



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุราชการให้ปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว
พ.ศ. ๒๕๔๘

.....

เพื่อให้การจ้างผู้เกษียณอายุราชการ ให้ปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการจ้างผู้เกษียณอายุราชการให้ปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“ผู้เกษียณอายุราชการ” หมายถึง ผู้ที่ออกจากราชการไป เพราะเหตุเนื่องมาจากเกษียณอายุราชการ โดยไม่มีความผิด

ข้อ ๕ ผู้เกษียณอายุราชการ ซึ่งจะได้รับการคัดเลือกให้ปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัย จะต้องมีความประพฤติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถหรือมีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ หรือเกี่ยวกับความไว้วางใจในงานที่มีความสำคัญเป็นพิเศษ หรือเกี่ยวกับงานที่เป็นโครงการต่อเนื่อง และ

/(๒) เป็นผู้ที่มี...

(๒) เป็นผู้ที่มิอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ และมีสุขภาพแข็งแรง มีความตั้งใจในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งสามารถอุทิศเวลาให้กับราชการได้เต็มเวลาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) การจ้างในลักษณะเป็นผู้มีความรู้ความสามารถหรือมีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ บุคคลผู้นั้นจะต้องมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ซึ่งมหาวิทยาลัย มีความจำเป็นต้องว่าจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไป เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ

(๒) การจ้างในลักษณะที่เกี่ยวกับความไว้วางใจในงานที่มีความสำคัญเป็นกรณีพิเศษ บุคคลผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตจนเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

(๓) การจ้างในลักษณะเกี่ยวกับงานที่เป็นโครงการต่อเนื่อง บุคคลผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ริเริ่มหรือเป็นผู้ที่บริหารโครงการนั้นมาตั้งแต่ต้น และยังมี ความจำเป็นต้องปฏิบัติงานในโครงการนั้นต่อไปอีก เพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ทั้งนี้ให้มีการถ่ายทอดงานหรือฝึกฝนบุคคลอื่นให้สามารถปฏิบัติงานแทนต่อไปได้

ข้อ ๗ ระยะเวลาการจ้าง ให้จ้างได้คราวละ ๑ ปีงบประมาณ หากอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์แล้ว ให้พ้นหน้าที่หลังจากวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่มีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีเหตุพิเศษ และมีความจำเป็นต้องจ้างผู้ที่มีอายุเกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ ให้อธิการบดีขออนุมัติจ้างต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ อัตราค่าจ้าง ให้จ้างในอัตราที่ไม่เกินอัตราเงินเดือนหรืออัตราค่าจ้างครั้งสุดท้ายก่อนการเกษียณอายุราชการ โดยไม่รวมเงินเลื่อนขั้นเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ

ในกรณีจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้จ้างในอัตราค่าจ้างสูงกว่าที่กำหนดไว้ก็ได้

ข้อ ๙ การจ้างดังกล่าว ให้รวมถึงการจ้างจากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณด้วย

ข้อ ๑๐ ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบนี้ จำนวนอย่างน้อย ๓ คน โดยให้อธิการบดีเป็นประธานและมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิร่วมเป็นกรรมการอีก ๒ คน โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๖ เดือน

หากปรากฏว่า ลูกจ้างชั่วคราวรายใดมีผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่เกณฑ์ที่กำหนดไว้ หรือมีเหตุเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติงานได้อย่างสม่ำเสมอ ให้มหาวิทยาลัย บอกเลิกสัญญาได้ แม้จะยังไม่ครบกำหนดตามสัญญา แต่ทั้งนี้ต้องแจ้งให้ลูกจ้างชั่วคราวรายนั้นได้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ เดือน เว้นแต่ในกรณีที่ลูกจ้าง

/ชั่วคราว...

ชั่วคราวดังกล่าวเจ็บป่วยจนไม่อาจจะปฏิบัติงานได้อีก หรือกรณีที่หากให้ปฏิบัติงานอยู่ต่อไปจะมีผลเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง ให้บอกเลิกสัญญาได้ทันที

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัย ปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๔๘



(ศาสตราจารย์เกษม จันทรแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร