ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕"

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และประกาศอื่นใด ในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้ทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ต้องมีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งเป็นเวลาสิบสองเดือน โดยให้ได้รับเงินเดือนในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ตามอัตราของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง"

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๔ ให้หัวหน้าหน่วยงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นทดลองปฏิบัติงานอยู่ ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ตามแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด และรายงานผลการทดลองปฏิบัติงานเมื่อครบกำหนดเวลาสิบสองเดือนต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาสั่งบรรจุแต่งตั้ง หรือระงับการบรรจุแต่งตั้งแล้วแต่กรณี"

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๖ การต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. โดยพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประสงค์จะต่ออายุสัญญาจ้างต้องแสดงความจำนงต่อมหาวิทยาลัยก่อนวันสิ้นสุดสัญญาจ้างไม่น้อยกว่าสามเดือน

การต่อสัญญาจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่อายุเกินกว่าหกสิบปีบริบูรณ์ ให้นำหลักเกณฑ์การต่อเวลาราชการสำหรับข้าราชการพลเรือนสถาบันอุดมศึกษามาบังคับใช้โดยอนุโลม"

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๘ อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่งและผลงานที่ได้ปฏิบัติมา การรักษาวินัยและจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและบุคลากรในมหาวิทยาลัย ตลอดจนความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน

การเลื่อนขั้นเงินเดือนตามวรรคสองให้อธิการบดีมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเสนอแนะไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามวรรคสอง อธิการบดีจะสั่งการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขดังกล่าวก็ได้"

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความใน (๕) ของข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

"(๕) อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ตามข้อ ๑๖ วรรคสอง"

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยชี้ขาดกรณีเกิดปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ การวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทร์แก้ว)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร