



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๔๗

เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้า
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และเพื่อประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จึงอาศัยอำนาจ
ตามมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ออก
ข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้า
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๔๗"

ข้อ ๒. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. บรรดาข้อบังคับ กฎ หรือระเบียบอื่นใด ที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือ
ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔. ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

"คณาจารย์ประจำ" หมายความว่า คณาจารย์ประจำในสังกัด

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสังกัดมหาวิทยาลัย
ราชภัฏกำแพงเพชร

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๕ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากสถาบันอุดมศึกษาที่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในสถาบันอุดมศึกษาที่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้แก่งานตามตำแหน่งได้เต็มเวลา มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเห็นความสำคัญของงานสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แต่ละหน่วยงาน ได้มาด้วยกระบวนการดังต่อไปนี้

(๑) ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธาน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖(๓) และ(๔) ประเภทละหนึ่งคน กับกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖(๕) จำนวนสองคน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารทำหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการสรรหา

(๒) คณะกรรมการสรรหา แจ้งรายละเอียด วิธีการและกำหนดการ ให้คณาจารย์ประจำและข้าราชการของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการกลั่นกรอง เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยการเสนอเป็นเอกสารตามแบบที่กำหนด

(๓) คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ คณาจารย์ประจำและข้าราชการของมหาวิทยาลัยเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ เพื่อรับการสรรหาเป็นหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยให้เสนอเป็นเอกสารตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ ประวัติการทำงานในอดีตและปัจจุบัน จำนวนไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ ทั้งนี้ คณาจารย์ประจำและข้าราชการของมหาวิทยาลัยที่สนใจจะรับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ

เทียบเท่าคณะ อาจเสนอชื่อตนเองเข้ารับการสรรหา โดยยื่นความจำนงต่อคณะกรรมการสรรหาโดยตรงด้วยก็ได้

(๔) คณะกรรมการสรรหาจัดทำบัญชีรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอชื่อเรียงตามลำดับอักษรหลังจากได้ทำการตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานต่างๆ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคนถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ทำการทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อตามบัญชีดังกล่าวเพื่อให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแจ้งปฏิเสธหรือตอบรับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร

(๕) คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนและไม่เกินสามคน โดยพิจารณาจากเอกสารแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ รวมถึงพิจารณาจากประวัติชีวิต ประสบการณ์ในการทำงาน ผลงานในอดีตและปัจจุบัน บุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ และความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย คัดเลือกให้เหลือหนึ่งคนเพื่อแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๗. ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลาไม่เกินสี่สิบห้าวันก่อนวันที่วาระการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะคนเดิมจะสิ้นสุดลง

ข้อ ๘. ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มิมีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ การวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีถือเป็นสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๔๗



(ศาสตราจารย์เกษม จันทร์แก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร