



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน
ตามมาตรา ๕๗ (๑) (๒) (๓) (๔) (๖) และ (๘) พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และ มาตรา ๕๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗ (๑) (๒) (๓) (๔) (๖) และ (๘) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ข้อ ๔ เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงและหลักฐานทางการแพทย์ที่ชัดเจนเป็นที่ประจักษ์ว่าข้าราชการผู้ใดเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้โดยสม่ำเสมอ หรือเป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้อธิการบดีโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗ (๑) และ (๓)

หากไม่ปรากฏหลักฐานที่ชัดเจน แต่มีพฤติการณ์เป็นที่ปรากฏว่าข้าราชการผู้ใดเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้โดยสม่ำเสมอ หรือเป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้อธิการบดี แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง หากผลการสอบข้อเท็จจริงมีพยานหลักฐานเป็นที่ประจักษ์ ให้อธิการบดี โดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยจะสั่งให้ข้าราชการผู้นั้น ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้ การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ห้ามมิให้สั่งให้ออกย้อนหลังไปก่อนวัน ออกคำสั่ง

ข้อ ๕ ข้าราชการผู้ใดจะสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการจะต้องยื่น คำขอและรายละเอียดตามแบบคำขอท้ายข้อบังคับนี้ โดยยื่นต่อผู้บังคับบัญชาไปตามลำดับจนถึงอธิการบดีเพื่อ พิจารณาอนุญาต และมีคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้น ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๒(๒) ทั้งนี้ ให้ยื่นคำขอก่อนไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน หากไม่ยื่นคำขอตามแบบคำขอ ให้ทำเป็นหนังสือโดยให้มีรายละเอียดตามแบบคำขอ

ความในข้อนี้ไม่ใช่บังคับกับข้าราชการผู้จะไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการกำหนด หลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ

ข้อ ๖ การสั่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนกรณีสมัคร ไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการตามข้อ ๕ ให้อธิการบดี โดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัย พิจารณาอนุญาตได้เท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยและผลประโยชน์ของ ทางราชการ หากมีผลกระทบต่อการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการผู้นั้นอยู่ในระหว่างปฏิบัติ ราชการชดใช้ทุน หรือปฏิบัติราชการตามข้อผูกพันกับทางราชการจะไม่อนุญาตก็ได้

ข้อ ๗ เมื่อปรากฏว่าข้าราชการผู้ใดขาดสัญชาติไทย หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออก จากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๖(๓)

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะ ต้องห้าม

ข้อ ๘ เมื่อศาลสั่งให้ข้าราชการผู้ใดเป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือศาลพิพากษาให้ ข้าราชการเป็นบุคคลล้มละลาย ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุ ทดแทนตามมาตรา ๕๖(๓)

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ศาลมีคำสั่งหรือคำพิพากษา

ข้อ ๕ เมื่อมีพฤติการณ์ปรากฏว่าข้าราชการผู้ใดไม่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือบกร่องในศีลธรรมอันดี ให้อธิการบดีดำเนินการสอบสวน เมื่อผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้นั้นไม่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือบกร่องในศีลธรรมอันดี ให้อธิการบดีโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗(๔)

การสอบสวนตามวรรคหนึ่งให้นำข้อบังคับว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ เมื่อมีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗(๖) เว้นแต่ทางราชการยังมีความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่มีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่

ข้อ ๑๑ เมื่อข้าราชการผู้ใดถูกจำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗(๘)

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ถูกลงโทษโดยคำพิพากษาของศาล

ข้อ ๑๒ เมื่ออธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ตามข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ แล้ว ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๑๓ การสั่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ตามข้อบังคับนี้ จะต้องให้ข้าราชการผู้นั้นมีโอกาสที่จะได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสโต้แย้งและ แสดงพยานหลักฐานอย่างเต็มที่

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์เกษม จันทร์แก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

แบบคำขออนอกจากราชการกรณีสมัครไปปฏิบัติงานใดๆ
ตามความประสงค์ของทางราชการ

- ข้าพเจ้า ตำแหน่ง
- เงินเดือน -บาท สังกัด
- เข้ารับราชการ ณ มหาวิทยาลัย เมื่อ ขออนอกจาก
ราชการเพื่อสมัคร ไปปฏิบัติงานตามความประสงค์ของทางราชการ ดังนี้
1. หน่วยงานที่ประสงค์ไปปฏิบัติงาน
 2. ขออนอกจากราชการ ตั้งแต่
 3. การขออนอกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงาน ณ หน่วยงาน ตามข้อ 1. ข้าพเจ้ามีสิทธิ
ได้รับ (บำเหน็จหรือบำนาญ)
 4. การไปปฏิบัติงานตามความประสงค์ของ (หน่วยงาน)
..... จะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ และมีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยอย่างไร
หรือไม่ (โปรดระบุ).....
.....
.....
 5. ข้าพเจ้ามีข้อผูกพันตามสัญญาเงินทุนหรือสัญญาการศึกษาหรือไม่ อย่างไร (โปรดระบุ)
.....
.....
 6. ในระหว่างนี้ข้าพเจ้ามีกรณีถูกดำเนินการทางวินัยหรือไม่ อย่างไร
(โปรดระบุ).....
 7. ข้าพเจ้ามีภาระงานที่ต้องปฏิบัติในมหาวิทยาลัยอย่างไรบ้าง
 - (7.1) งานสอน ได้แก่
 - (7.2) งานวิจัย ได้แก่
 - (7.3) งานอื่นๆ ได้แก่

ความเห็นของคณบดี/หัวหน้าส่วนราชการเทียบเท่าคณะ

1. เห็นควรอนุมัติหรือไม่

2. การอนุมัติให้บุคคลลาออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานดังกล่าวมีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยอย่างไร หรือไม่ ถ้ามี (โปรดระบุ)

.....
.....
.....

3. การอนุมัติให้บุคคลลาออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานดังกล่าวมีประโยชน์ต่อทางราชการ และมีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยอย่างไร หรือไม่ ถ้ามี (โปรดระบุ)

.....
.....
.....

ลงชื่อ

()

คณบดี/หัวหน้าส่วนราชการเทียบเท่าคณะ