



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้าง และสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดค่าจ้าง และสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีความชัดเจน เหมาะสมและเรียบร้อย เป็นไปตามเจตนารมณ์ของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑, มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยกลุ่มราชภัฏ สามารถจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้าง และให้มหาวิทยาลัยฯ กำหนดอัตราค่าจ้างโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร, มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร คราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้าง และสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ซึ่งมหาวิทยาลัยจ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“เงินอุดหนุน” หมายความว่า เงินงบประมาณแผ่นดิน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ซึ่งเป็นเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรจากรัฐเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ ซึ่งนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป และให้ใช้ปี พ.ศ. ที่ถัดไปนั้นเป็นชื่อสำหรับปีงบประมาณนั้น

“ค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้าง” หมายความว่า ค่าจ้าง และค่าใช้จ่ายสำหรับการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยทั้งทางตรงและทางอ้อม

“สวัสดิการ” หมายความว่า ค่าตอบแทนที่มหาวิทยาลัยจัดให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในฐานะที่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อช่วยให้มีความมั่นคงในชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดประสิทธิผล และเป็นกำลังใจในการทำงาน และหมายความรวมถึงค่าตอบแทนการประเมินและค่าเบี้ยประชุม ในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และการพิจารณาขอกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ด้วย

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยเบิกเงินอุดหนุนเพื่อนำมาใช้ในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยนำค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้าง ซึ่งสำนักงบประมาณจัดสรรให้ในหมวดเงินอุดหนุนตามอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอยู่จริง เพื่อเป็นค่าจ้างและสวัสดิการ ดังนี้

(๑) จ่ายเป็นค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ในอัตราเทียบเท่าข้าราชการและบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๖๐ และในส่วนที่เหลือร้อยละ ๑๐ ให้จ่ายเป็นสวัสดิการตามข้อ ๗

(๒) จ่ายเป็นค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ในอัตราเทียบเท่าข้าราชการและบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๔๐ และในส่วนที่เหลือร้อยละ ๑๐ ให้จ่ายเป็นสวัสดิการตามข้อ ๗

กรณีการปรับค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ก่อนวันที่ระเบียบฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการด้านต่างๆ ดังนี้

(๑) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ในอัตราตามที่กฎหมายกำหนด

(๒) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ในอัตราตามที่กฎหมายกำหนด

(๓) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

(๔) ค่าตอบแทนการประเมินและค่าเบี้ยประชุม ในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และการพิจารณาขอกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน

(๕) เงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดทำผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น

(๖) ค่าตรวจสุขภาพประจำปี

(๗) ค่าประกันสุขภาพและค่าประกันอุบัติเหตุกลุ่ม

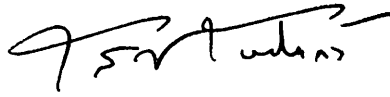
(๘) ทุนสนับสนุนการศึกษา

(๙) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เป็นสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายสวัสดิการตามข้อ ๗ (๔), (๕), (๖), (๗), (๘) และ (๙) ให้พิจารณาตามวงเงินอุดหนุนส่วนสวัสดิการที่เหลืออยู่ในแต่ละปี ถ้าไม่มีระเบียบหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด การวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์โสริช โปธิแก้ว)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร