ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๖ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖"

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า "คณาจารย์ประจำ" และคำว่า "ข้าราชการ" ในข้อ ๔. แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔. ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า "บุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อ" ในข้อ ๔. แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗

""บุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อ" หมายความว่า บุคลากรในสังกัดส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เฉพาะที่เป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานราชการ ทั้งสายสอนและสายสนับสนุนที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว"

ข้อ ๕. ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

" ข้อ ๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แต่ละหน่วยงาน ได้มาด้วยกระบวนการดังต่อไปนี้

(๑) ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเองคนหนึ่งเป็นประธาน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๓) และ (๔) ซึ่งคัดเลือกกันเองประเภทละหนึ่งคน กับกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๕) ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคนเป็นกรรมการ ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารทำหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการสรรหา

(๒) คณะกรรมการสรรหาแจ้งรายละเอียด วิธีการและกำหนดการให้บุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการกลั่นกรองเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยการเสนอเป็นเอกสารตามแบบที่กำหนด

(๓) คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้บุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อของมหาวิทยาลัยเสนอชื่อข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยทั้งสายสอนและสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ เพื่อรับการสรรหาเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยให้เสนอเป็นเอกสารตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติประวัติการทำงานในอดีตและปัจจุบัน จำนวนไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ ทั้งนี้ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยทั้งสายสอนและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยที่สนใจจะรับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ อาจเสนอชื่อตนเองเข้ารับการสรรหา โดยยื่นความจำนงต่อคณะกรรมการสรรหาโดยตรงด้วยก็ได้

(๔) คณะกรรมการสรรหาจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเรียงตามลำดับอักษรหลังจากได้ทำการตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานต่างๆ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคนถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ทำการทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อตามบัญชีดังกล่าวเพื่อให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแจ้งปฏิเสธหรือตอบรับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร

(๕) คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวนไม่เกินสามคน โดยพิจารณาจากเอกสารแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ รวมถึงพิจารณาจากประวัติชีวิต ประสบการณ์ในการทำงาน ผลงานในอดีตและปัจจุบัน บุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ และความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัยนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย คัดเลือกให้เหลือหนึ่งคนเพื่อแต่งตั้งต่อไป”

ข้อ ๖. ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๖

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทร์แก้ว)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร