เริ่มนับการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินนั้นอย่างน้อยสี่เดือนเป็นต้นไป

๘.๒ การต่อสัญญาจ้างครั้งที่ ๒ (เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างครั้งที่ ๑)

๘.๒.๑ ต้องมีเอกสารประกอบการสอนที่มีคุณภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม หรืองานวิจัยที่มีคุณภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ในกรณีที่เป็งานวิจัยที่มีผู้ร่วมวิจัย ผู้รับการประเมินต้องเป็นผู้วิจัยหลัก

ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ

๘.๒.๒ ต้องมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดระยะเวลาของสัญญาอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๘.๓ การต่อสัญญาจ้างครั้งที่ ๓ (เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างครั้งที่ ๒)

๘.๓.๑ ต้องมีเอกสารประกอบการสอนที่มีคุณภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม และงานวิจัยที่สอดคล้องกับสาขาวิชาที่ผู้รับการประเมินสอนอยู่และมีคุณภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ในกรณีที่เป็งานวิจัยที่มีผู้ร่วมวิจัย ผู้รับการประเมินต้องเป็นผู้วิจัยหลัก และมีส่วนร่วมในงานวิจัยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ

๘.๓.๒ ต้องมีบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ลงวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือฐานข้อมูลที่ สกอ. รับรอง หรือตีพิมพ์ลงในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (Proceeding)

๘.๓.๓ ต้องมีผลการสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษจากสถาบันการทดสอบทางภาษา ที่ได้รับการยอมรับโดยมีคะแนนเทียบเท่าผลสอบ TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ คะแนน หรือ ก.บ.ม. เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์เป็นที่พอใจในระดับหนึ่ง

๘.๓.๔ ต้องมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดระยะเวลาของสัญญาอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๘.๔ การต่อสัญญาจ้างครั้งที่ ๔ (เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างครั้งที่ ๓)

๘.๔.๑ ต้องมีตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อใช้ในการเรียนการสอนอย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม

๘.๔.๒ ต้องมีงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพและมี การเผยแพร่ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง

ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรใดๆ

๘.๔.๓ ต้องมีบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ลงวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือฐานข้อมูลที่ สกอ. รับรอง

๘.๔.๔ ต้องมีผลการสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษจากสถาบันการทดสอบทาง ภาษา ที่ได้รับการยอมรับโดยมีคะแนนเทียบเท่าผลสอบ TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ คะแนน หรือ ก.บ.ม. เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์เป็นที่พอใจในระดับหนึ่ง

๘.๔.๕ ต้องมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดระยะเวลาของสัญญาอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๘.๕ การต่อสัญญาจ้างครั้งที่ ๕ (เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างครั้งที่ ๔)

๘.๕.๑ ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือในกรณี มีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ต่อสัญญาจ้างเพียง ๓ ปี

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์สุวิทย์ วงษ์บุญมาก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร