



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๒/๑ การบรรจุบุคคลภายนอกที่มีได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้มาก่อนหรือเป็นผู้ที่เกษียณอายุราชการ เข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อ ๑๐ (ข) (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้บรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีการคัดเลือก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๐ (ข) (๑) ให้นายกสภามหาวิทยาลัยนำเสนอเพื่อขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

(๒) การคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๐ (ข) (๒) (๓) และ (๔) ให้นมหาวิทยาลัยนำเสนอเพื่อขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๓/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๓/๑ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อ ๑๒/๑ ให้ทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยเป็นระยะเวลาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด” โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การบรรจุบุคคลตาม ๑๒/๑ (๑) ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) การบรรจุบุคคลตามข้อ ๑๒/๑ (๒) ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๕. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๘/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๘/๑ อัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนอื่นๆ ของพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ที่บรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๑๓/๑ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๖. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๒๓/๑ พนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ที่บรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๑๓/๑ พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) สิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๒๕
- (๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก”

ข้อ ๗. ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ไสรีชี โปธิแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร